



興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED



企業
社會責任
報告

2016-2017

願景

在建築、物業發展及其他業務中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業。

使命

- 追求卓越以發展集團業務
- 承諾提供優質服務及持續求進
- 為所有持份者創造價值
- 滿有承擔發展我們的人才

價值



卓越 持續品質改善



專業 可信賴的專業團隊



誠信 誠實與尊重



關顧 關顧員工、客戶及社區



合作 團隊精神發揮協同效應



創新 先進生產、科技及產品



夥伴 商業夥伴關係



可持續 不斷努力保護環境及大自然





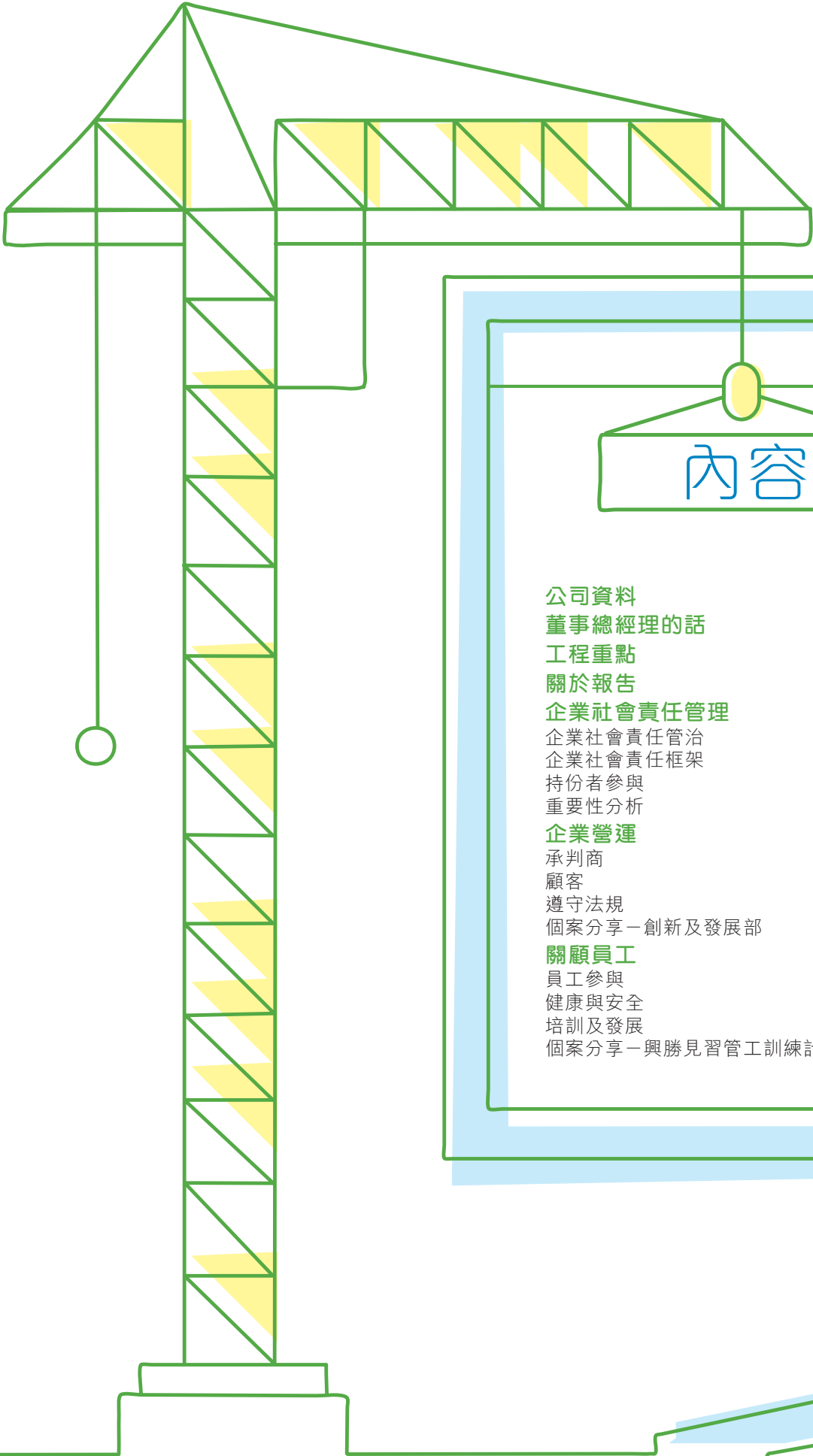
企業社會責任理念

我們力求建造及管理以達致更好、更環保的生活。

作為提供建築及相關服務的集團，我們以高品質、高效率及可靠營商態度服務顧客及商業伙伴。我們努力於業務不同範疇建立可持續發展原則。

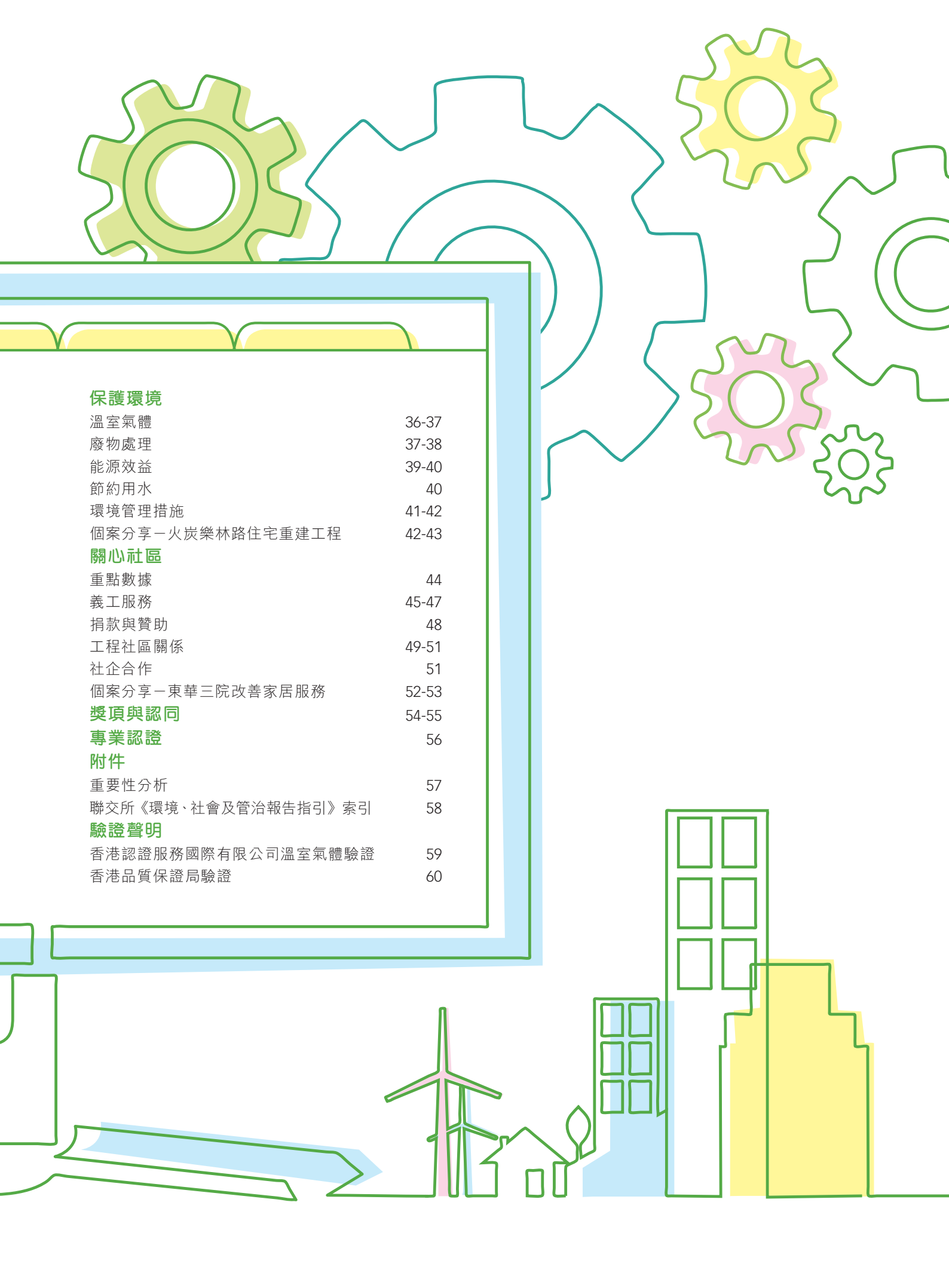
這表示我們以誠信注入業務發展、追求嚴謹的企業管治、注重健康與安全、保護環境、及全面承擔社會責任。

作為承擔社會責任的企業，興勝創建管理層為公司於企業管治、商業道德、健康與安全、環境、平等機會及其他社會議題的範疇設定明確方向，及為公司表現問責。



內容

	頁
公司資料	04-05
董事總經理的話	06
工程重點	07-08
關於報告	09
企業社會責任管理	
企業社會責任管治	10
企業社會責任框架	11
持份者參與	12-13
重要性分析	14
企業營運	
承判商	15-16
顧客	17
遵守法規	17
個案分享－創新及發展部	18-19
關顧員工	
員工參與	20-26
健康與安全	27-29
培訓及發展	30-32
個案分享－興勝見習管工訓練計劃	33-35



保護環境

溫室氣體	36-37
廢物處理	37-38
能源效益	39-40
節約用水	40
環境管理措施	41-42
個案分享－火炭樂林路住宅重建工程	42-43

關心社區

重點數據	44
義工服務	45-47
捐款與贊助	48
工程社區關係	49-51
社企合作	51
個案分享－東華三院改善家居服務	52-53

獎項與認同

專業認證	54-55
------	-------

附件

重要性分析	56
聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引	57

驗證聲明

香港認證服務國際有限公司溫室氣體驗證	58
香港品質保證局驗證	59

公司資料

興勝創建控股有限公司（「興勝創建」）於2001年9月在開曼群島註冊成立，其證券自2002年1月在香港聯合交易所有限公司主板上市（股票編號：896）。公司主要業務及營運與其附屬公司（即集團）植根香港，附屬公司自1989年開始於本港積極從事建築及建築相關業務。時至今日，公司從事不同業務如：建築、室內及維修工程、樓宇物料供應及安裝、物業發展、物業投資、物業代理及管理，及健康產品。



Peninsula East

建築業務是集團首個及主要業務。興勝建築有限公司（「興勝建築」）及興勝營造有限公司（「興勝營造」）自1989年成立以來，為興勝創建全資擁有。自首個建築項目為愉景灣8層高商業及住宅綜合大樓，集團亦積極參與本港公營及私營建築項目。

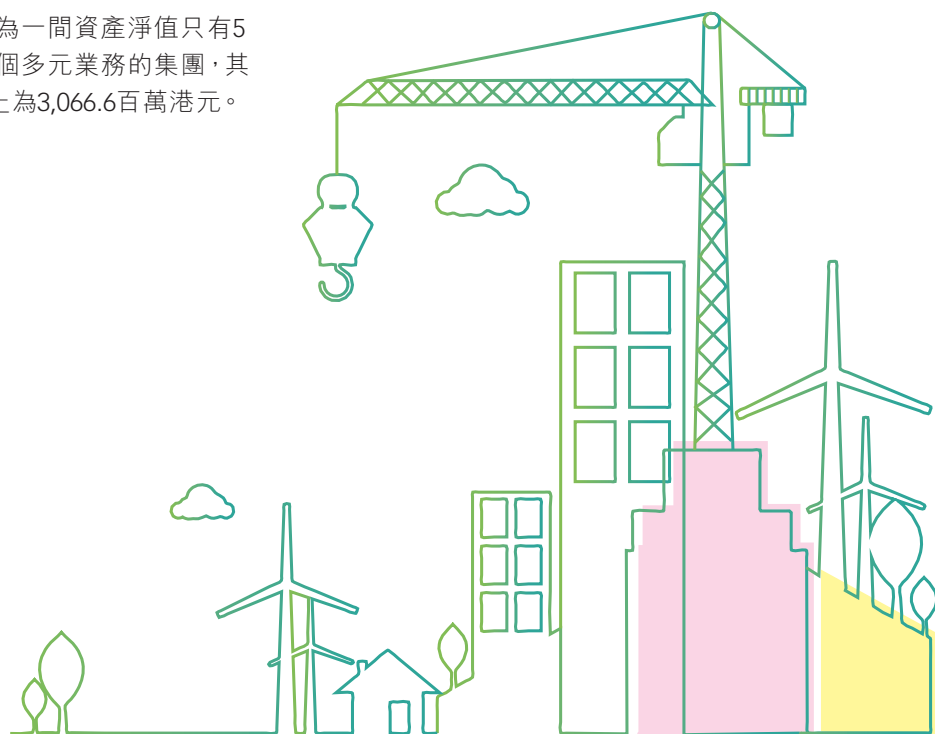
建築業務已完成一系列公私營不同的發展項目，例如：住宅樓宇、綜合商業大樓、工業樓宇、學校及康樂設施。建築部對於基建、公共設施、工地平整、室內及裝修、維修工程及「設計及建築」工程擁有豐富經驗。我們的顧客包括政府部門及知名上市公司。



The Grampian

興勝建築於香港特別行政區政府發展局登記為公營工程認可承建商。此外，興勝建築及興勝營造均於本港屋宇署登記為一般承建商及於香港房屋委員會登記為認可承建商。

憑藉多年努力，集團由開業時為一間資產淨值只有5百萬港元的小公司，發展至一個多元業務的集團，其資產淨值至2017年3月31日截止為3,066.6百萬港元。



董事總經理的話



董事總經理王世濤先生
於2017年集團周年晚會上致歡迎詞

回顧過去一年，香港及環球經濟有很多不安及不確定因素。香港社會已跌入對立層面，本地及環球市場出現不穩及轉趨疲弱。有些公司於不同範疇削減預算以節省營運成本，甚或面對裁員。興勝團隊以專業精神及努力不倦的態度，使我們的業務穩健持續地增長。

雖然經濟不景氣，興勝仍增加商業營運、關顧員工、保護環境、關心社區範疇的投資，提升持份者的參與。新成立的創新及發展委員會目的是尋找及促進建築工程應用新科技，以達致更有效率、更安全及更優質的標準。此外，興勝建築推出全新的「興勝見習管工訓練計劃」，針對年資較淺的新入職管工助理及助理管工的內部培訓。

今年，興勝開始與東華三院改善家居及社區照顧服務合作，為有需要人士，特別是行動不便人士提供免費家居維修及提升服務。員工可以善用工作技能於義工服務。

過去幾年，興勝每年推出企業社會責任報告，主要報告我們建築業務企業社會責任的表現。我們的努力獲員工、顧客、承判商、股東、社區及其他持份者高度肯定。根據香港聯合交易所的要求，興勝創建控股有限公司需於2016/2017年度匯報公司可持續發展表現。興勝集團旗下子公司經營多元化及不同業務，我們將續步納入旗下附屬公司於報告範圍內。

經興勝企業社會責任委員會建議，董事局及高級管理層認可，興勝集團於2017/2018年度將每年增加一間附屬公司於報告範疇內。2016/2017年度，我們主要於建築業務加入興勝建築及興勝營造兩間公司。

我們承諾會持續投放資源於提升商業營運、關顧員工、保護環境、關心社區的表現，並注入企業社會責任元素於日常營運中。沒有每位持份者的認同與支持我們也不會成功，故此我誠意邀請你與興勝一同為更好的未來努力。

董事總經理
王世濤

工程重點

2016/2017
開展

啟德中學發展工程

開展日期：2017年3月7日

顧客：建築署



大埔體育館·社區會堂及 足球場發展工程

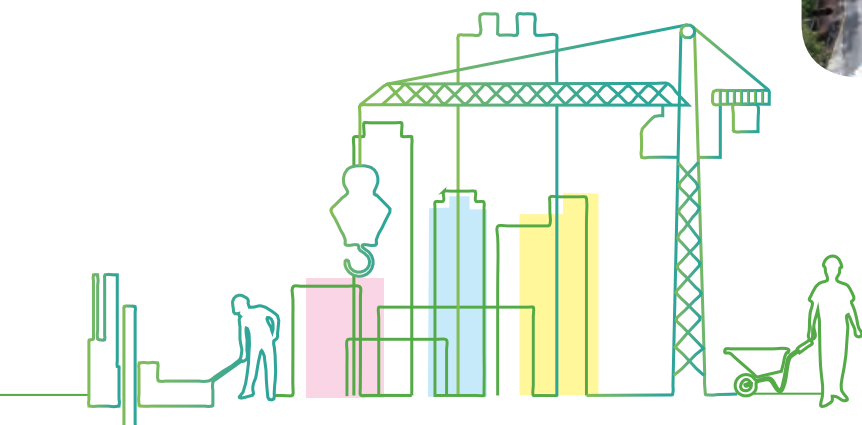
開展日期：2017年2月1日

顧客：建築署

上水彩園路 公共房屋工程

開展日期：2016年4月11日

顧客：香港房屋委員會



工程重點

2016/2017 進行中

沙田碩門邨二期 公共房屋工程

開展日期：2015年10月30日

顧客：香港房屋委員會



何文田常富街 住宅發展工程

開展日期：2015年8月14日

顧客：Easy Merit Holdings Limited
(會德豐地產有限公司旗下)



火炭樂林路 住宅發展工程

開展日期：2015年1月26日

顧客：Eltara Limited

營運及保養柴灣公眾填土躉船轉運站及 梅窩臨時公眾填料接收設施

開展日期：2015年4月13日

顧客：土木工程拓展署

油塘東源街 住宅發展工程

開展日期：2014年4月22日

顧客：Framenti Company Limited
(會德豐地產有限公司旗下)

2016/2017年 完成

九龍塘延文禮士道 住宅發展項目

竣工日期：2016年6月16日

顧客：Panatiff Limited (華懋集團旗下)

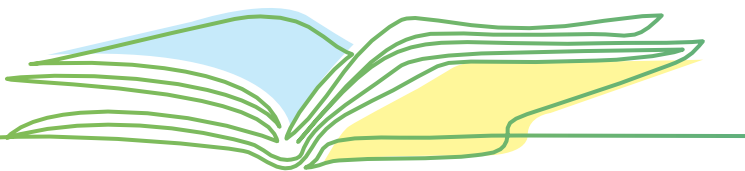


關於報告

本報告主要強調興勝創建控股有限公司（「興勝創建」）建築業務的兩間公司，興勝建築有限公司（「興勝建築」）及興勝營造有限公司（「興勝營造」）於2016年4月1日至2017年3月31日（「報告時期」）的企業社會責任表現。報告內容涵蓋總部辦公室及工程項目。報告經由董事會審議並通過。



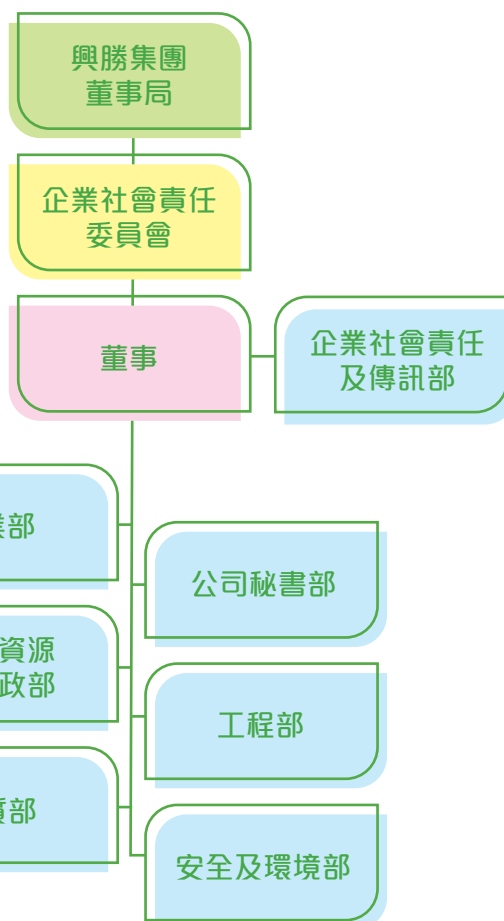
有鑑於員工人數及營業額（參考2016/2017年報），建築業務為興勝創建的核心業務，故報告範圍主要涵蓋2016/2017年度建築業務表現，而我們會按年擴大報告範疇。本報告根據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》編寫。香港品質保證局則為獨立機構，為本報告內容進行驗證。



企業社會責任管理

企業社會責任管治

企業社會責任委員會於2013年成立，為興勝集團內的正式架構。自2016/2017年起，委員會在興勝創建董事局的監管下，獲全面授權設定集團企業社會責任的方向、策略、政策及行動計劃。董事局需監管同時，並對企業社會責任委員會的表現問責。委員會成員由不同業務和不同部門代表組成，當中包括董事及部門或小組主管，而企業社會責任及傳訊部則負責執行及聯絡。



企業社會責任委員會成員

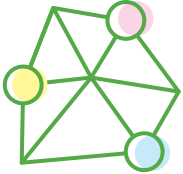
企業社會責任框架

我們確定了企業社會責任框架的4個範疇與我們企業價值及企業社會責任理念相同。4個框架目的設立亦協助我們透過合適的措施及計劃使持份者一同參與。



持份者參與

我們為不同持份者於2016/2017年設定關鍵績效指標（「指標」）。

持份者	考慮範圍	相關關鍵績效指標（「指標」）
 業務夥伴	- 遵守法規 - 公平營商 - 健康及安全	- 工廠探訪 - 健康檢查 - 地盤安全講座 - 支付薪酬 - 承判商訓練 - 工具安全講座
 顧客	- 合約要求 - 品質保證	- 顧客滿意度調查 - ISO 9001品質管理系統
 社區	- 睦鄰 - 非牟利機構合作	- 基督教勵行會 - 銀杏館 - 香港遊樂場協會 - 無國界醫生 - 地盤項目大使 - 長者安居協會 - 九龍樂善堂 - 聯合國兒童基金會 - YM Balloon - 青年企業家發展局

持份者	考慮範圍	相關關鍵績效指標(「指標」)
 員工	- 薪酬福利 - 健康及安全 - 培訓及發展	- OHSAS 18001職業健康與安全管理系統 - 員工活動 - 員工身心健康活動 - 培訓活動
 環境	- 總部辦公室 - 地盤	- 綠色措施獎勵計劃 - ISO 14001環境管理系統 - ISO 50001能源管理系統
 政府	- 打擊貪污 - 遵守法規 - 保護環境	- 防止貪污講座 - 環保政策及措施 - 內部員工守則 - 相關法律及條款檢討
 股東	- 遵守法規 - 財務表現	- 周年股東大會 - 年報 - 網頁更新

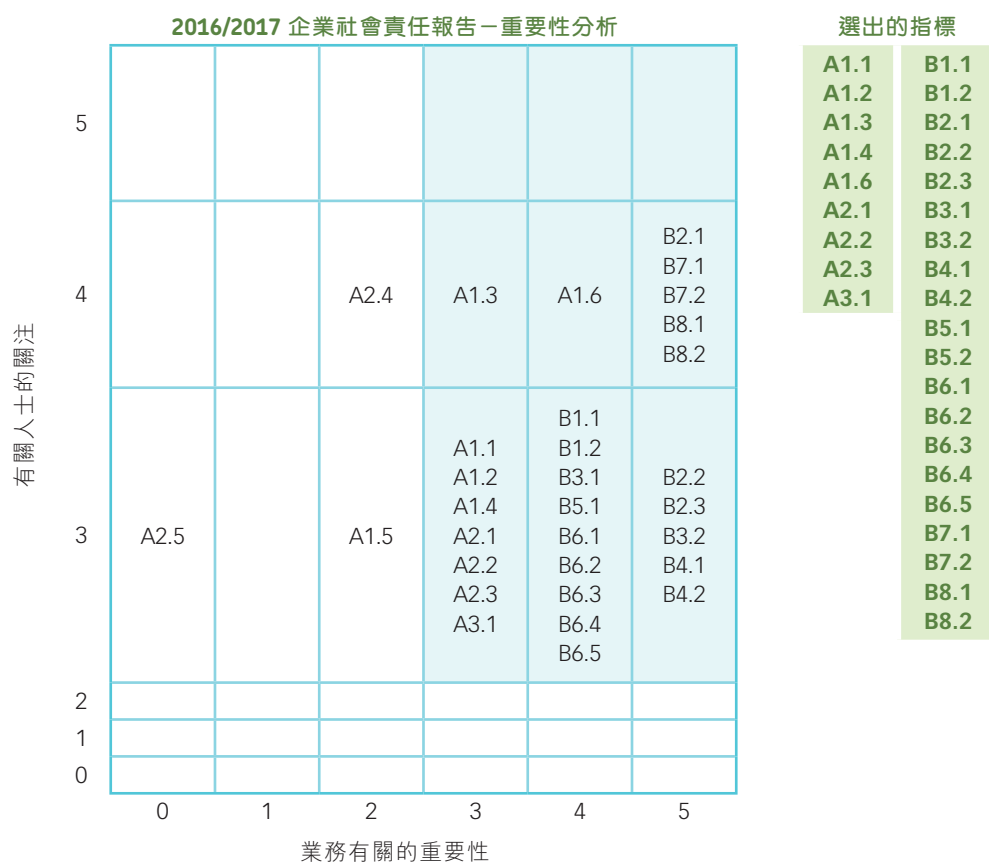
於2016/2017年度，企業社會責任委員會主題為「關顧 — 關顧我們的持份者，環境及社區」。我們將主要的持份者由員工及承建商擴大至其他持份者。

重要性分析

這報告範疇只涵蓋建築業務，故此只有興勝建築有限公司（「興勝建築」）及興勝營造有限公司（「興勝營造」）的持份者被邀請參加重要性分析。內部的分析由企業社會責任委員會每年檢討，而外部的分析則每年由持份者所評的分數而定。

我們透過電郵邀請建築業務58位持份者完成問卷調查，並收集到23份問卷。每項的分數均是按所得分數的平均分（最接近數值）而定。

2016/2017年度，共有29項指標被選出須於報告中披露，較2015/2016年度多出4項指標。勞工準則中的有關人權及有些環境的指標都是首次納入報告內容。過去數年，更多的指標被選出於報告中披露，反映興勝集團報告更完善及不斷改進。



* 詳情請參閱附件1第57頁

「我們承諾提供優質服務及致力精益求精。」

- 👷 本港註冊承判商數目：1,377
- 🏗️ 於2016/2017年獲合約的承判商：118
- 🔧 承判商訓練環節：11
- 📋 獲檢討表現的承判商：127



集團建築業務的附屬公司，興勝建築有限公司（「興勝建築」）及興勝營造有限公司（「興勝營造」）於日常營運中實行ISO 9001品質管理系統，以控制及改善品質，為國際標準作指標。另外，我們透過分判合約，訓練及監察，要求承判商及供應商嚴格遵守品質保證要求。

承判商

興勝建築及興勝營造嚴格要求承判商遵守法例，規則及內部指引。在承判商合約文件中，我們加入集團企業社會責任理念，闡述集團於改進企業社會責任表現的決心。承判商需遵守不披露協議書以保護資料私隱，及商業道德指引以打擊貪污。

除遵守法規，興勝建築及興勝營造為承判商前線員工提供訓練，以提升他們的必要技能及一般知識。8個主要的承判商代表出席由專業機構舉辦的人權訓練工作坊，提高他們對企業社會責任的認知，並裝備基本的人權知識。



在地盤檢測建築結構

企業營運

在2016/2017年，品質部為承判商於5個地盤共舉辦了22場訓練。

2017年3月，我們的分判組到訪一所位於青衣的本地鋼筋及切割系統供應商——香港聯合鋼筋工程有限公司。該系統可以提升效率、質素及舒緩地盤有限工作空間的壓力。供應商需就其機構管治、人權、勞工準則、環境、公平營商、顧客事宜及社區參與等範疇被評核。



香港聯合鋼筋工程有限公司



檢討會議



地盤員工在檢查建築質素



工作工種示範

地盤工程管理層會就承判商於環境及品質的表現作評核。表現不如理想的承判商會在招標名單上被剔除。2016/2017年，共有127間承判商獲評核，其平均分數為79分。如承判商於總分為100的評核中獲70分以下，則需要參與表現檢討會議。除評核外，我們定期與承判商進行夥伴合作會議，提升工作上的協同效應。

顧客

我們重視顧客的意見及其對我們表現的滿意度。品質部會向顧客派發滿意度問卷調查，以檢討我們的表現。2016/2017年，顧客滿意度問卷調查就各項表現為4.35分，滿分為5。問卷調查涵蓋報價及工料測量、項目管理、物料及資源監控、工程質量、環境、安全及保安表現。營運及保養柴灣公眾填土躉船轉運站及梅窩臨時公眾填料接收設施工地共獲5份季度表現評核報告，均獲得「優良」表現的評分。

我們透過於目標時間內修正品質不達標準工程事項處理顧客的投訴，並合乎政府的法例、顧客要求及內部守則。2016/2017年，我們收到有關交通管理、環境、及安全事項的4個正式投訴。我們處理所有投訴都獲滿意的結果。

遵守法規

集團嚴格遵守關於業務營運的香港法規。我們集團推出商業道德指引（「指引」），並按需要作檢討，所有員工及承判商於商業營運上需遵守指引。

內部指引及規則根據防止賄賂條例（香港法例第201章）修訂並列明。員工可以向管理層舉報或投訴懷疑違反指引的個案。除此以外，我們新員工迎新講座中加插廉政公署職員講解防貪資訊。

為保護知識產權，所有電腦硬件及軟件均由集團資訊科技部中央採購作監管，防止集團採用盜版軟件及設備。資訊科技部政策定期會由第三方獨立機構作檢視，以保證其政策合乎市場趨勢及法例。

我們重視資料私隱並與致力保護承判商、顧客及員工資料。招標文件中附有不披露協議書並要求承判商於分判及招標時遵守以保障資料。未獲中標的招標文件會於6個月內銷毀，而求職者的個人資料則會於職位申請不成功後保存6個月後銷毀。



於新員工迎新講座中加入廉政公署的反貪污講座

新樓宇建築落成交給業主接手前，需向香港特別行政區政府屋宇署取得佔用許可證，證明樓宇的結構、屋宇裝備系統乎合法例。故此，因不乎合標準而要進行回收的情況不適用於建築業務。

個案分享

創新及發展部

為應付科技及建築業法規的轉變，興勝建築部新成立一個部門以求進及於日常營運中實踐創新意念，新科技，機械及工作方法。創新及發展部於2016年初成立，直接由建築部董事主理。

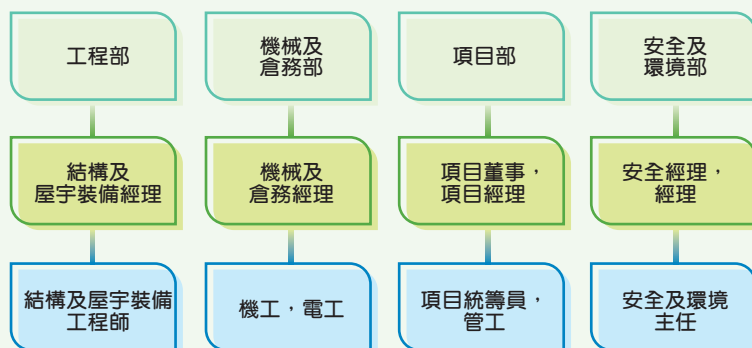


創新及發展部

創新及發展部

↓
創新及發展
委員會

↕
創新及發展
工作小組



組織結構

創新及發展委員會是一個以企業層面為基礎的跨部門委員會。委員會促進及測試新科技、創新意念及應用的可行性。委員會成員包括創新及發展部管理層、安全及環境部、機械及倉務部、屋宇裝備工程師、及項目部結構工程師。

部門指派其技術前線員組成創新及發展工作小組。成員一同工作並根據委員會選出的意見或資料制作試驗品，以測試意見的實用性及運作上的成效。成員亦會提供提升工作流程實用性的意見，並就產品測試表達意見。

自委員會成立以來，已應用共超過20個新意念、物料或工作流程。它們均適用於不同發展階段，當中包括意念發展、準備模型、測試、意見檢討、應用、再發展、編寫應用規格及實際應用等。

在最後階段，創新及發展委員會與項目部合作以推廣於項目工程日常營運中，應用獲批核的項目。

部分新應用的措施



1) 手提LED燈

LED燈較耐用及高能源效益。這些燈適合於未有電力供應的環境應用，能避免觸電危險。

2) 道路工程太陽能警示燈

新應用的太陽能燈能減輕人手開關的工作量及減少浪費電池。



3) 混凝土震平尺

集團購入4部混凝土震平尺於灌漿時協助工人，這機械成本低，但可減省工序同時有滿意表現。

4) 活動工作平台

根據勞工署要求，高空工作時需設有工作平台以減低高空墮下的風險。



建築訊息模型是一個結合製作及管理屋宇或結構組件實體及功能上的數碼代表。集團於創新及發展部下成立建築訊息模型組，新技術能幫助設計時的溝通及建築前期計劃。

差不多全部建築有關的同事，因應他們工作上應用建築訊息模型的程度，上過不同程度的訓練。工程組同事需要改變並於日常工作中應用新技術。

關顧員工

「人力資源作為最寶貴的資產，投放資源於人才上是主要的成功因素。這樣為達致我們的願景及為興勝創建從過去至放眼未來的持續成長而努力。」



為持續促進吸引、挽留及發展人才，興勝創建不時投資及改善我們人才管理措施，包括員工參與，回應迅速轉變的業務、嚴峻的競爭環境，及轉變中的新一代的僱員。

員工參與



福利

- 董事公司車
- 牙科保險
- 興勝公積金計劃
- 假期一年假／有薪病假／有薪婚假／有薪侍產假／有薪恩恤假／有薪兩星期周六休假
- 結婚及新生兒禮券
- 醫療保險
- 強積金供款
- 恩恤金
- 個人意外保險

- ❑ 公司內聯網
- ❑ 衝突及投訴處理
- ❑ 員工意見問卷調查（每兩年一次）
- ❑ 僱員關係及溝通委員會
- ❑ 與高級管理層會面的焦點小組
- ❑ 畢業生工程師及學徒聚會
- ❑ 人力資源組輔導工作
- ❑ 新員工迎新講座
- ❑ 員工手冊
- ❑ 員工通訊
- ❑ 意見箱



溝通



薪酬

- ❑ 具競爭力的薪酬
- ❑ 按表現分發的花紅
- ❑ 良好出勤獎勵
- ❑ 按職位及工作相關的津貼
- ❑ 按職位而發的超時補償

- ❑ 學徒訓練計劃
- ❑ 外部培訓
- ❑ 畢業生見習培訓計劃
- ❑ 興勝見習管工訓練計劃
- ❑ 內部培訓
- ❑ 職位調動
- ❑ 香港工程師學會畢業生培訓計劃
- ❑ 培訓資助



發展



認同

- ❑ 長期服務獎10年／15年／20年／25年／30年
- ❑ 管理層嘉許信
- ❑ 晉升
- ❑ 合資格員工配股計劃
- ❑ 合資格員工股份獎勵計劃

- ❑ 周年晚會
- ❑ 聖誕聯歡會
- ❑ 員工企業優惠
- ❑ 健康講座
- ❑ 康樂活動



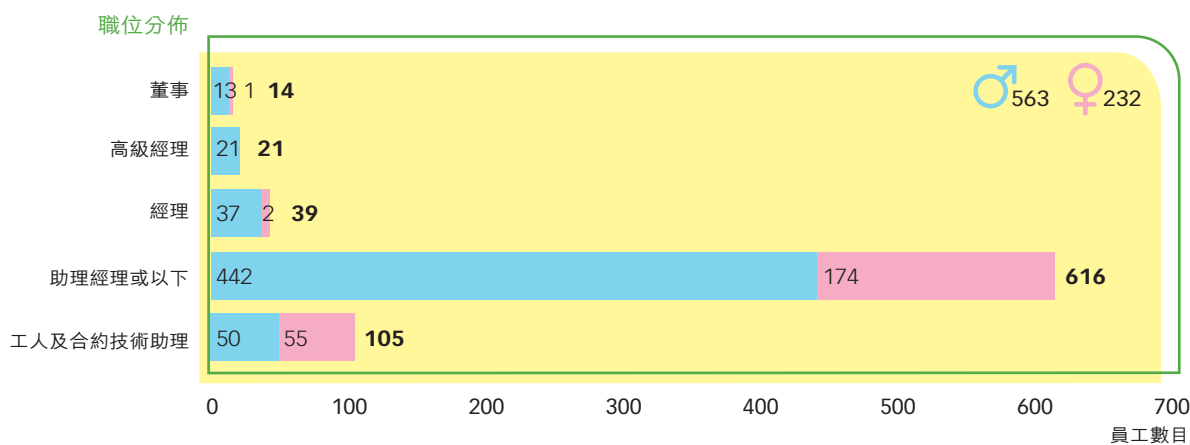
身心發展

關顧員工

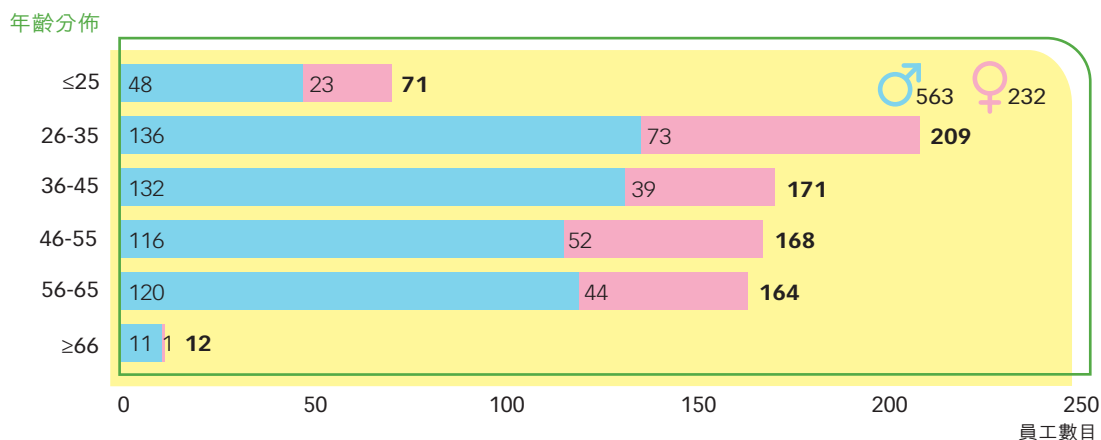
回顧2016年的員工人數，興勝創建共有795名員工，當中527名員工屬興勝建築有限公司（「興勝建築」）旗下。興勝創建及興勝建築2016年的自願離職率分別為17.56%及18%，包括退休員工。

在香港婦女委員會推動下，興勝集團委任人力資源主管作為集團性別課題聯絡人。聯絡人需參與相關訓練及座談會以裝備知識及提高職場性別敏感度關注的重要性。

集團職位分佈



集團年齡分佈





溝通

必要、及時和有質素的溝通協助提高員工不同範疇的關注及認識。



新員工迎新講座



匯豐銀行強積金分享講座



與最高管理層的焦點小組會面



季度學徒報告



見習工程師與董事聚會

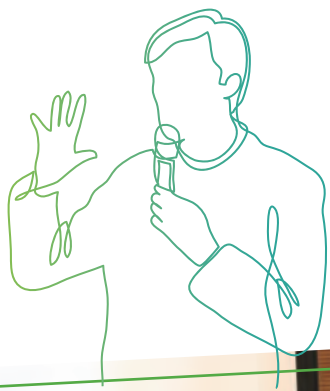


暑期工意見分享



畢業生招聘及行業講座

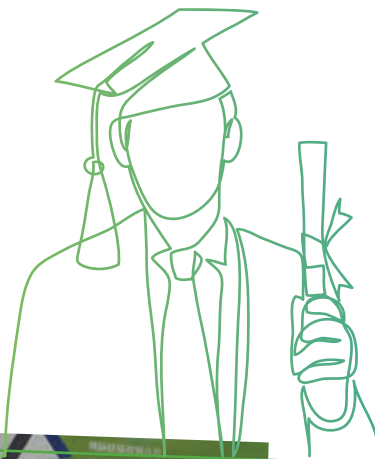
為使不同階層的人才供應均足夠，我們每年參與本地大學的大型招聘會及事業講座，以招聘畢業生的同時推廣興勝作為僱主的企業形象。



香港理工大學的事業講座



見習工程師於事業講座中分享



香港城市大學的招聘會



香港建造商會青年會於香港城市大學的招聘會



認同

所有種類的認同均可提升員工士氣及歸屬感。



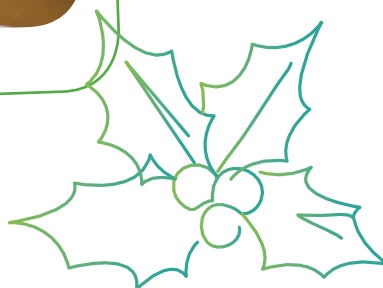
周年晚會長期服務獎



聖誕聯歡會



周年晚會攤位遊戲



關顧員工



身心健康

健康及開心的員工可以提升及保持職場生產力，協助公司及業務表現。



足球隊



籃球隊



建造業議會開心長跑2017



保齡球體驗日



瑜珈班



吸煙及壓力的健康講座



建築地盤同事炎熱天氣講座

健康與安全

工地死亡及意外率

2016年

死亡率



0

每千人意外率



興勝建築 7.97 興勝營造 10.88

* 數字包括公司直屬員工及承判商工人

我們認同健康及安全的重要性，並放這個為所有營運事宜的首位。我們持續於建築行業推廣並提升員工對健康及安全的關注，包括透過不同方法例如：參與外部的訓練、座談會及比賽。透過提供有利的工作環境，我們正創造多元職場以將每位員工的潛能發揮。

我們努力於2015年及2016年達致零死亡的目標，這目標幫助我們消除於我們業務及建築行業中的潛在危險。

我們自2008年起獲OHSAS 18001職業健康及安全管理系統認證，並由香港品質保證局每半年作一次職業健康及安全審核，以應用本港建築行業提倡的可行積極職業健康及安全措施。

建築安全對我們業務尤其關鍵，為員工提供安全工作環境是公司成功的不二法門。我們相信完善的職業健康及安全管理系統可以帶來最佳的表現。



關顧員工

職業健康及安全措施



早操及安全簡介會



危害識別活動



最高及高級管理層參與安全會議



董事主持兩個月一次的企業安全管理委員會



地盤安全及環保主任參與兩個月一次的內部安全及環境會議



外部安全顧問進行獨立安全巡查



定期管理層安全及健康監察



每半年一次安全審核



健康檢查 — 量血壓推廣計劃



建築工人醫療檢查計劃

集團關心總部寫字樓員工的健康。總部寫字樓的空氣質素由香港生產力促進局及香港特別行政區政府環保署認證於2016年榮獲卓越級。興勝創建首次參與九龍樂善堂的無煙企業推廣計劃，而興勝建築則是連續第3年參加，鼓勵吸煙者戒煙。



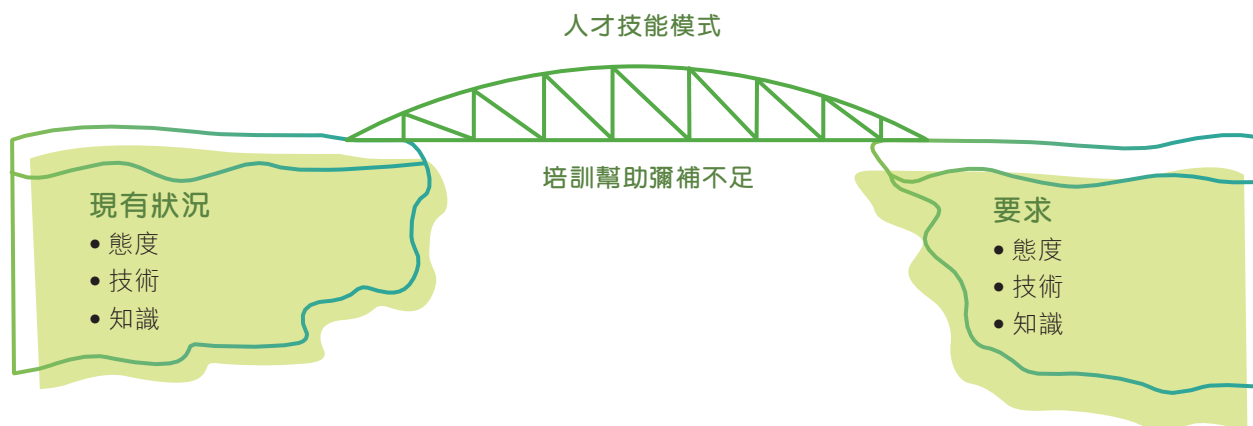
培訓及發展

2016年



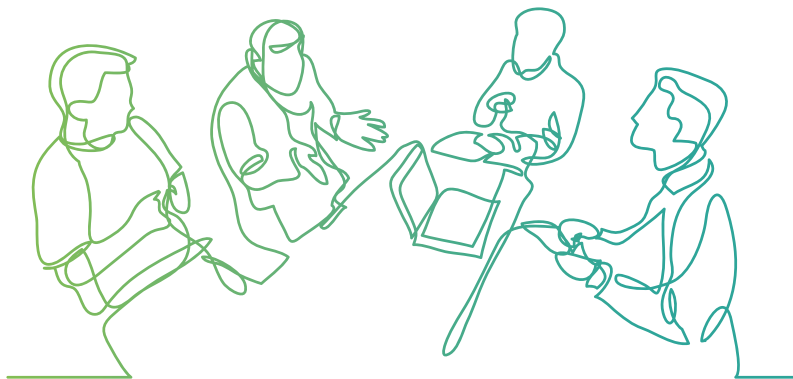
人才培訓是人才管理的持續投資。由培訓委員會領導、編排、搜索、設計及提供必須及按需求的培訓及發展課程予目標員工群組以回應持續、及時及可預計的需要。這些需求是人才技能當中包含的態度、技術及知識。

能力為本的培育及事業發展



(來源：培訓及才能)

除現時香港工程師學會的工程畢業生培訓計劃，包括建造、屋宇裝備及結構3個範疇予新入職的見習工程師，公司亦建立新的內部培訓及發展課程。



培訓活動

- 建造業議會學徒訓練計劃
- 安全及環境培訓
- 技能提升培訓
- 其他



建築訊息模型培訓

為更快捷有效管理建築項目，應用新建築科技已成為趨勢。建築訊息模型作為建築行業科技中最先進，已於公司中應用。



建築訊息模型概念培訓



建築訊息模型地盤培訓



建築訊息模型軟件實用培訓





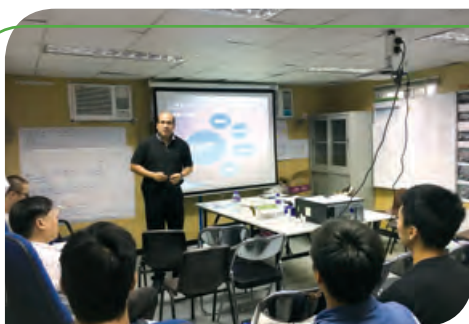
危機管理及相關培訓



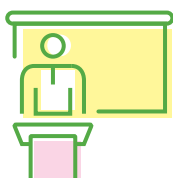
地盤危機管理培訓



危機管理預演－資訊科技系統故障



預防及處理地盤工作間暴力的培訓



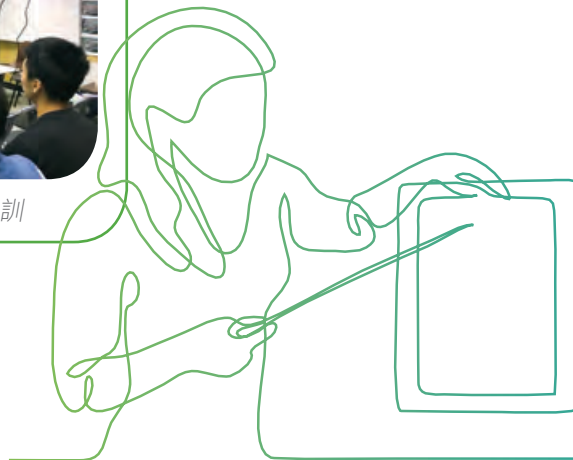
其他內部培訓



預防及處理職場性騷擾



建築部管理層人權講座

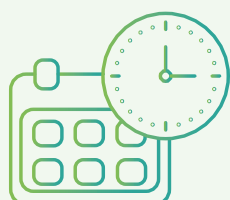


個案分享

興勝見習管工 訓練計劃(「計劃」)

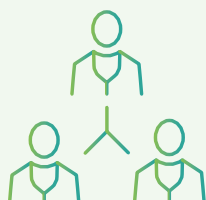
數目

課程訓練總時數



78.75

受培訓的學員數目



42

內部培訓員



15

探訪工地



3

興勝見習管工訓練計劃於2016年推出以吸引年輕新一代入行，以培育他們作為管工的事業發展以回應我們內部人手需求及未來承傳。這是一個為新入職管工助理及助理管工而開辦的技能主導的訓練課程。全個計劃的課程會確定需學習的技能範疇，所有課程均由我們內部專業及合資格的科目專家設計及講課。

課程包括地盤工作的不同範疇：安全、環境、品質、能源、屋宇裝備及個別題目如地下公共設施等。參加者於課堂學習相關的概念及理論，隨後需於地盤在講師指導下作真實觀察。最後，學員需要於工作上應用學習到的知識。總括而言，學員對於計劃的評價正面，表示訓練計劃可以幫助他們明白建築工作的流程、實際知識及不同工作的技能。



計劃重點



由內部各範疇專家分享技術概念及基本知識



地盤環境範疇監察



地盤安全範疇監察



建築樓宇品質檢測

學員分享



我認為訓練計劃能讓我學會分析事物要高瞻遠矚，並提升我的建築知識水平。

助理管工袁朗樂



我可以學以致用於真實工作環境應用，而最有用的是我知道了相關法例、工序要求及收貨標準。計劃的講者十分專業及準備充足，我最欣賞講解安全事宜的導師能活用地盤的例子來解釋安全事項。

管工助理伍志浩



這個計劃助我提升建築基本知識，每樣對我工作上都有幫助。參加計劃後，我留意到從前許多看似毫不重要的工序，其實對整個樓宇有很大影響。例如，我了解到安裝鋁窗前一定要做妥防水工作，這是我從前不會注重的。

管工助理洪國平



保護環境

「作為綜合管理系統政策一部分及跟隨ISO 14001標準的環境管理系統，興勝嚴格遵守擬案。這是支持保護天然環境及資源、對抗氣候轉變、保育生物多樣性及生態系統功能。計劃根據上述原則而建立出來，並會於每半年進行檢討，從而確保計劃能夠實踐我們的目標和指標。」

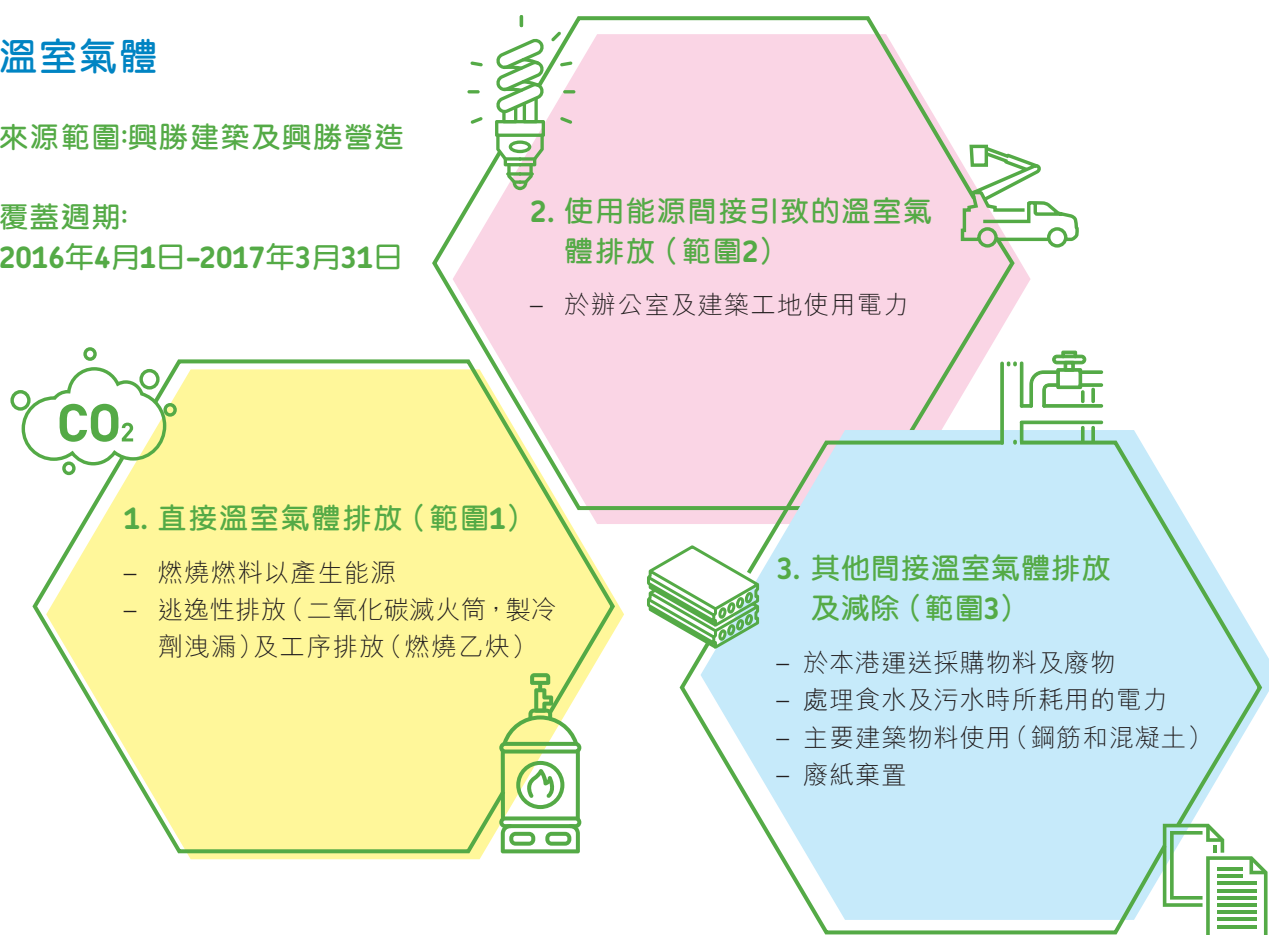


溫室氣體

來源範圍：興勝建築及興勝營造

覆蓋週期：

2016年4月1日-2017年3月31日

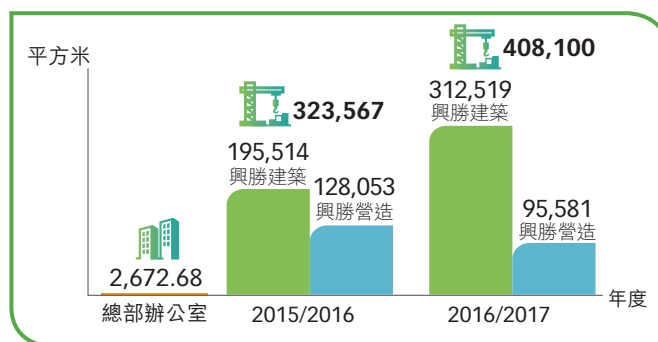


溫室氣體種類 (範圍1)	二氧化碳	甲烷	氧化亞氮	全氟化碳	氫氟碳 化合物	六氟化硫	總直接 溫室氣體排放
直接溫室氣體排放 (二氧化碳當量, 以公噸計算)	1,686.11	0.626	15.332	0	0	0	1702.07

溫室氣體排放來源 (範圍2)	電力	熱力	蒸氣	總能源間接排放
能源間接排放(二氧化 碳當量, 以公噸計算)	1,910.11	0	0	1,910.11

溫室氣體排放來源 (範圍3)	建築工地	其他排放	總能源間接排放
其他間接排放(二氧化 碳當量, 以公噸計算)	40.226	350.100	390.326

建築樓面面積



廢物處理

地盤所有建築廢物都被處理得宜。這有賴於在處理、運送及棄置廢物過程和方法致力實踐綠色措施，並確保所有廢物處理程序符合法例和合約有關環保要求。

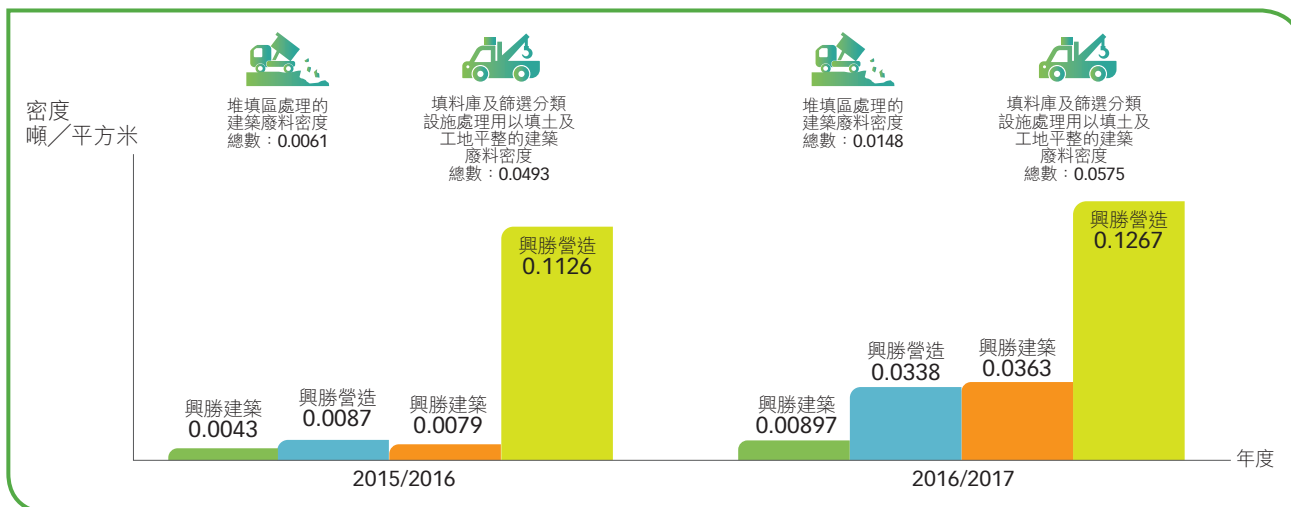
在工程進行前，地盤會設立分類及分隔系統並套用於建築和拆卸的廢物處理。惰性和非惰性廢物會在棄置前會進行鑑定。材料來源會被篩選分類成以下類別：硬石和大型破碎混凝土會視情況而再重用於地盤或在特定地點進行回收；金屬，廢紙和塑膠，棄置木材，棄置混凝土，化學廢料，而惰性和非惰性廢物則合適棄置於填料庫或堆填區。

興勝實施環境工作流程控制程序處理於地盤工序中所產生的有害廢物。所有地盤均於環境保護署登記為化學廢物生產者，我們會於地盤範圍內適當地標籤、包裝、儲存及棄置化學廢物。

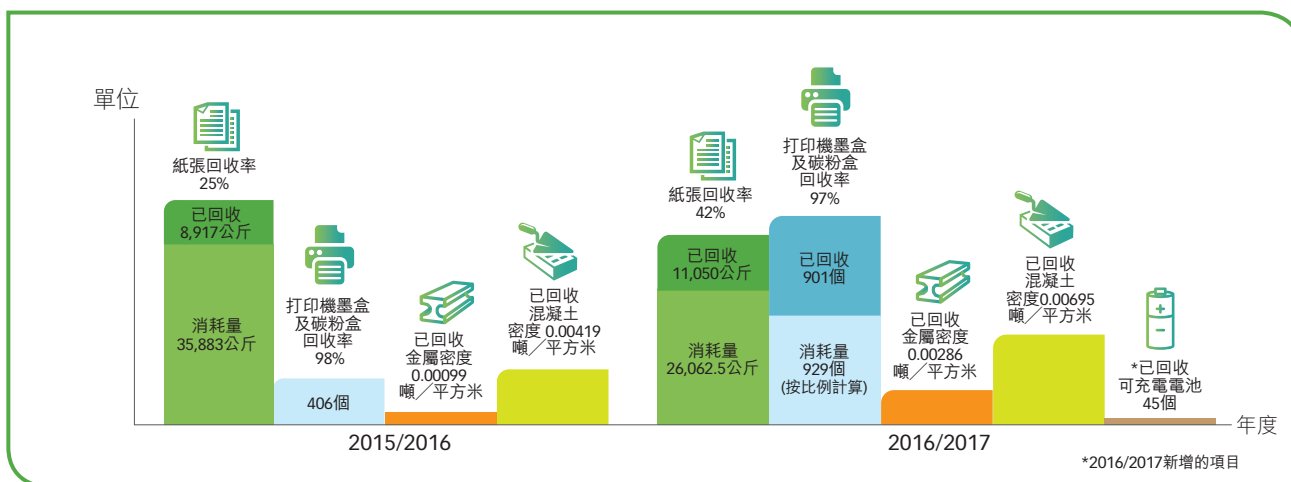
化學廢物如油漆罐及光管則會被回收，以減低不適當棄置光管所帶來的環境危害及重用資源。

保護環境

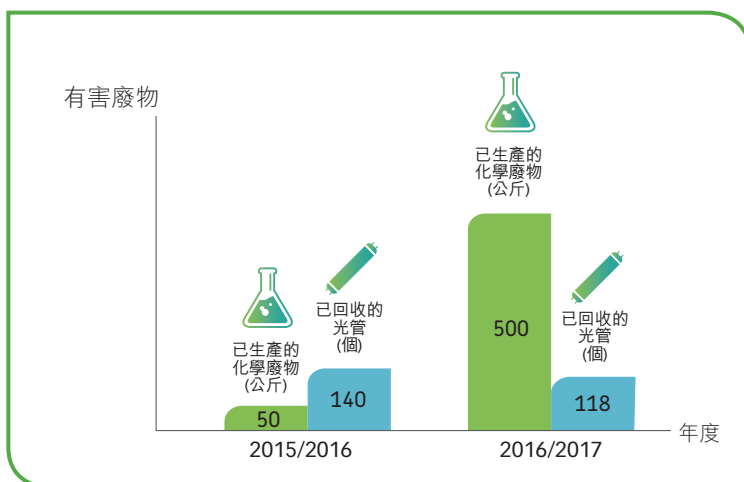
無害廢物生產及回收



廢物回收



有害廢物生產及回收

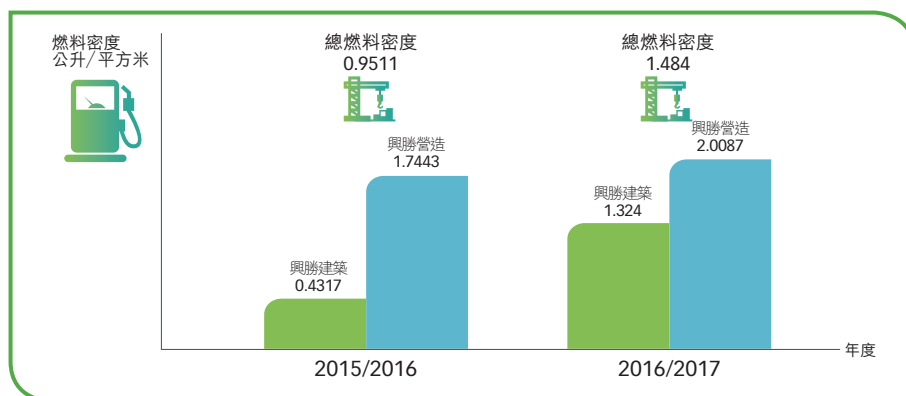
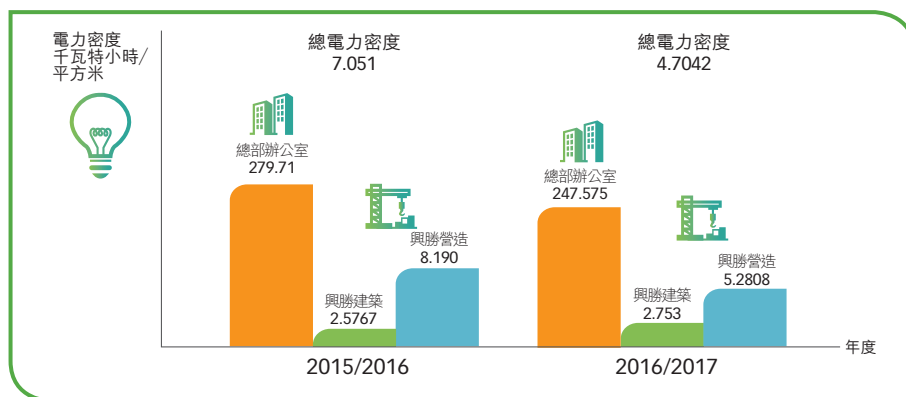


能源效益

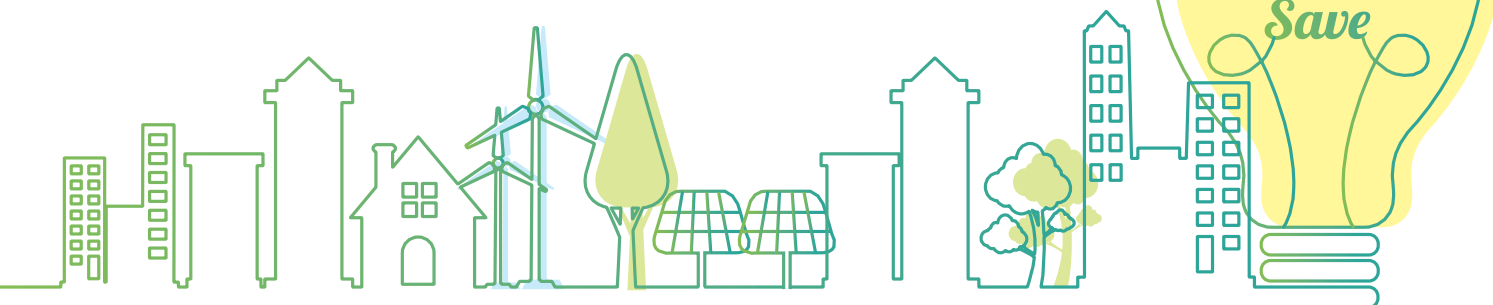
興勝建築及興勝營造所實施的能源管理系統已榮獲國際標準ISO 50001認證，興勝的能源管理系統分別應用於：1)樓宇建造工程；2)地盤平整，道路，渠務和基礎建造工程；3)樓宇設施及周邊維修、保養和改善工程。此能源管理系統會每年進行檢討以確保系統能達至我們節省能源的目標和指標。

電力及燃料使用是辦公室及地盤日常運作（重型機械及機器）主要的能源消耗，故這兩個項目的使用量會納入監察範圍以節省能源。

能源消耗



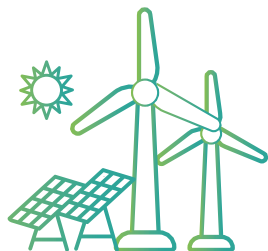
為使節能措施滲透於日常企業運作，我們採用了一系列環保措施及應用可再生能源。



保護環境

節能措施

主要能源供應



太陽能風能
混合能源

每年最少節省能源



613.2千瓦特
每小時



可再生能源（太陽能及風力）用於照明系統

上水彩園路公共房屋發展項目於2016年5月至11月期間贏得了綠色措施獎勵計劃，其中一個節能措施就是使用可再生能源照明系統。

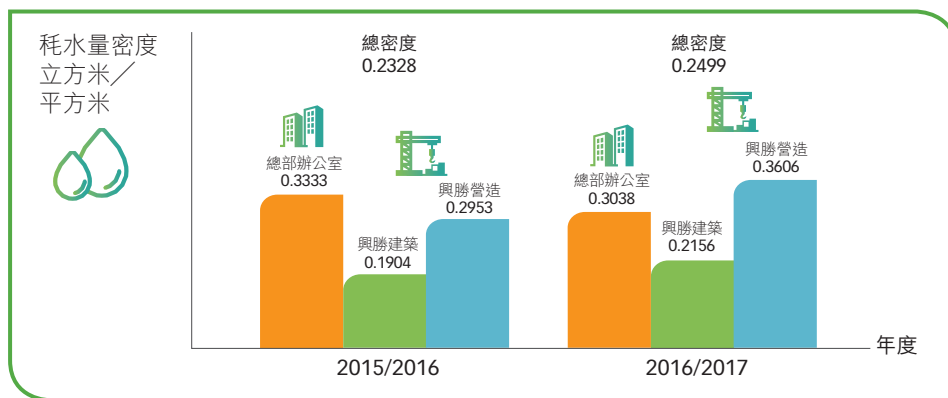
該可再生能源系統設計成能供應約100米長圍街板提供電力照明系統。該系統亦能夠儲備電力，和主電力供應站交替提供電力。

節約用水

為符合污水管制條例，來自建築工程的污水，例如：雨水、灌漿清理用水及廁所污水均需由污水處理設施處理。

我們採用不同節約用水的措施，例如：安裝節水器，張貼告示以提醒員工節約用水。在地盤中，使用過的水會回收並重用作灌溉植物、洗地及清洗車輛以減低塵埃。

耗水量



環境管理措施（建築營運方面）



廢物回收設施



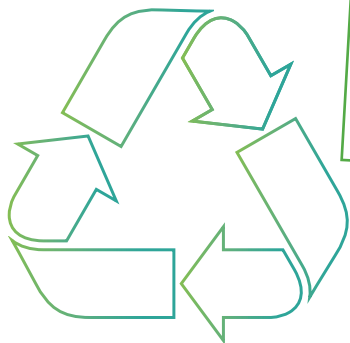
包裝物料（紙皮）回收箱



混凝土回收



水馬太陽能燈



使用可再生能源的熱水系統



廚餘收集機



保護環境



隔音屏障



發電機隔音帳幕



污水處理設施



地盤綠化



可再生能源照明系統

個案分享

火炭樂林路住宅發展項目

在推動及完善環保措施方面，集團十分歡迎不同創新又環保的意念和建議。參與由外界專業組織舉辦的環保表現評估活動有助鼓勵地盤改善並認



火炭樂林路住宅發展項目於第22屆公德地盤嘉許計劃獲「傑出環境管理獎-優異獎（非工務工程-新建工程B組）」

識國際標準或時下環保的大趨勢。此外，由外界組織頒發有關獎項對於興勝員工的努力絕對是一份認同，亦能夠推動我們於未來繼續進步。



火炭樂林路住宅發展項目於2015年12月至2016年5月期間為「綠色措施獎勵計劃」得獎者

良好環保表現成效

	綠色措施	效益
A) 減輕對環境滋擾	- 減少塵埃 - 噪音監控	- 零投訴 - 噪音程度少於70分貝
B) 環境保育	污水回收系統	節省達20%工程總流動用水量
C) 綠色採購	購入符合森林管理委員會認證木材符合環保建築認可	100%於建築工程中使用
D) 廢物處理	透過形成混凝土磚塊以減少混凝土的浪費	棄置混凝土達100%回收率

採用創新的環保策略、安裝及措施

- 1) 地盤辦公室、天秤和物料起重機均設置能源監察系統
- 2) 設置雙層隔音屏障減低噪音和塵埃
- 3) 為減少塵埃的灑水系統安裝計時器
- 4) 於圍板使用太陽能滅蚊燈及照明系統



能源監察系統協助減少能源用量

關心社區

重點數據



義工隊

42

員工

14

員工家人和朋友



1

承判商



服務時數

281

員工

83

員工家人

3

承判商



捐款及贊助

\$113,140



實物捐贈

毛巾

400條

物品

舊衣

48公斤

玩具

32公斤

小型家電

94公斤

書籍

30公斤

家居維修配件

電制／電線／水龍頭／廁所板 總值\$2,450



興勝合作之非牟利團體及學校

9所



興勝社區投資項目的五大原則：



投資集中 – 與我們企業價值一致



業務強項 – 善用業務長處配合社區需要



地區為本 – 鄰近業務的小社區



加強參與 – 員工／承判商／顧客參與



夥伴合作 – 與非牟利機構／鄰舍地區合作

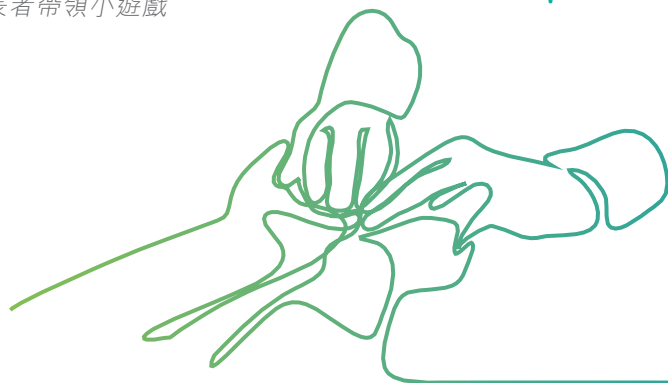
義工服務

於2016/2017年度間，興勝集團加大投放人力資源、經濟資助及實物支援、增加義工服務的類別和數量。我們共舉辦了8次義工服務，共有57名義工，包括員工、員工家人和朋友、以及承判商合共完成達367服務時數。此外，我們亦夥拍多個非牟利機構並合辦多個公益活動，服務長者、兒童及青少年、社會有需要人士及學校。

東華三院黃祖棠護老院探訪活動



義工為長者帶領小遊戲





九龍樂善堂長者探訪活動

我們參加了3次護老院及長者公屋探訪活動，分別由東華三院、長者安居協會及九龍樂善堂舉辦。



員工及其家人一同參與服務



長者安居協會探訪活動



香港遊樂場協會與有特殊教育需要小童的戶外活動

有關兒童及青少年服務，我們聯同香港遊樂場協會，為9位有特殊教育需要的小學生舉辦戶外燒烤活動。是次活動由註冊社工構思，希望藉戶外燒烤活動來訓練他們自律和情緒控制。

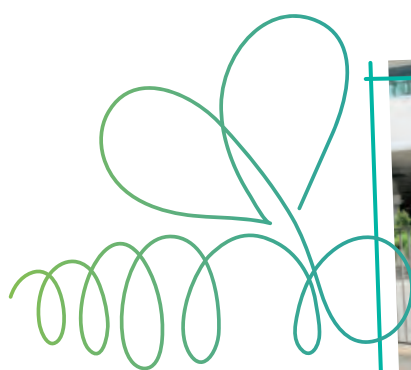




學生在工作坊中體驗個人安全裝備

興勝參與由青年企業家發展局舉辦的商校家長計劃2016/2017並夥拍佛教志蓮中學

同時，我們首次參與由青年企業家發展局舉辦的「商校家長計劃」。我們提名了5位公司大使在計劃開始前出席培訓，並與學校老師攜手準備為期6個月的工作坊予24位中五學生參與。員工向參與學生分享有關建造業資料、公司背景資料及職場面試技巧，好讓參與學生能透過計劃獲得實質經驗。同時，興勝於計劃中榮獲「優秀企業精神」獎項。



九龍樂善堂賣旗活動



員工義工參與賣旗

捐款與贊助

過去一年共捐款和贊助港幣113,140予不同的非牟利團體及慈善機構。今年興勝集團已是連續第3年贊助員工及其家庭成員參加聯合國兒童基金會慈善跑，以及連續第2年參與無國界醫生野外定向。此外，我們透過參與步行籌款及賣旗活動方式捐款予九龍樂善堂。2016/2017年首次透過贊助「華懋行」捐款予聖雅各福群會食物銀行並首次捐款長者安居協會。



贊助「華懋行」為聖雅各福群會食物銀行捐款



九龍樂善堂步行籌款活動



聯合國兒童基金會慈善跑2016



無國界醫生野外定向2017

工程社區關係

在集團的企業社會責任委員會所定立的方向及策略計劃下，我們致力與鄰近社區建立良好關係。我們總部辦公室和所有工程地盤均與鄰近的被挑選的非牟利團體或學校合辦社區投資服務，以回饋不同社會團體。



項目	合作夥伴	活動計劃
火炭樂林路住宅發展項目	培基小學	圍板藝術畫廊
何文田常富街住宅發展項目	東華三院	- 改善家居服務 - 探訪安老院
沙田碩門邨二期公共屋邨項目	香港浸會大學附屬學校王錦輝中小學	圍板藝術畫廊
上水彩園路公共屋邨項目	香港青少年服務處	製作愛心糉予長者



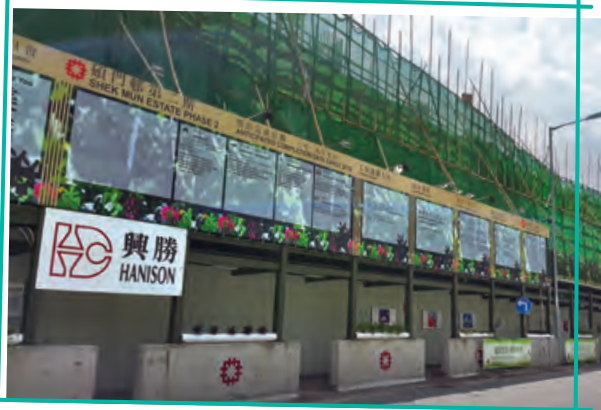
頒獎典禮



火炭樂林路住宅發展項目與培基小學合作的圍板藝術畫廊

碩門邨二期公共屋邨項目

除社區投資計劃，我們地盤會委任員工處理公眾查詢或投訴，如有項目大使駐守沙田碩門邨二期公共屋邨項目，與居民、屋邨管理處、鄰近學校定期溝通以通知項目工程最新情況。項目大使需要定期與他們聯絡以回應他們的關注及保持良好睦鄰關係。碩門邨工程已於農曆新年與中秋節前向居民分別派發利是封及生果作節日祝福。



圍板藝術畫廊



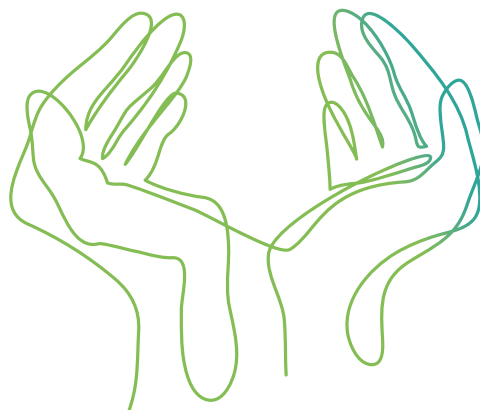
香港浸會大學附屬學校王錦輝中小學學生出席頒獎典禮



60名香港城市大學工程系師生
到訪碩門邨工程



中秋節派發生果



向碩門邨工程附近居民
派發利是封

社企合作

集團歡迎與可提供優質服務及提升營運表現的社企合作。集團委任銀杏館－協助長者就業的社企，作為自2013年起的員工午膳供應商。2016/2017年，我們首次邀請YM Balloon，一個聘用聽障人士並訓練他們成為專業汽球師的社企，為我們2017周年晚會的員工及嘉賓製作汽球公仔。



YM Balloon攤位

個案分享

東華三院改善家居服務

2016年4月，興勝集團建築部首次參與由東華三院舉辦的改善家居服務。服務對象主要是一些行動不便的人士，當中包括長者、傷殘人士和長期病患者。我們率先在何文田常富街住宅發展項目參與活動，並協助居住在何文田區之有需要人士。

我們分別在2016年4月和11月舉行了兩次改善家居服務，團隊中合共有26名集團員工和承判商員工，在何文田邨、愛民邨和俊民苑服務了12宗個案。在興勝建築機械維修及倉務部和何文田工程項目的員工所提供的支援下，我們為有需要的家居修補及更換了在廚房或廁所的一些破損或失效的水管、鋅盤、水龍頭和坐廁板。同時，為他們修補電線、電制開關及光管。



義工正在教導長者如何使用電器



義工們在維修冷氣部份



受惠者展現燦爛笑容

實物捐贈 部份捐贈物品

-  玻璃
-  燈制開關
-  坐廁板
-  水龍頭
-  電插座

員工義工回應



“義工服務是一件很有義意的事。我很榮幸能夠第一次代表公司去幫助有需要的人士。”

文志斌—高級機械維修員

“我最印象深刻是受惠者的笑容。這是件很有義意的事，因為可以幫助到有需要的人。”

鄭偉業—機械維修員

東華三院回應

“普遍的評價均十分正面，眾員工都認同這些服務能真正幫助到貧困的長者。”

受惠者回應

“很高興能夠得到興勝技術員工很熱心的幫助。”

“義工們很友善亦願意提供協助。”

“他們做得很好，感謝他們！”

“他們出色的服務令我印象很深刻。”

“很感激他們為我提供免費家居維修服務！”



義工們在檢查電器狀況

獎項與認同

2017



4月

興勝創建控股有限公司

興勝建築有限公司

- 香港生產力促進局頒發「開心企業」標誌2017



3月

興勝創建控股有限公司

- 無國界醫生野外定向2017「十大最積極參與機構」

6月

興勝建築有限公司

- 室內空氣質素檢定計劃2016 — 卓越級



3月

興勝營造有限公司

火炭樂林路住宅發展項目

建造業安全獎勵計劃2016/2017

- 樓宇建造地盤（私營合約）— 銀獎
- 安全隊伍 — 優異獎



3月

興勝創建控股有限公司

興勝建築有限公司

- 香港社會服務聯會「商界展關懷」標誌

5月

興勝創建控股有限公司

- 香港品質保證局「企業社會責任先導者」標誌



6月

興勝建築有限公司

- 長者安居協會「20周年社區參與獎」



3月

興勝室內及維修有限公司—德安樓翻新工程

- 職業安全及健康局舉辦職業健康大獎中業務部／中小企組別—「好心情@健康工作間大獎—卓越機構大獎」



2月

美亨實業有限公司

- 深圳萬科2016年度卓越品質獎

2016

12月

興勝建築有限公司

- 「香港建造業環保獎2015」優異獎



10月

興勝物業服務有限公司，興勝室內及維修有限公司，華高達建材有限公司，健怡坊（零售企業有限公司），佳釀珍藏酒窖有限公司及興達工程有限公司

- 積金局「2015/2016積金好僱主」獎項



5月

興勝營造有限公司

火炭樂林路住宅發展項目工程

- 第22屆公德地盤嘉許計劃中獲公德地盤獎—銀獎（非工務工程—新建工程B組）
- 傑出環境管理獎—優異獎（非工務工程—新建工程B組）

油塘東源街發展項目

- 第22屆公德地盤嘉許計劃中獲公德地盤獎—優異獎（非工務工程—新建工程B組）



專業認證

香港認證服務國際有限公司

ISO 50001:2011能源管理體系



興勝建築有限公司
2013

ISO 50001:2011
證書號碼：CC 468



興勝營造有限公司
2013

ISO 50001:2011
證書號碼：CC 469

香港品質保證局

OHSAS 18001:2007職業健康及安全管理體系



興勝建築有限公司
2007

OHSAS 18001:2007
證書號碼：CC 3496



興勝營造有限公司
2007

OHSAS 18001:2007
證書號碼：CC 3497

香港品質保證局

ISO 14001:2004環境管理體系



興勝建築有限公司
2002

ISO 14001:2004
證書號碼：CC 2269



興勝營造有限公司
2002

ISO 14001:2004
證書號碼：CC 2270

香港品質保證局

ISO 9001:2008品質管理體系



興勝建築有限公司
1995

ISO 9001:2008
證書號碼：CC 314



興勝營造有限公司
1998

ISO 9001:2008
證書號碼：CC 1270

1)重要性分析2016/2017

		內部評估	外部評估
範疇A	環境		
層面A1	排放物		
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	3	3
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3	3
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3	4
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3	3
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	2	3
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4	4
層面A2	資源使用		
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3	3
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	3	3
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	3	3
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	2	3
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	0	3
層面A3	環境及天然資源		
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	3	3
範疇B	社會		
層面B1	僱傭		
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4	3
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4	3
層面B2	健康與安全		
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	5	4
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	5	3
關鍵績效指標B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5	3
層面B3	發展及培訓		
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	4	3
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	5	3
層面B4	勞工準則		
關鍵績效指標B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	5	3
關鍵績效指標B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	5	3
層面B5	供應鏈管理		
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	4	3
關鍵績效指標B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	4	3
層面B6	產品責任		
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中須回收的百分比。	4	3
關鍵績效指標B6.2	接獲投訴數目以及應對方法。	4	3
關鍵績效指標B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例。	4	3
關鍵績效指標B6.4	質量檢定過程及產品回收程序。	4	3
關鍵績效指標B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	4	3
層面B7	反貪污		
關鍵績效指標B7.1	已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	5	4
關鍵績效指標B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	5	4
層面B8	社區投資		
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇。	5	4
關鍵績效指標B8.2	所動用資源。	5	4

* 請為下列與勝創建有關範疇、層面及關鍵績效指標的相關度／重要性評分，分數為0至5

內部評估

- 0 – 完全無關
- 1 – 少許重要
- 2 – 部分重要
- 3 – 重要
- 4 – 很重要
- 5 – 必需

外部評估

- 0 – 少許重要
- 1 – 少許會注意，但沒有真正關注
- 2 – 較多會注意，但少許關注
- 3 – 於小眾有一定程度的關注
- 4 – 於大眾有一定程度的關注
- 5 – 高度的關注

2) 聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

範疇A 環境		
層面A1 排放物		
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	排放物第36-37頁
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	排放物第36-37頁
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	有害廢物生產及回收第38頁
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	有害廢物生產及回收第38頁
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	保護環境第36-42頁
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢物處理第38頁
層面A2 資源使用		
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	能源效益第39頁
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	耗水量第40頁
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環保管理措施第39-40頁
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	耗水量第40頁
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	不適用因產品為樓宇或建築項目
層面A3 環境及天然資源		
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護環境第41-43頁
範疇B 社會		
層面B1 僱傭		
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	關顧員工第22頁
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	關顧員工第22頁
層面B2 健康與安全		
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	工地死亡事故及意外率第27頁
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	工地死亡事故及意外率第27頁
關鍵績效指標B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全第28-29頁
層面B3 發展及培訓		
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	培訓及發展第30頁
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	培訓及發展第30頁
層面B4 勞工準則		
關鍵績效指標B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	承判商第15頁 遵守法規第17頁
關鍵績效指標B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	承判商第15頁 遵守法規第17頁
層面B5 供應鏈管理		
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	企業營運第15頁
關鍵績效指標B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	承判商第15-16頁
層面B6 產品責任		
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中須回收的百分比。	遵守法規第17頁
關鍵績效指標B6.2	接獲投訴數目以及應對方法。	顧客第17頁
關鍵績效指標B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例。	遵守法規第17頁
關鍵績效指標B6.4	質量檢定過程及產品回收程序。	顧客第17頁
關鍵績效指標B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	顧客第17頁
層面B7 反貪污		
關鍵績效指標B7.1	已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	沒有有關案件
關鍵績效指標B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	遵守法規第17頁
層面B8 社區投資		
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇。	關心社區第45-51頁
關鍵績效指標B8.2	所動用資源。	關心社區第44頁



GHG Verification Statement: VC 001/2017

The inventory of greenhouse gas emission in the reporting period
from 1st April 2016 to 31st March 2017 of

**Hanison Construction Company Limited,
Hanison Contractors Limited and construction sites**

Addresses were listed on the subsequent pages
has been verified in accordance with ISO 14064-3: 2006 and the GHG Programme,
namely the "Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and
Removals for Buildings (Commercial, Residential or Industrial Purposes) in Hong
Kong, 2010 edition, by EMSD and Environmental Protection Department" and meet
the requirements of

ISO 14064-1: 2006 Standard

From the Reporting Organization,	Quantity of Emissions
Direct GHG Emissions:	1702.69 Tonnes of CO ₂ e
Energy Indirect GHG Emissions:	1910.11 Tonnes of CO ₂ e
Other Indirect GHG Emissions	390.33 Tonnes of CO ₂ e
Total GHG Emissions:	4003.13 Tonnes of CO ₂ e

Verified by

07 July 2017

Authorized by

Hong Kong Certification Services International Limited
香港認證服務國際有限公司

Room 1605, 16/F Austin Tower, 22-26 Austin Avenue, Tsim Sha Tsui, Kowloon, H.K.
Tel: 2377 9547 Fax: 2957 8951 e-mail: hkcsi@hkcsi.com





香港品質保證局

核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對興勝創建控股有限公司（以下簡稱「興勝創建」）2017年企業社會責任報告（以下簡稱「報告」）的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述興勝控股的建築業務（主要包括興勝建築有限公司和興勝營造有限公司）在2016年4月1日至2017年3月31日於可持續發展方面的表現及成就。

此核實聲明的目的是對外保證此報告所記載的內容為完整及準確，並根據香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「聯交所」）的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱「ESG 報告指引」）編制。

獨立性

香港品質保證局不涉及收集和計算此報告的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的驗證過程是獨立於興勝創建。除了合約所訂明的報告驗證服務，興勝創建與香港品質保證局沒有任何其他關係。

核實方法

核實的程序包括審閱相關之文件、與負責編制報告的代表面談及選取報告內具有代表性的數據和資料進行查核。所選樣本的根本數據及證據已進行徹底審查。

結論

基於是次的核實結果，香港品質保證局確定此報告涵蓋了聯交所的 ESG 報告指引內的關鍵績效指標。

此報告的結構完整、平衡及一致地反映興勝創建在可持續發展方面的企業社會責任表現。我們對該報告能將事實記載和所陳述的資料準確及可靠感到非常滿意。此報告公平和如實地載述了興勝創建各項與可持續發展成效有關的措施、目標、進度及表現。

香港品質保證局

陳沛昌
運營總監

2017年8月28日

網上報告



<http://www.hanison.com/chi/CSR/Reports.aspx?sm=c18>

給予意見



<https://www.surveymonkey.com/r/2JHWRJY>





興勝創建控股有限公司
HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

興勝創建控股有限公司
www.hanison.com

電話: 2414 3889
傳真: 2415 2080
電郵: general@hanison.com
地址: 香港新界沙田源順圍5-7號沙田工業中心B座4樓1室



混合產品
源自負責任的
森林資源的紙張

FSC™ C022951