



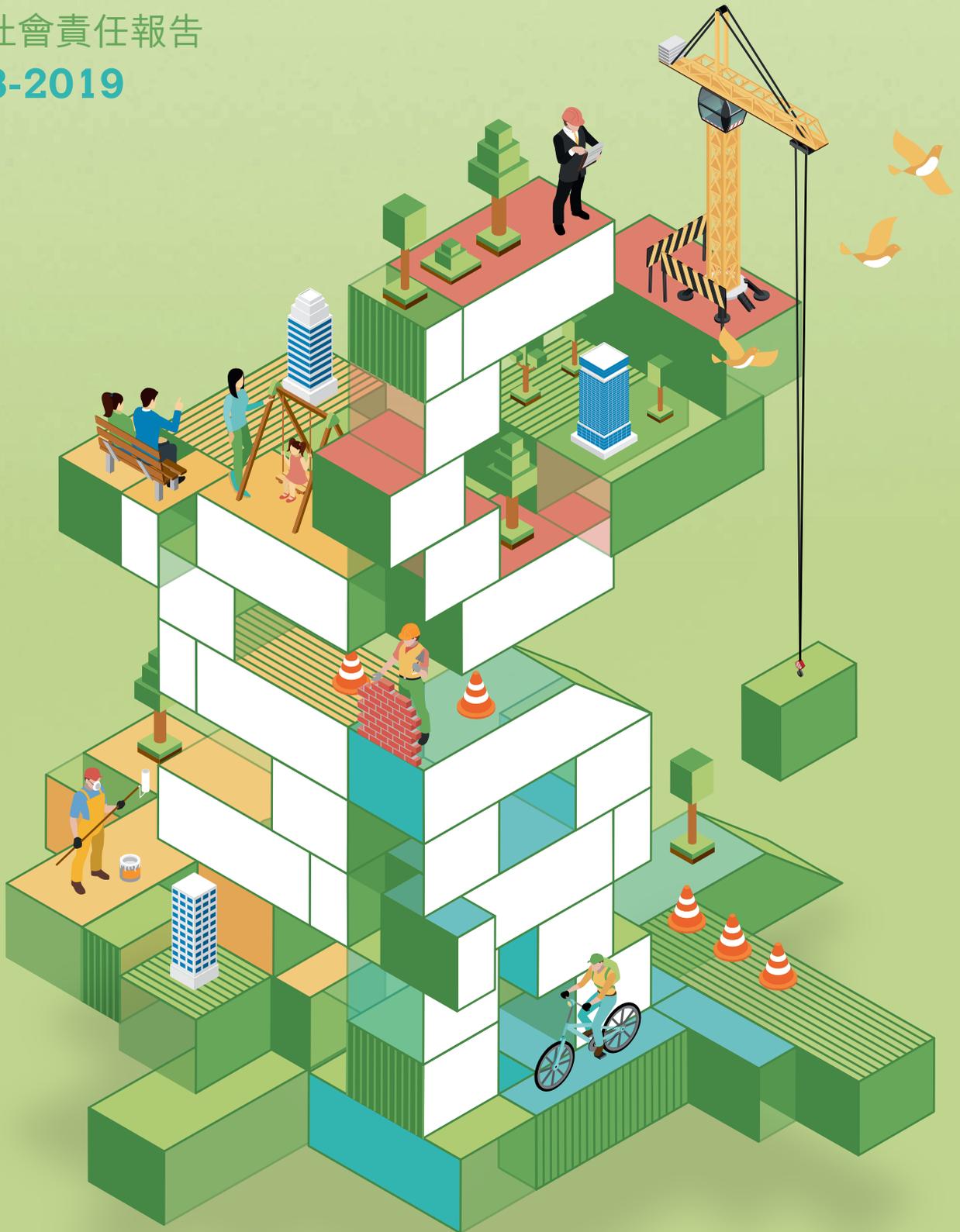
興勝創建控股有限公司

HANISON CONSTRUCTION HOLDINGS LIMITED

於開曼群島註冊成立之有限公司
股份代號：896

企業社會責任報告

2018-2019





企業社會責任理念

我們力求建造及管理以達致更好、更環保的生活。

作為提供建築及相關服務的集團，我們以高品質、高效率及可靠營商態度服務顧客及商業伙伴。我們努力於業務不同範疇建立可持續發展原則。

這表示我們以誠信注入業務發展、追求嚴謹的企業管治、注重健康與安全、保護環境，及全面承擔社會責任。

作為承擔社會責任的企業，興勝創建管理層為公司於企業管治、商業道德、健康與安全、環境、平等機會及其他社會議題的範疇設定明確方向，及為公司表現問責。



願景

在建築、物業發展及其他業務中成為享譽、創新及具社會責任的主要企業。

使命

- ◆ 追求卓越以發展集團業務
- ◆ 承諾提供優質服務及持續求進
- ◆ 為所有持份者創造價值
- ◆ 滿有承擔發展我們的人才

價值

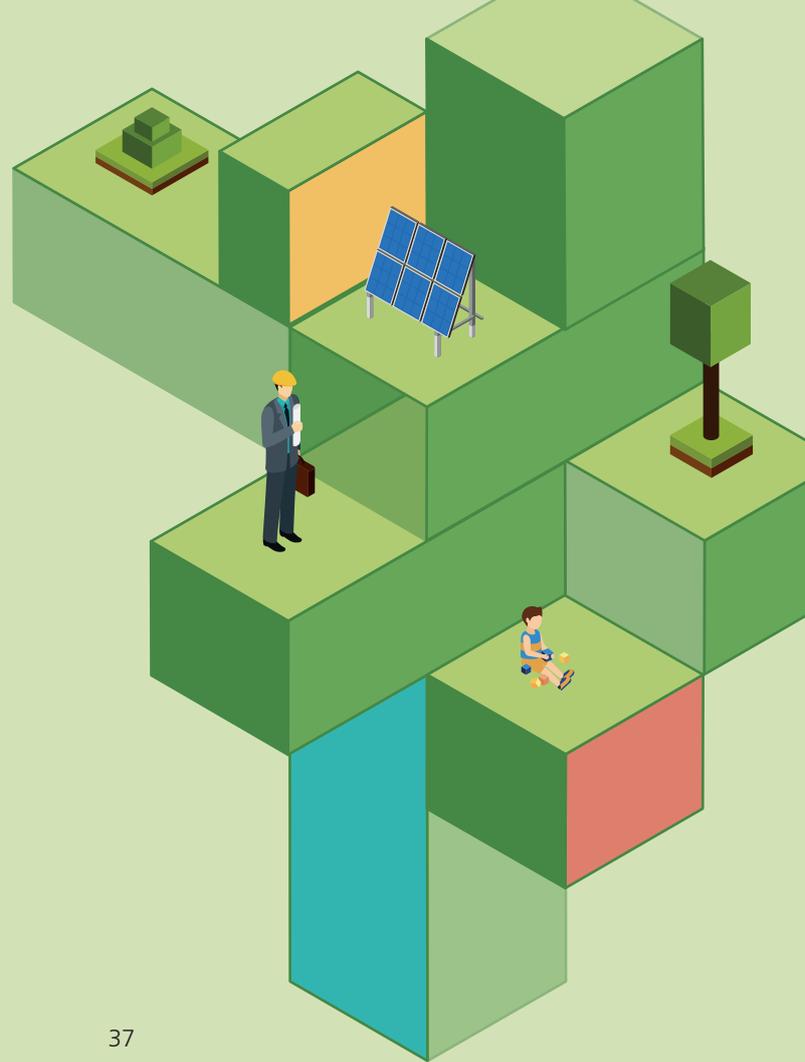
卓越
專業
誠信
關顧
合作
創新
夥伴
可持續

持續品質改善
可信賴的專業團隊
誠實與尊重
關顧員工、客戶及社區
團隊精神發揮協同效應
先進生產、科技及產品
商業夥伴關係
不斷努力保護環境及大自然



目錄

公司資料	04
董事總經理的話	06
績效重點	07
關於報告	09
報告方法	
我們的工程	11
可持續發展目標措施	12
重要性分析	13
重要性矩陣	14
企業營運	
個案分享：建築信息模擬(BIM)	16
採購實務	17
品質保證	19
反貪腐	19
反競爭行為	20
保護知識產權	20
客戶私隱	20
禁止童工	20
禁止強迫或強制勞工	20
關顧員工	
個案分享：青年專業委員會	22
勞僱關係	22
員工多元化與平等機會	27
反歧視	28
職業健康及安全	29
培訓及教育	32



保護環境

個案分享：綠化碳補償

材料

能源

節約用水及廢污水

排放

廢污水及廢棄物

關心社區

個案分享：青年企業家發展局

「賽馬會—商校家長[®]點創計劃」

當地社區發展計劃

環境影響評估

對當地社區的負面影響

獎項及認同

專業認證

附件

重要性分析評估2018/2019

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告標準內容索引

驗證聲明

37

38

39

41

42

44

47

50

54

55

59

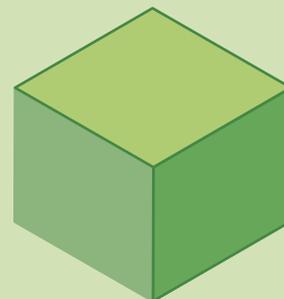
61

62

64

65

71



公司資料

興勝創建控股有限公司(「興勝創建」)於2001年9月在開曼群島註冊成立，其證券自2002年1月在香港聯合交易所有限公司主板公開上市(股票編號：896)，亦是香港具相當知名度的集團之一。興勝創建與其附屬公司的主要業務及營運植根香港。

從1989年一路走來，集團從建築業務不斷拓展至其他業務版圖，例如：裝飾及維修工程、樓宇物料供應及安裝、物業發展、物業投資、物業代理及管理、保健產品，以及酒窖。

興勝建築有限公司(「興勝建築」)及興勝營造有限公司(「興勝營造」)均成立於1989年，是集團的領導業務並為興勝創建全資擁有。自首個愉景灣8層高商業及住宅綜合大樓建築項目後，興勝建築及興勝營造長期積極參與本港公營及私營建築項目。

興勝室內及維修有限公司(「興勝室內及維修」)於1997年成立，是興勝創建控股有限公司其中之一的全資附屬公司。興勝室內及維修提供廣泛的室內設計、保養及維修服務，為辦公室裝修、大廈外牆維修、改建及加建工程，以及各類公私營機構的物業翻新工程提供專業服務。

華高達建材有限公司(「華高達建材」)於1997年成立，是集團的全資附屬公司。華高達建材供應多元化的優質建築物料，包括廚櫃及浴室櫃、假天花、金屬幕牆、木地板，以及環保產品如百利板。為了向客戶提供增值服務，華高達建材亦增加了承包服務，為客戶提供一站式服務。



沙田碩門邨二期建築工程

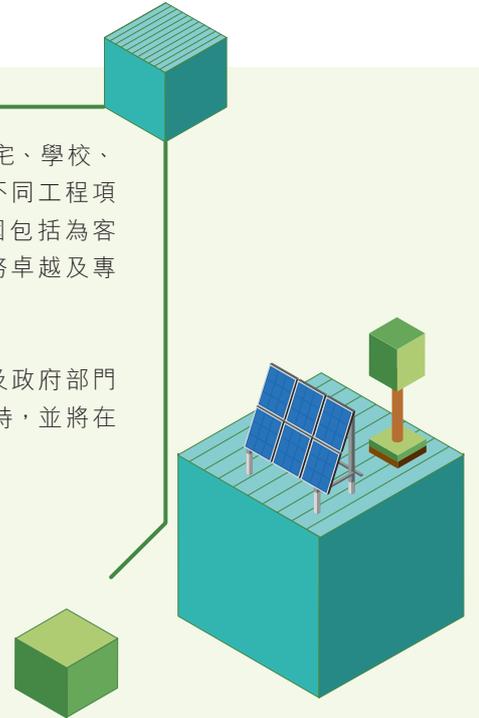


大坑嘉雲臺1-7座裝飾及維修工程

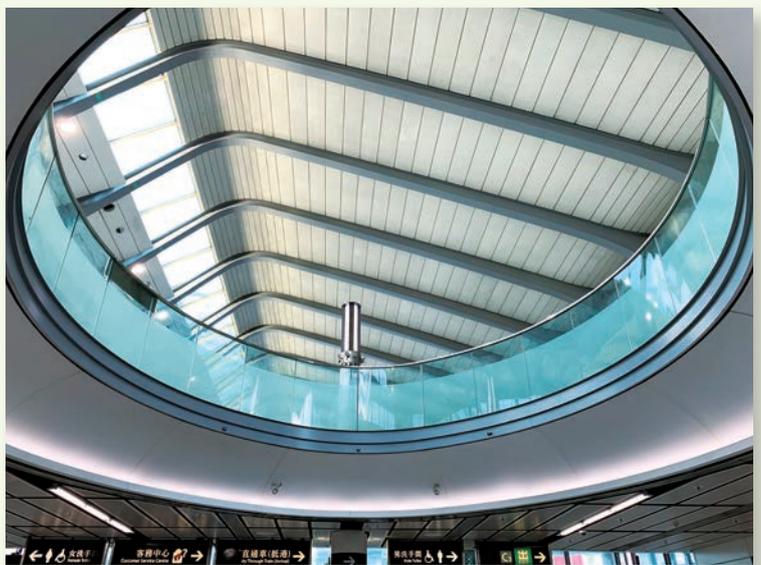
公司資料

於建築業務中，我們擅長承建不同類型的高質素建築項目，當中包括：樓宇住宅、學校、商業大樓，以及綜合康樂及文娛設施等。在裝飾及維修業務中，我們過往完成不同工程項目，例如：住宅物業，工業樓宇及商場等。在建築材料業務中，我們的業務範圍包括為客戶提供物料供應、技術支援、設計進化及概念化服務。集團一直追求產品和服務卓越及專業，以打造有價值的商譽和與客戶建立互信關係。

經過多年的努力與熱誠，興勝集團建立了良好的聲譽，贏得了本港著名發展商及政府部門等眾多客戶的信任。興勝集團很榮幸能在過去多年得到不同持份者和股東的支持，並將在未來繼續致力於創造持續價值。

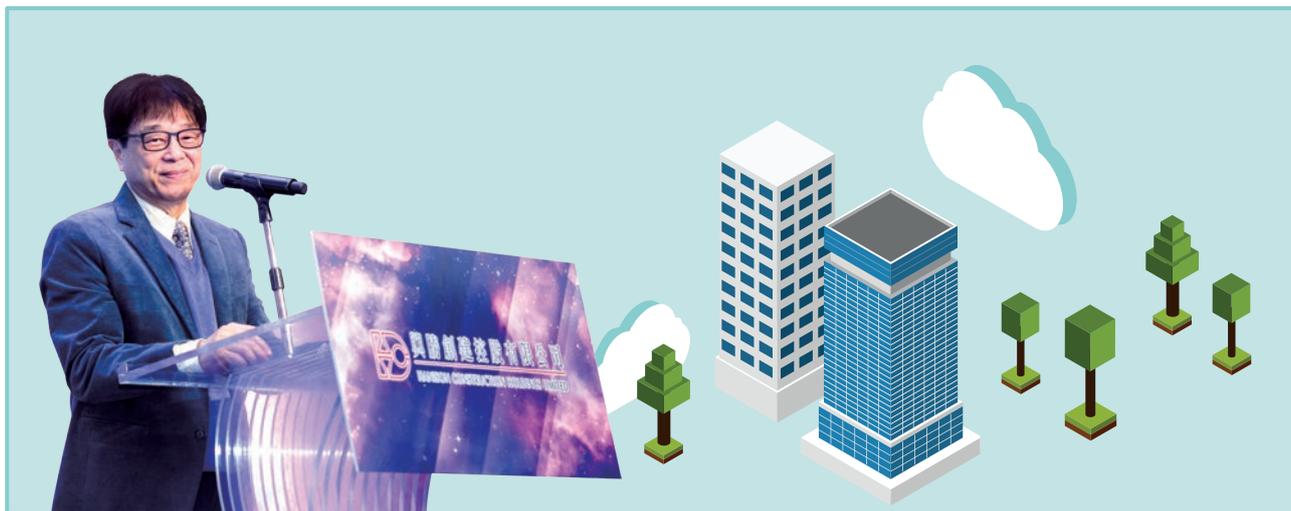


何文田港九五旬節會教堂



紅磡站

董事總經理的話



可持續的業務為我們的持份者帶來無休止的價值。我們在發展業務的同時，亦追上國際潮流，積極投資於營運優化、培育人才、社區參與及環境保護等範疇。2018年，我們成立了創新及發展委員會，負責發掘、搜羅、推薦以及應用創新科技以提升營運效率、成本效益及安全性。我們亦為員工提供必要的培訓和員工福祉相關活動，關顧他們的身心健康，並協助他們提升工作能力和事業發展。我們舉辦及參與地區的慈善及教育活動，塑造互助互愛的社會。我們開展各種環境保護措施，令居住環境變得可持續，亦更美好。

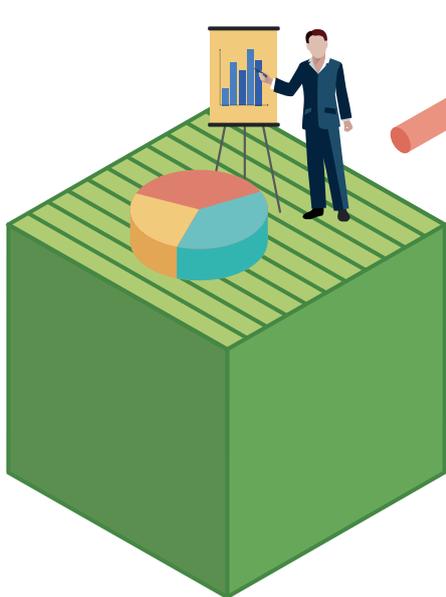
員工的團隊精神和個人品德與專業精神密不可分。我們成立了青年專業委員會，讓青年才俊透過親自參與籌辦社區投資工程項目，提升其領導能力、人際關係和溝通技巧。年輕人精力充沛，富有創新精神，他們凝聚在一起，形成了一股鼓舞團隊士氣的無形力量。此外，透過參與社區投資項目，亦能培育他們友善、誠信、關懷的核心價值。興勝集團積極籌辦社區投資項目以及捐款和贊助，令香港的各界人士及社區受惠。

2018/2019年是興勝集團業務發展中的里程碑。我們於2019年3月順利分拆鋁窗及幕牆業務之美亨實業有限公司。該公司在香港聯合交易所有限公司獨立上市，並易名為美亨實業控股有限公司（股票編號：1897）。這次分拆將令該公司的業務實現顯著增長，亦使集團能專注於餘下的核心業務：建築、物業、裝飾及維修、建築物料、保健產品以及酒窖。

近期全球經濟下滑令本港的營商環境受到不利影響。在興勝集團面臨本港市場激烈競爭的同時，管理層亦正在克服重重困難，致力於業務的可持續發展。我們期望投放資源於關顧員工、關心社區和保護環境範疇，與我們的持份者在來年一起攜手邁進我們的30週年。

王世濤
董事總經理

績效重點



業務狀況

持續經營業務營業額

資產：

港幣\$ **1,948.1** 百萬元

建築部：

港幣\$ **1,621.2** 百萬元

裝飾及維修部：

港幣\$ **189.4** 百萬元

建築材料部：

港幣\$ **93.2** 百萬元

資產淨值：

港幣\$ **3,779.4** 百萬元

本年度溢利：

港幣\$ **578.0** 百萬元

企業營運

貪污事件：

零

當地供應商

或承判商的比率：

99%

已應用的管理系統：

4



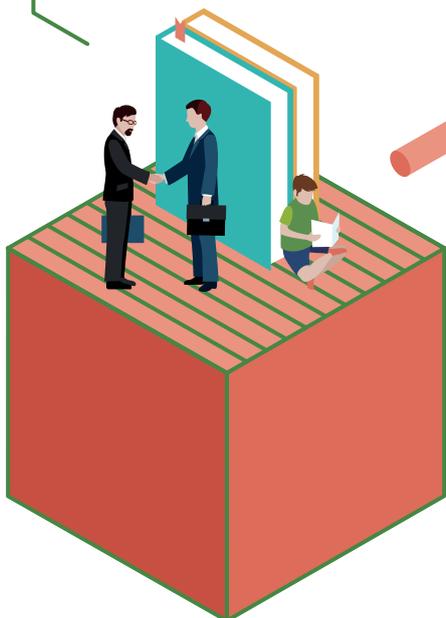
關顧員工

員工人數：

611

累積培訓時數：

3,779.5



績效重點

保護環境



種植樹木：

40 棵

碳排放：

二氧化碳

3,075.84 公噸



紙張回收：

7,881 公斤

關心社區



財務贊助及捐款：

港幣 \$ **310,020** 元



受益人數：

121

義工服務時數：

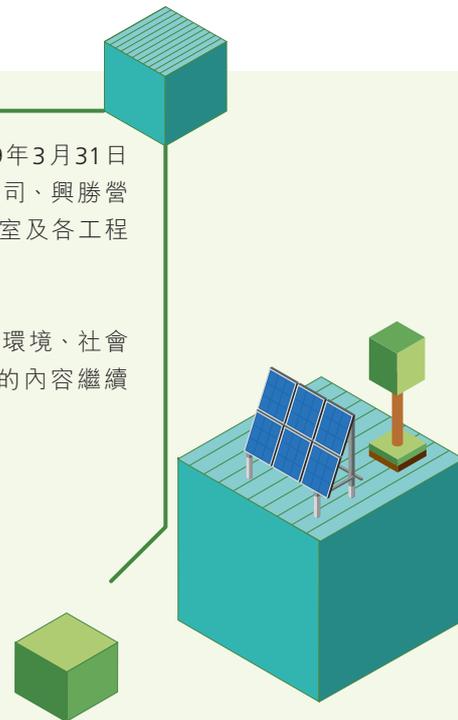
452.5



關於報告

本報告闡述集團建築部、裝飾及維修部以及建築材料部於2018年4月1日至2019年3月31日財政年度中，有關企業社會責任的努力和成果。本報告內容包括興勝建築有限公司、興勝營造有限公司、興勝室內及維修有限公司及華高達建材有限公司，並涵蓋總部辦公室及各工程項目地盤。為提高本報告的可信度，本報告中所有內容均由董事會審議並通過。

本報告內容以全球報告倡議組織標準內容索引作參考，並依據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》編寫。作為集團第六份獨立出版的企業社會責任報告，本報告的內容繼續由香港品質保證局進行獨立驗證。



啟德中學工程項目



大埔體育館、社區會堂及足球場發展項目

報告方法

做生意不能僅僅以牟利為目的，亦要對我們的社會作出應有的貢獻。我們認為企業社會責任是集團的核心要素之一。因此，我們致力建設可持續發展項目：培育員工；發展商業夥伴；貢獻社區；創造更加美好的環境。

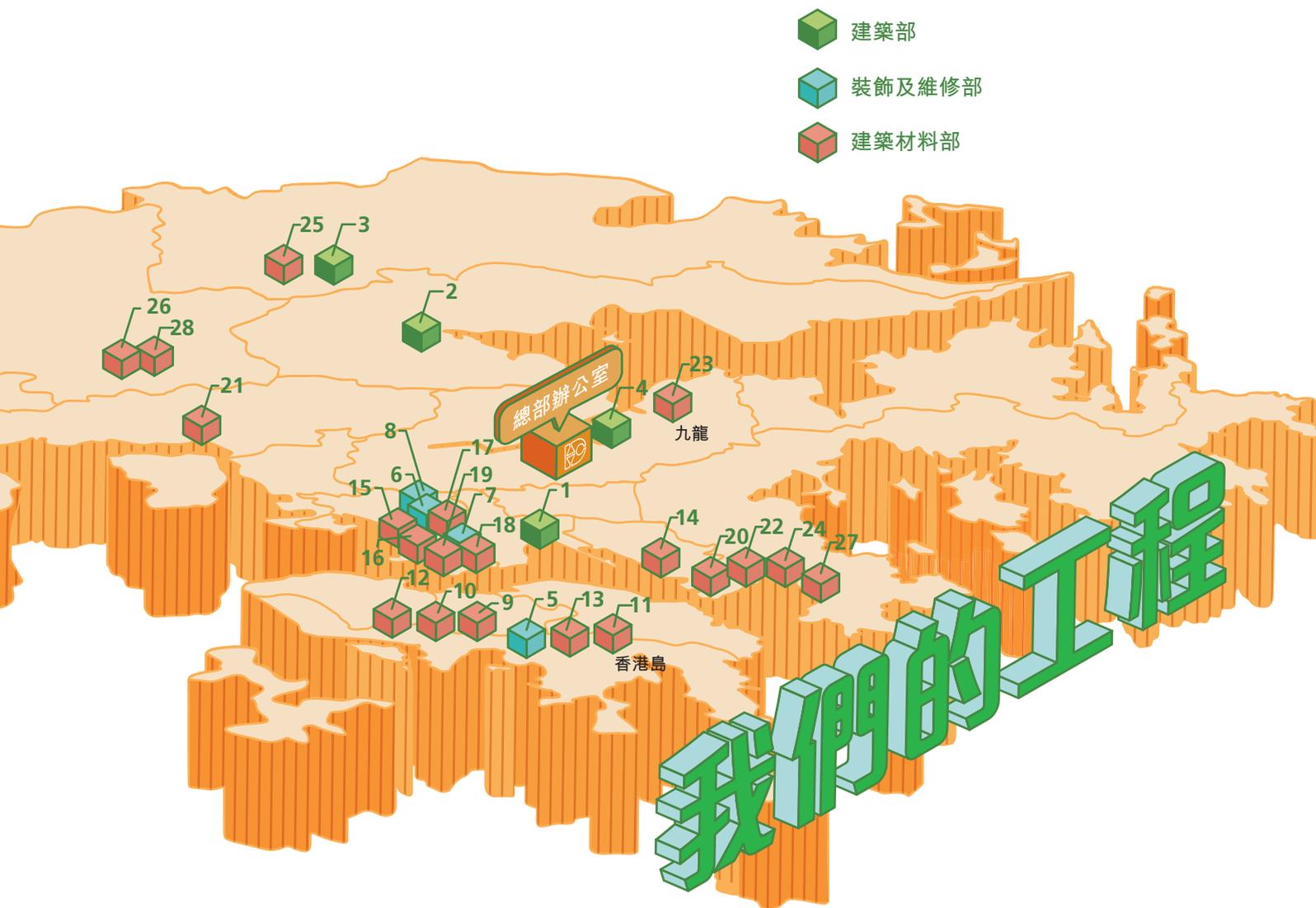
總部辦公室：石門

- 1 啟德中學工程項目
- 2 大埔體育館、社區會堂及足球場發展項目
- 3 上水寶石湖邨公共房屋發展項目
- 4 碩門邨二期公共房屋發展項目
- 5 渣甸山嘉雲臺(1-7座)樓宇裝修工程
- 6 太子應如大廈改建及加建工程
- 7 何文田港九五旬節會教堂裝修工程
- 8 葵涌West Castle裝修工程
- 9 灣仔香港瑞吉酒店
- 10 灣仔軒尼斯道1號
- 11 鰂魚涌英皇道999-1021號商業發展項目
- 12 中環帝滙豪庭
- 13 北角君譽峰
- 14 九龍灣富通中心
- 15 西九龍總站(北)一行人天橋
- 16 西九龍總站(北)一地兩檢設施
- 17 西九龍政府合署
- 18 紅磡站一大堂
- 19 西九龍M+視覺文化博物館
- 20 觀塘海傲灣
- 21 荃灣海之戀
- 22 將軍澳藍塘傲
- 23 沙田帝逸酒店
- 24 將軍澳晉海II
- 25 上水高爾夫·御苑
- 26 屯門市地段第542號住宅發展項目
- 27 將軍澳日出康城第7A及7B期住宅發展項目
- 28 屯門市地段第500號住宅發展項目

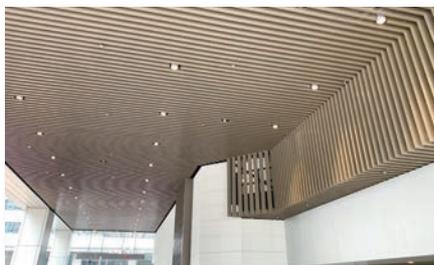


上水寶石湖邨

報告方法



碩門邨二期街市



西九龍政府合署



葵涌 West Castle

報告方法

可持續發展目標措施

聯合國於2015年正式啟動《2030年可持續發展議程》，它既是一份造福人類和地球的行動清單，也是謀求和平和繁榮的一幅藍圖。興勝集團已就17個可持續發展目標採取一些措施，以實現下列目標：



- 捐助及捐款
- 社區投資項目



- OHSAS 18001職業健康和安全管理體系
- 員工身心健康項目



- 培訓項目
- 贊助外部課程



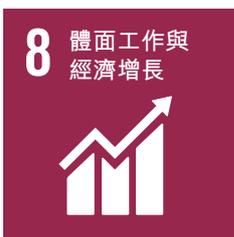
- 內部員工守則
- 性別課題聯絡人



- ISO 14001環境管理體系



- ISO 50001能源管理體系
- 應用可再生能源



- 年報
- ISO 9001品質管理體系



- 建築信息模擬(BIM)技術
- 創新及發展委員會



- 內部員工守則
- 工廠探訪
- 平等就業機會

報告方法



- 社區投資項目
- 工程社區關係措施



- ISO 14001環境管理體系
- 供應商／承判商績效考核



- ISO 50001能源管理體系



- 種植林木



- 反貪污講座
- 相關法律及條款檢討

重要性分析

我們邀請興勝建築有限公司(「興勝建築」)、興勝營造有限公司(「興勝營造」)、興勝室內及維修有限公司(「興勝室內及維修」)，以及華高達建材有限公司(「華高達建材」)的內外持份者為報告重要性分析評分。

隨機邀請四間公司中的百分之十員工(40名)進行評分，回應率為百分之一百。

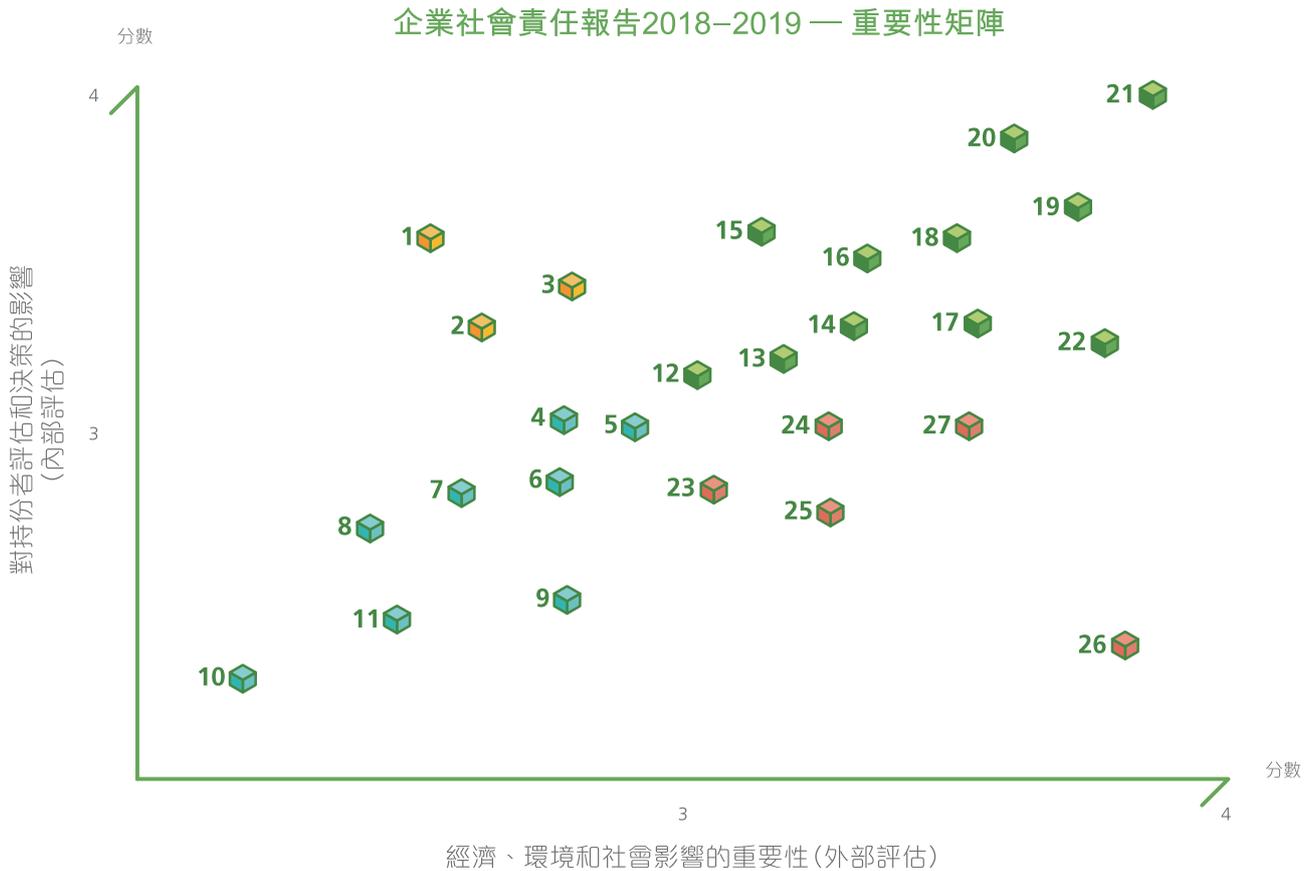
我們向客戶、供應商、非牟利團體、教育團體派出258份網上問卷進行外部評分，當中收集到53份完成的問卷，回應率為百分之二十點五。

平均分(最接近數值)為3分以上的內容索引將會作出匯報。2018/2019年度，所有內容索引在內外部評分中的得分都在3分以上，因此這些內容索引都將被納入重要性分析。

報告方法

重要性矩陣

2018/2019年度，我們首次運用全球報告倡議組織報告指引作為重要性分析的大綱。在披露對經濟、環境、社會和持份者的影響方面，全球報告倡議組織標準是全球公認的標準。



- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 1 育嬰假(401-3) 2 溫室氣體排放減量(305-5) 3 水的相互作用(303-1) 4 間接經濟影響(203-1) 5 員工多元化(405-1) 6 物料(301-1, 301-2) 7 水(303-4, 303-5) 8 能源密集度(302-3) 9 (範圍3)溫室氣體排放(305-3) 10 廢物處置方法(306-2) 11 員工接受的考核(404-3) 12 經濟績效(201-1, 201-3) 13 反貪腐(205-2, 205-3) | <ul style="list-style-type: none"> 14 健康及安全(403-1 – 403-10) 15 禁止童工／強制勞工(408, 409) 16 反歧視(406) 17 私隱(418) 18 排放(305-1, 305-2, 305-4) 19 廢污水及廢物(306-3, 306-4, 306-5) 20 勞僱關係(401-1, 401-2) 21 減少能源密集度(302-4) 22 提升員工職能方案(404-2) 23 市場地位(202-2) 24 採購(204-1) 25 社區(413) 26 能源消耗(302-1) 27 受訓時數(404-1) |
|--|---|



企業營運

興勝集團旨在為商業夥伴提供專業及優質服務。我們在創新科技方面投入資源，以提高營運的效率和效益，並與商業夥伴保持溝通，以可持續、安全及成本效益的方式改進工作流程。

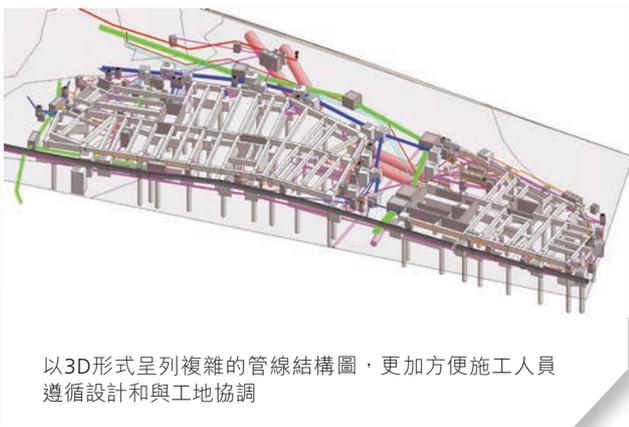
企業營運

個案分享：建築信息模擬(BIM)



建築信息模擬組

我們已於2016年成立創新及發展委員會以及建築信息模擬組。此後，所有工地均應用了建築信息模擬技術及必要的硬件設備。我們為特定施工人員提供內部及外部建築信息模擬培訓。而我們的建築信息模擬組亦持續擴展，由2018年的2名員工增加至2019年的5名員工。



以3D形式呈列複雜的管線結構圖，更加方便施工人員遵循設計和與工地協調

透過使用建築信息模擬技術，工程師協調信息架構、建造及建築服務，並根據差異作出必要修訂。該技術協助我們的客戶及施工隊伍了解預期施工進度及成品樣式，避免了因誤解而導致的重覆性及拆改工作，節省成本及時間。



(安裝鋼桁架)4D動畫幫助以可視化效果展示施工步驟

建築信息模擬4D技術指在三維空間(包括長、闊、高)基礎之上增加時間維度，使客戶、設計師、建築師及工程師在招標面試時能瀏覽預期工程進度，幫助客戶，尤其是對建築工程缺乏了解者，更全面了解工程進度及性質。施工人員可對現場進度有基本全面的概念。

企業營運



點雲技術可透過激光掃描實時呈現工地環境

工程師過去透過照片記錄工地狀況，這不僅耗費時間人力，而且照片無法記錄實際工地尺寸。激光掃描能對環境進行360度掃描，並形成點雲圖像。透過應用建築信息模擬3D技術，工程師、建築師、施工人員可不時對工地有更詳細的了解。

採購實務

建築、裝飾及維修、建築材料業務涉及大量工序、供應商及承判商。我們關注環境、社會及管治表現，因此亦關注業務夥伴的表現。

業務	 獲獎 香港供應商／承判商	 供應商／承判商 培訓類別	 供應商／承判商 表現評價
 建築部	72	17	290
 裝飾及維修部	29	6	32
 建築材料部	5	不適用	不適用

企業營運

當地供應商

興勝集團扶持本地經濟。因此，我們所呈報業務部的99%供應商或承判商為當地企業。建築部定期參觀工廠，以監督承判商的品質以及環境、社會及管治表現。

業務	獲獎供應商／承判商(當地)	獲獎供應商／承判商(海外)
 建築部	72	0
 裝飾及維修部	29	0
 建築材料部	4	1



當地供應商／承判商
採購支出百分比

99.4%



興勝集團訂有標準的採購流程，且我們關注供應鏈的品質、社會及環境表現。建築部定期參觀供應商／承判商工程。於2018年8月，工地組參觀了東滙工程有限公司，該公司供應泳池建築鋼架。



東滙工程有限公司為建築部大埔第1區之體育館、社區會堂及足球場工程的承判商。



工地員工參觀廣州某承判商工廠以監督質素及安全。

企業營運

品質保證

興勝建築有限公司(「興勝建築」)、興勝營造有限公司(「興勝營造」)及興勝室內及維修有限公司(「興勝室內及維修」)皆已於日常營運中獲得ISO 9001質量管理體系認證，以保證服務及產品質素。

興勝集團重視客戶意見，始終追求精益求精。建築部每年均進行客戶滿意度調查，檢討我們於安全、環境及質素方面的表現。此外，我們及時處理客訴，並提出適當補救方案。

業務	投訴次數
 建築部	28
 裝飾及維修部	25
 建築材料部	0

反貪腐

溝通及訓練

誠信不僅是我們的企業價值，也是我們的業務道德和底線。興勝集團為我們的員工及業務夥伴訂有商業道德指引(「指引」)，當中載列反貪腐的指引。在新員工迎新講座中，廉政公署職員為全體新員工提供反貪腐培訓。有關防貪資料及內部指引可於公司內聯網查閱，人力資源部會定期以電子郵件的形式發送相關通告。

事件及採取的行動

於2018/2019年度沒有發生貪污事件。在興勝集團，我們已制定舉報程序，鼓勵員工向直接主管或人力資源部門報告疑似貪污事件以採取跟進行動。



廉政公署職員舉行反貪腐座談

企業營運

反競爭行為

法律訴訟

興勝集團支持公平競爭，且我們設有適當採購程序，避免反競爭行為。於2018/2019年度並沒有關於反競爭行為、反托拉斯及壟斷行為的法律訴訟。



資訊科技部集中採購軟硬件

保護知識產權

集團資訊科技部負責所有軟硬件設施的採購。確保所使用的全部軟硬件均具有有效牌照是我們的常規。第三方組織定期審核，檢討資訊科技政策及風險管理程序，確保其能保護知識產權。報告期間，沒有任何有關知識產權的違規情況。

客戶私隱

投訴

社會日益認識到資料私隱的重要性，我們應趨勢保護承判商、客戶及員工的資料私隱。我們根據《個人資料(私隱)條例》管理個人資料。所有承判商須同意簽訂《不披露協議書》以實施資料安全措施。未獲中標的招標文件會於提交後6個月內銷毀。報告期間，沒有任何有關資料私隱的違規情況。

禁止童工

事故的重大風險

集團禁止僱用非法工人或童工或強制勞工。我們要求所有供應商及承判商遵守有關法律及法規。報告期間，興勝集團及其業務夥伴並沒有發生有關事故。

禁止強迫或強制勞工

事故的重大風險

興勝集團於營運及供應鏈中遵守香港特別行政區有關禁止僱用強迫或強制勞工的法律及法規。2018/2019年度，興勝集團及其供應鏈並沒有發生有關事件。



員工參與是確保集團維持充裕及優質人才庫的持續及關鍵成功因素。

關顧員工

個案分享：青年專業委員會



2018年香港外展衝勁樂

2018年，一群來自建築工程、建築服務工程、結構工程的青年專業人士及畢業實習生成立青年專業委員會(「青委會」)。由企業社會責任及傳訊部經理帶領和人力資源組的支持下，這班青年專業人士定期齊聚一堂，計劃和實施大型社區投資項目，從而提升其項目管理及其他軟實力。作為興勝的未來接班人，此舉利己之餘亦有益於集團長遠發展。

青委會亦參加了2018年香港外展衝勁樂，這是興勝集團的首次嘗試。這班青年專業人士透過慈善參與提升了團隊精神及集團歸屬感。



青委會的青年專業人士齊聚於企業社會責任及傳訊部經理組織的思維碰撞會

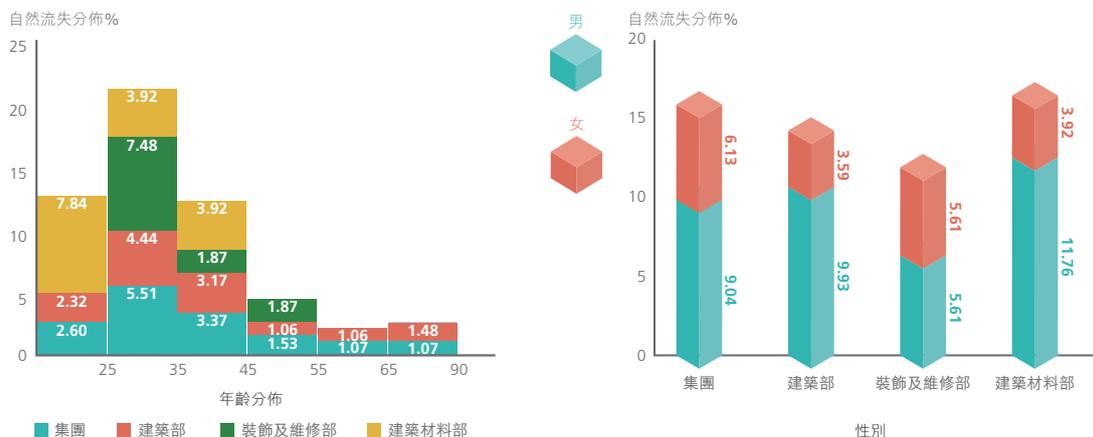
勞僱關係

僱員

由於集團於2019年3月成功分拆一家全資附屬公司，我們於2019年3月31日錄得611名集團員工人數。其中興勝建築有限公司(「興勝建築」)及興勝營造有限公司(「興勝營造」)僱用425名，興勝室內及維修有限公司(「興勝室內及維修」)51名，以及華高達建材有限公司(「華高達建材」)26名。在董事總經理及兩名執行董事的帶領下，支援團隊和數個業務團隊的員工能於業界立足29年。

2018/2019年度，興勝創建(集團)、興勝建築及興勝營造(建築部)、興勝室內及維修(裝飾及維修部)、華高達建材有限公司(建築材料部)連同正常退休計算在內的自然流失率分別為15.16%、13.52%、11.21%及15.68%。

自然流失率分佈



關顧員工

福利

興勝集團向全體全職僱員提供免費醫療保險及向高級管理人員提供免費年度體檢。全職員工可自願為其及配偶和子女購買牙科保險，公司給予補貼。高級管理人員及董事獲提供工作相關的人身意外保險。

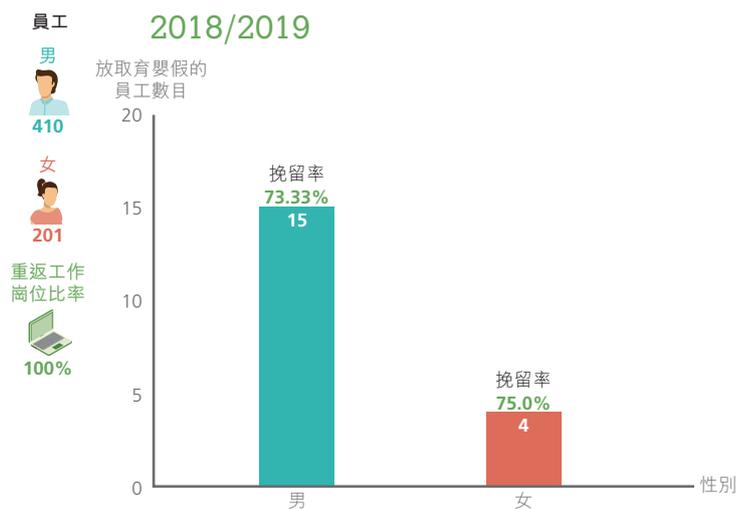
此外，集團亦分別根據強制性公積金計劃及職業退休計劃條例向合資格僱員提供法律規定以外的退休保障。

集團向經選定僱員發行購股權及股份獎勵計劃，以表彰及認可其對集團的忠誠及貢獻。合資格管理人員執行公務可獲得公司配車或駕駛津貼。

合資格僱員有權每年申請6天全薪病假及最長5天全薪恩恤假。

育嬰假

興勝為所有女性僱員提供10週有薪產假，及為合資格男性僱員提供5天全薪侍產假。



關顧員工

員工參與



溝通



人力資源經理於總部辦公室主持員工迎新講座



學徒及建築部主管參加學徒季度聚會



合約管理人與一群青年專業人士相互交流



建築部主管與人力資源組出席見習工程師午宴



認可



集團董事總經理於2018/2019周年晚會頒發長期服務獎



管理團隊於2018/2019周年晚會祝酒

關顧員工

👉 身心健康



興勝足球隊參加2018聯賽



籃球隊參加2018聯賽



保齡球體驗日2018



乒乓球賽2018



外展衝勁樂2018



建造業議會嘉年華2018

關顧員工



壓力管理座談會2019



興勝2018/2019周年晚會合唱表演

畢業生招聘



香港理工大學招聘會2019



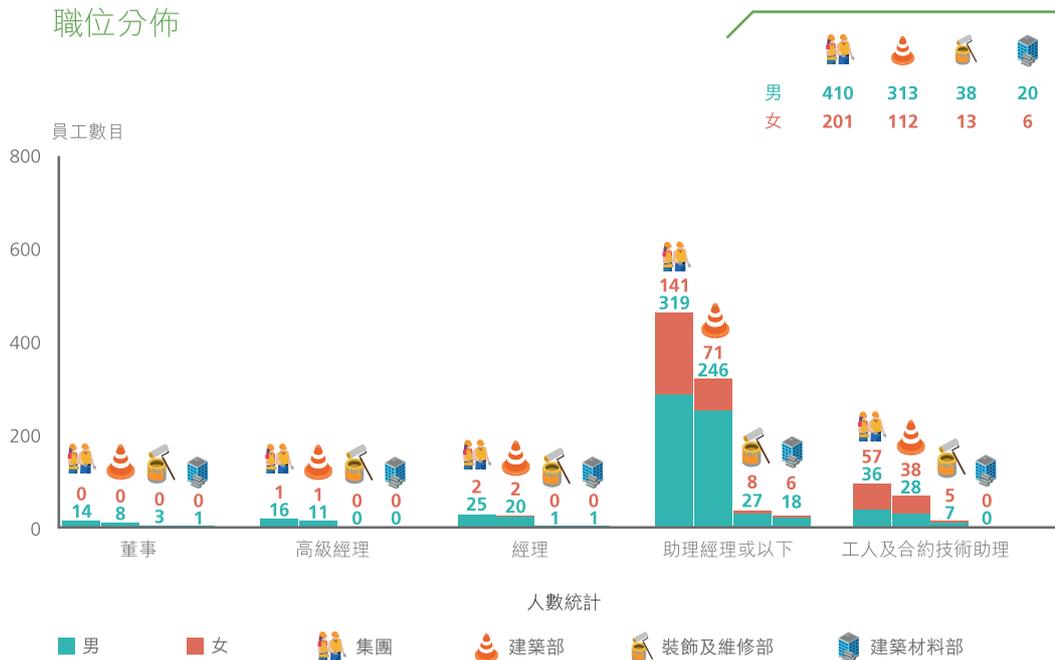
關顧員工

員工多元化與平等機會

管治單位與員工的多元化

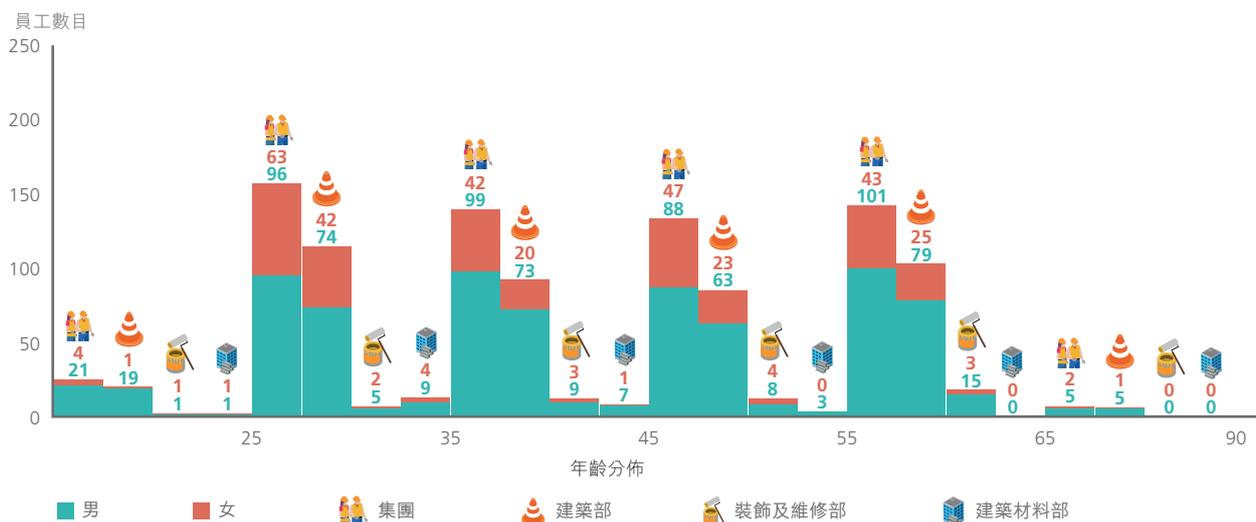
我們的核心業務包括建築及建築相關業務，其中因行業性質，男性從業員為主導。這一現象亦在興勝集團有所體現。為響應香港婦女事務委員會的提倡，管理層委任集團人力資源主管作為促進性別主流化的集團性別課題聯絡人。

職位分佈



關顧員工

年齡分佈



反歧視

歧視事件以及所採取的改善行動

根據香港人權法案條例(第383章)，其一般規定人人在法律上一律平等且法律應禁止任何歧視。興勝集團已採納平等的僱傭政策並直接遵從香港的相關法規及條例，不容忍在工作場所發生任何歧視事件。

四個條例：


性別歧視條例
(第480章)


殘疾歧視條例
(第487章)


家庭崗位歧視條例
(第527章)


種族歧視條例
(第602章)

2018/2019年度並無違反有關條例的事件發生。自2016年起，人力資源組已為員工安排並開展了反歧視相關培訓，即「預防及處理職場性騷擾」。保安部亦為項目工程員工舉辦了「預防工作間的工作暴力」工作坊。任何疑似案件均可向申訴人的直接主管及人力資源部門呈報，以尋求申訴機制幫助。

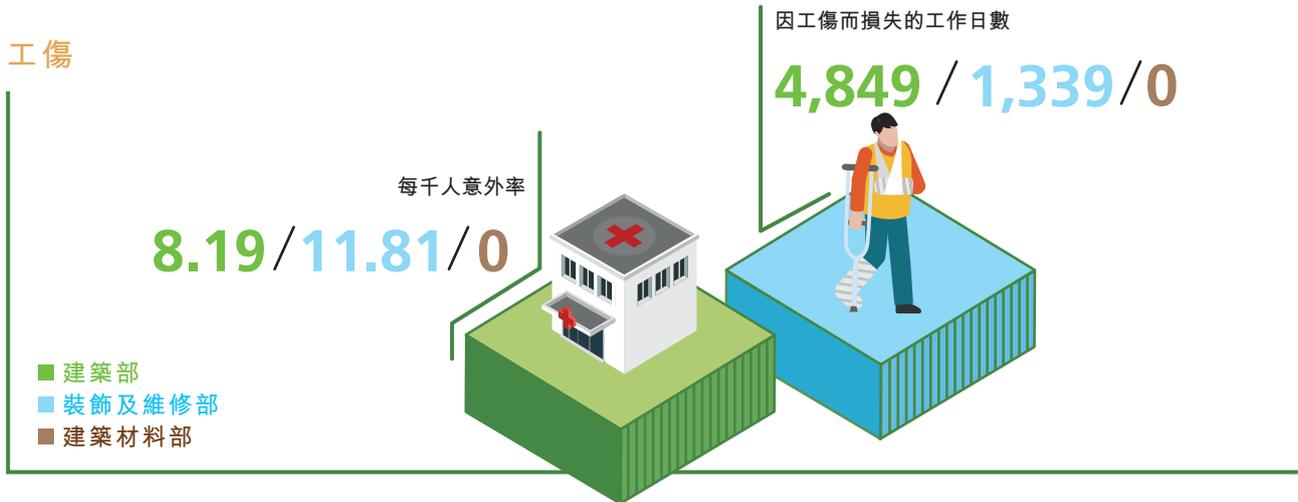
關顧員工

職業健康及安全

職業健康及安全管理體系

我們將職業健康及安全放在第一位。我們採取積極的舉措，以構建安全文化。興勝集團遵守所有適用的政府職業健康及安全法規以及相關條例。自2007年起，建築部與裝飾及維修部已獲得OHSAS 18001職業健康及安全管理体系認證。

工傷



預防及減輕與業務關係直接相關的職業健康及安全的影響

職業健康及安全重點



地盤工人接受安全工具箱培訓



董事主持的每兩個月一次的公司安全管理委員會



身體檢查



ISO 45001:2018職業健康安全管理體系培訓

關顧員工



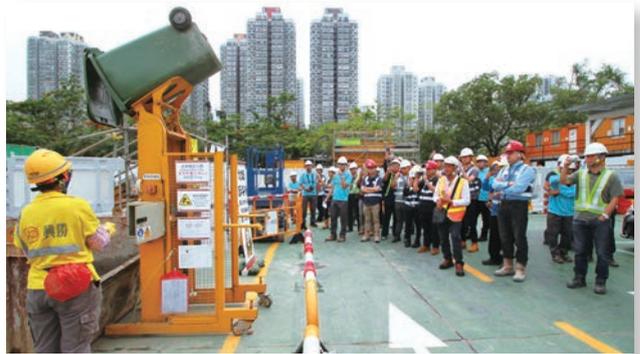
外部安全顧問進行獨立安全巡查



定期管理層安全與健康巡查



早操及安全簡介會



建築安全週2019
在大埔建築工地實地探訪



興勝創建安全氣候指數調查2018



勞工處與香港建造業總工會現場安全推廣

關顧員工

提倡員工健康

人力資源部不時向全體同事發佈必要的健康訊息，以預防香港境內爆發的季節性或急性突發傳染病。此外，於2018年9月及11月期間已為工地員工安排多次身體檢查。

衛生署衛生防護中心十分關注近日短期內爆發的七宗本地登革熱個案，亦已透過不同渠道加強宣傳，全力加強預防。衛生防護中心呼籲僱主及僱員，不論在本地或外遊，應特別注意環境衛生，以及採取防蚊及個人保護措施。

請參閱以下連結來閱讀新聞稿的內容：
<http://www.info.gov.hk/gov/gen/chi/2018/08/2018081401224.htm>
<http://www.info.gov.hk/gov/gen/chi/2018/08/2018081401224.htm>

截至2018年8月16日，二宗一人宗本地登革熱個案，累計本地個案，截至2018年8月16日，今年總共共56宗外埠登革熱個案，包括泰國25宗、菲律賓14宗及柬埔寨7宗。

僱主兩事，市民應注意下列預防措施：

- 徹底檢查水溝渠、屋頂雨水渠、明渠及排水渠，避免淤塞；
- 每星期至少一次以鹼性清潔劑徹底清潔和排水明渠，以除去可能積聚的蚊卵；
- 內溝渠、空溝及空管等位置應妥善覆蓋在有益的位置範圍內；
- 發現任何不潔水坑或積水應立即「一挖、一填、一清」徹底清除積水；
- 在游樂場或公共屋邨等地方，應定期清理積水；
- 避免在積水處附近；
- 戶外活動時，做好個人保護措施，穿著淺色長袖上衣和長褲，並塗抹防蚊液及衣履上塗有蚊蚊咬成分的昆蟲驅避劑。

為減低蚊咬風險在戶外活動，除一般建議<http://www.chp.gov.hk/chi/conten/46196.htm>外，市民如從疫區回港，應在14日（自來港）或至少21日（自泰國回港）內繼續使用昆蟲驅避劑。若感到不適，應盡快求醫，並告知醫生外遊地點。各處蚊咬的昆蟲驅避劑可有現貨，市民應注意以下事項：

- 先仔細閱讀標籤說明；
- 在他人可能被蚊咬的範圍前使用；
- 避免在皮膚有傷口處使用；
- 孕婦使用驅蚊劑的處理上有限30%，兒童則為40%；
- 先塗防蚊霜，再塗昆蟲驅避劑；及
- 當標籤說明，只於非常罕時使用。

• 如前往蚊咬風險較高的國家或地區或有機會被蚊咬，兩個月或以上的兒童可使用含DEET 1-30%的驅蚊劑。

市民如發現蚊咬，請致電1823，亦可參閱衛生防護中心<http://www.chp.gov.hk/chi/conten/38847.htm>及熱線健康服務<http://www.chp.gov.hk/chi/conten/38847.htm>及熱線健康服務<http://www.chp.gov.hk/chi/conten/38847.htm>。登革熱專頁、最新新聞稿<http://www.info.gov.hk/gov/gen/chi/2018/08/2018081401224.htm>、使用昆蟲驅避劑的主張事項<http://www.chp.gov.hk/chi/conten/38847.htm>、衛生防護中心Facebook專頁<http://www.fb.com/centforhealthandcommunity>及YouTube頻道<http://www.youtube.com/watch?v=K3p0w0t0p0w>，以及有關登革熱的中文網頁<http://www.hkhd.gov.hk/chi/conten/38847.htm>，了解詳情。

2018年8月預防登革熱內部公告

當我們在生活中遇上一些轉變、困難或挑戰時，例如：家庭、婚姻、工作壓力問題等，我們便會感到受壓。這些都是構成壓力的外在因素。然而，不同人在面對這些生活上的問題時可能會有不同的反應。除了外在因素，壓力的感覺亦取決於一些內在因素，包括性格、思想模式、面對問題的態度、自我放鬆的能力等等。假使我們未必能完全掌握人生的際遇，只要我們能好好學習一些照顧自己的方法，以正面的思想和態度去面對人生上的種種困難和轉變，壓力的感覺自然會減少。現邀請有興趣同事出席以下講座：

日期：2018年11月2日
 時間：下午四時
 地點：京瑞地辦公室21樓多用途室
 主題：**壓力處理**

有興趣之同事，請於2018年10月18日或之前向秘書/地盤行政報名。如有任何查詢，請與人力資源部-Angei Tong聯絡。

2018年10月壓力處理講座內部健康訊息

主旨： 健康提示—流感注意事項

根據衛生署監測數據顯示，本地季節性流感活躍程度過去數周有持續上升至高水平，同事必須繼續提高警覺，做好個人保護措施，預防季節性流感。由於流感的傳播是透過感染者的咳嗽或打噴嚏所產生的飛沫將病毒傳播給其他人，尤其在密閉空間，由於空氣不流通，更容易傳播。

各同事要注意保溫，並留意身體情況，如有咳嗽或打噴嚏時，請用紙巾遮掩口鼻；或如發現有流感徵兆及發燒，應立刻就醫，避免前往擁擠或空氣不流通的場所，並且留在家中休息。

願己及人，人人健康！

2019年1月預防流感內部公告

主旨： 提高警覺 預防麻疹

麻疹由麻疹病毒所引起，可透過空氣中的飛沫或直接接觸病人的鼻喉分泌物而傳播，透過被鼻喉分泌物弄污的物件傳播的機會則較低。麻疹是一種高傳染性的疾病。病人從出疹前4天至出疹後4天內可把病傳染給別人。

接種疫苗是預防麻疹的最有效方法。市民如計劃前往出現麻疹爆發或高發病率的地方，應先檢視其疫苗接種紀錄及過往醫務紀錄。而非本地出生的市民應特別留意，因其可能未曾在童年接種麻疹疫苗。有關麻疹疫苗接種在本地的歷史可參閱衛生防護中心www.chp.gov.hk/chi/conten/38847.htm的資料。任何未完成接種兩劑含麻疹的疫苗、疫苗接種紀錄不明或對麻疹免疫力有疑問的人士，應該於出發前至少兩星期，就接種疫苗事宜諮詢醫生意見。

如想得到更多資料，請瀏覽以下網頁：
<https://www.chp.gov.hk/chi/features/100419.html>

人力資源部門於2019年2月就預防麻疹向全體員工發佈的內部健康訊息



由醫護人員主持的心理講座



榮獲環境保護署頒發室內空氣質素檢定—卓越級認證

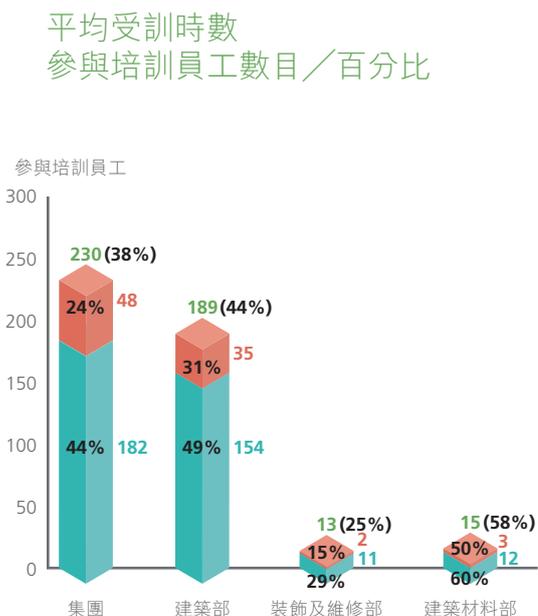
關顧員工

培訓及教育

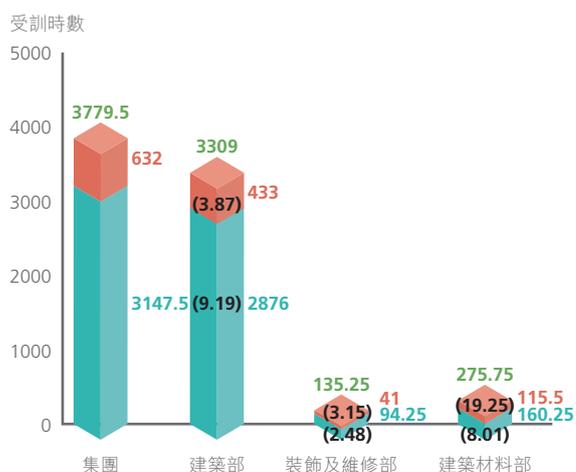
因應工業4.0發展及科技創新，為令公司保持競爭力，透過培訓提升員工能力至關重要。為此，年度培訓計劃確定多種模式，並由培訓委員會執行，藉以進行大量培訓及發展活動。



(百分比總和因四捨五入不等於100)

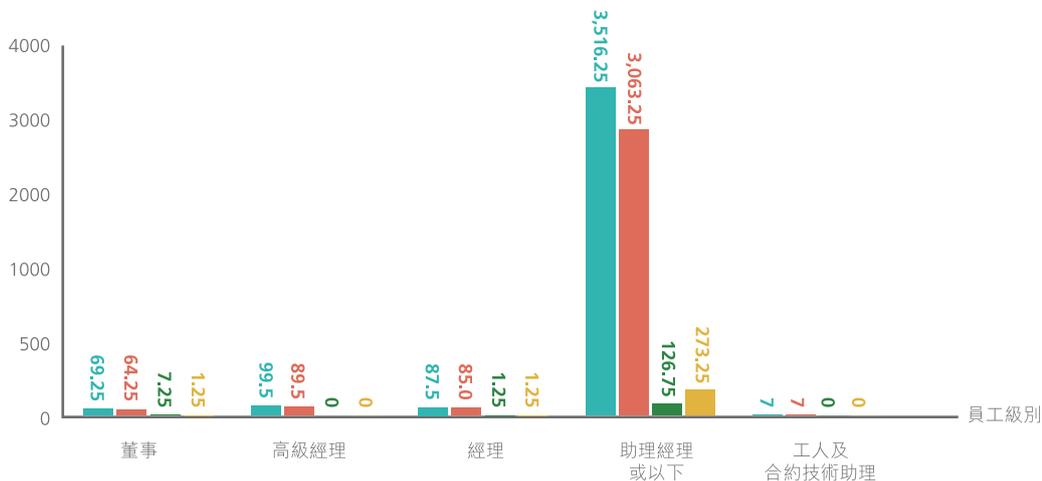


員工受訓總時數 ／每名員工平均受訓時數

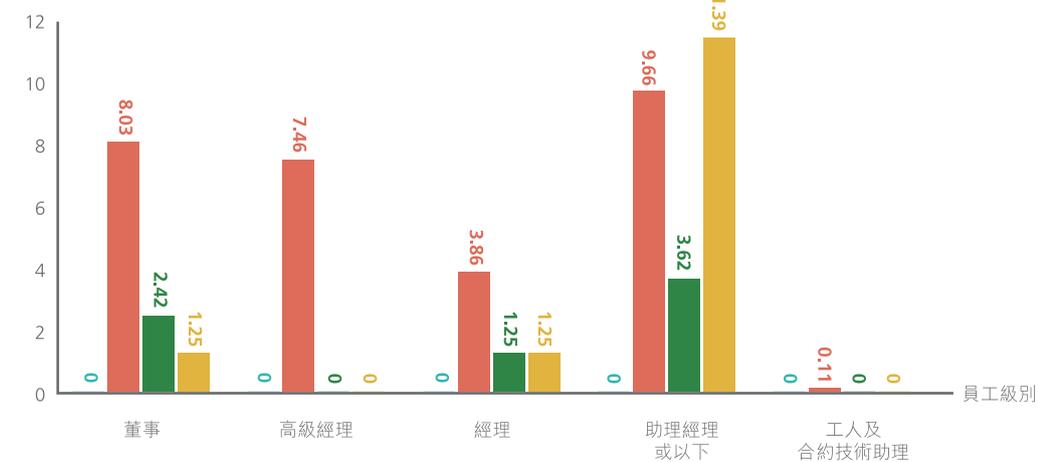


關顧員工

受訓時數

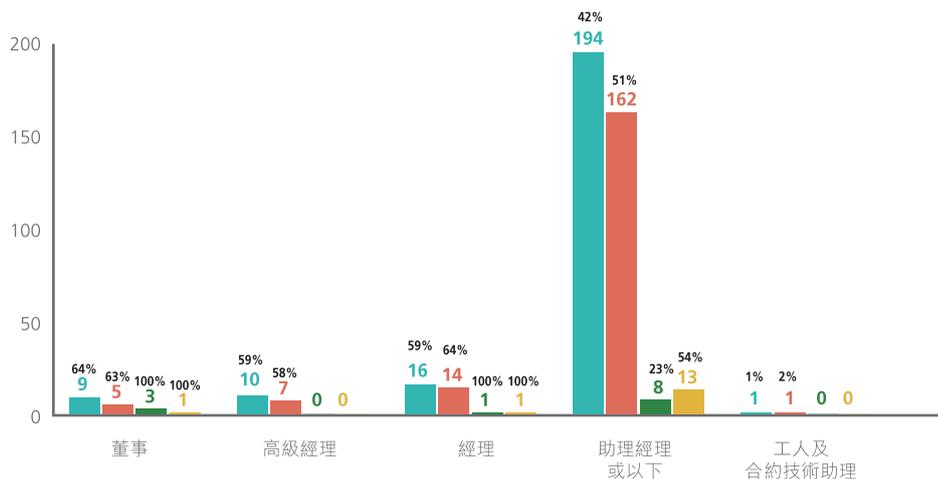


每名員工的平均受訓時數



關顧員工

參與培訓員工
數目及百分比



集團



建築部



裝飾及維修部



建築材料部

培訓課程及過渡協助

技術培訓—建築信息模擬

一群青年專業人士，包括已成功完成香港工程師學會工程畢業生培訓計劃的人士，正在接受有關建築的先進技術應用及持續發展的建築信息模擬培訓。



「在我接受建築信息模擬團隊的在職培訓期間，我有機會熟悉Revit及Fuzor軟件的應用。我學習了各種技術(虛擬現實、點雲、激光掃描)，及其在建築的應用和好處。在大埔建設體育館項目中，我透過運用建築信息模擬技術，對機電及結構元件及圖紙有更深入的了解，並懂得地底及地基工程的工作流程。另外，學習建築信息模擬和實踐令工程協調更全面及更有效率，有助我在建築工程方面的職業生涯。」

盧萬邦
助理項目統籌員



建築信息模擬團隊的青年專業人士及其他接受建築信息模擬在職培訓的同事

關顧員工

內部培訓摘要



合約經理主持的建築合約相關培訓2018



為項目統籌員小組提供的與建築相關的內部技術知識培訓2019



預防及處理工作間暴力培訓2018



新員工迎新講座

定期績效及職業發展檢核

作為人力資源政策的一般慣例，主管須於興勝集團試用內或結束時對新僱用的全職直接下屬的表現進行檢核。此外，每年會對全體員工(100%)進行年度績效考核。憑藉年度考核的機會，主管可：

- (1) 向員工反饋其於上一年的表現；
- (2) 發掘員工對日後的職業規劃、培訓及發展計劃的潛力；
- (3) 建議晉升表彰表現良好及對本集團有貢獻的員工。



保護環境

環境問題是一個全球性議題，與勝正與不同的組織合作，通過實施各種環保實踐和舉措來減輕氣候變化的壓力。

保護環境

個案分享：綠化碳補償

綠化環境可抵銷碳排放，緩解氣候變化的壓力。我們參與植樹日，並在工地和總部辦公室設綠化區。

於2018年5月，25名員工及其家庭成員在世界綠色組織舉辦的植樹節種植了40棵本地樹種。在西貢灣仔半島西營地種植本地樹木，可修復及加強當地生態系統建設。預計未來10年碳封存量將達到1,456磅*。



2018年植樹節

(*美國環境保護署—溫室氣體當量計算機：每棵樹於10年內的碳封存率為36.4磅)

工地綠化區



圍板及工地綠化區



工地綠化休息區

總部辦公室綠化區



會議室綠化區

保護環境

材料

建築、裝飾及維修、建築材料業務均是以材料為導向的行業，其在項目中需要大量的材料。興勝集團實施標準系統，透過中央線上平台、企業資源計劃使用的物料進行記錄及監控，對物料的存儲、使用及庫存平衡進行追蹤及監控。我們鼓勵從已竣工的工地回收再用物料或設備減少浪費。

按重量或體積計量的材料



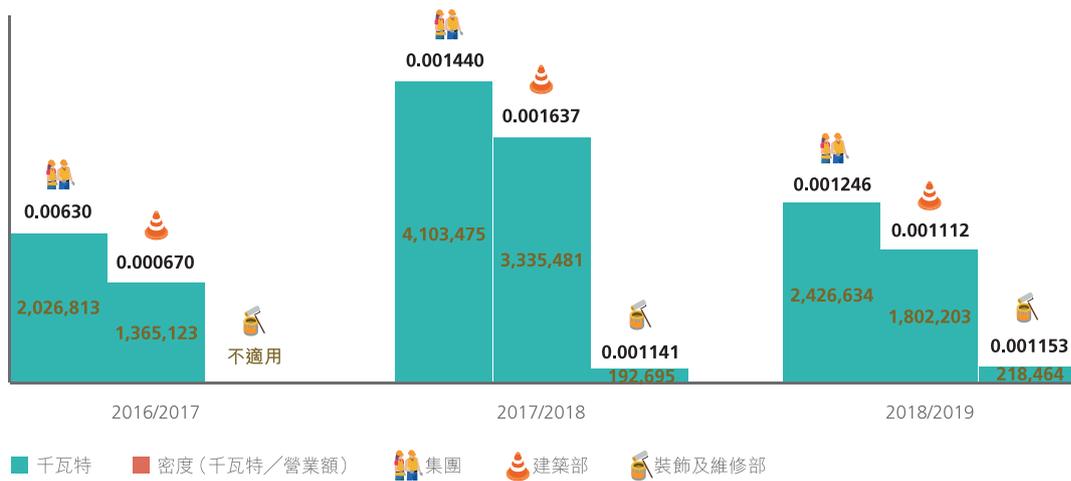
保護環境

能源

節約能源同時有利於環境及節省成本。興勝建築有限公司(「興勝建築」)及興勝營造有限公司(「興勝營造」)已實施國際標準ISO 50001能源管理體系，並每年作審核以達到我們的節能目標。

組織內部的能源消耗量

💡 電力消耗及密度



* 集團能源消耗包括建築部、裝飾及維修部及建築材料部的總部辦公室。建築材料部在工地並無用電。

🛢️ 燃料消耗及密度



* 建築材料部在工地並無耗用燃料。

保護環境

減少能源消耗

我們投入資金以提高能源效益。我們採購一級能源標籤的高能源效益電器。我們在總部辦公室安裝5個電錶，並透過實時監控系統追蹤電力消耗記錄，以實施節能措施。辦公室照明系統及空調設定時器，並於辦公時間後自動關閉。

我們已提升員工的節約能源意識，如發送備忘錄或在開關處張貼提示，以在不使用設備時關閉設備。



使用可再生能源的熱水系統



日間進行自然採光



LED照明帶

保護環境

節約用水及廢污水

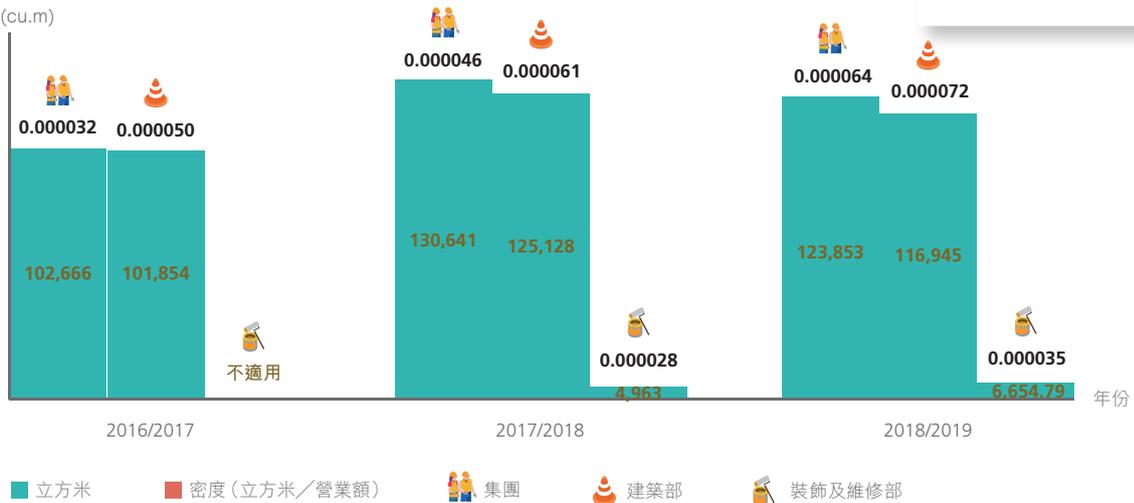
我們積極減低對環境的不利影響。地表徑流及污水須經污水處理設施處理，以符合環境法規。我們已開始實施措施節約用水，如收集及重用地面流經和使用污水清洗車輛和減少塵埃，並收集雨水用作冷卻系統和沖廁。

耗水量



污水處理器

耗水量及密度 (cu.m)



* 集團耗水量包括建築部、裝飾及維修部及建築材料部的總部辦公室。建築材料部在工地並無用水。

循環再用



雨水冷卻系統



地下水循環再用

保護環境

排放

興勝集團關注氣候變化，並透過採取碳排放監控措施減低負面影響。此舉已在所有附屬公司得到廣泛應用。

在釐定碳排放量時，本報告內容包括興勝建築有限公司(「興勝建築」)、興勝營造有限公司(「興勝營造」)、興勝室內及維修有限公司(「興勝室內及維修」)及華高達建材有限公司(「華高達建材」)，並涵蓋總部辦公室及各工程項目地盤。

直接溫室氣體排放(範圍1)

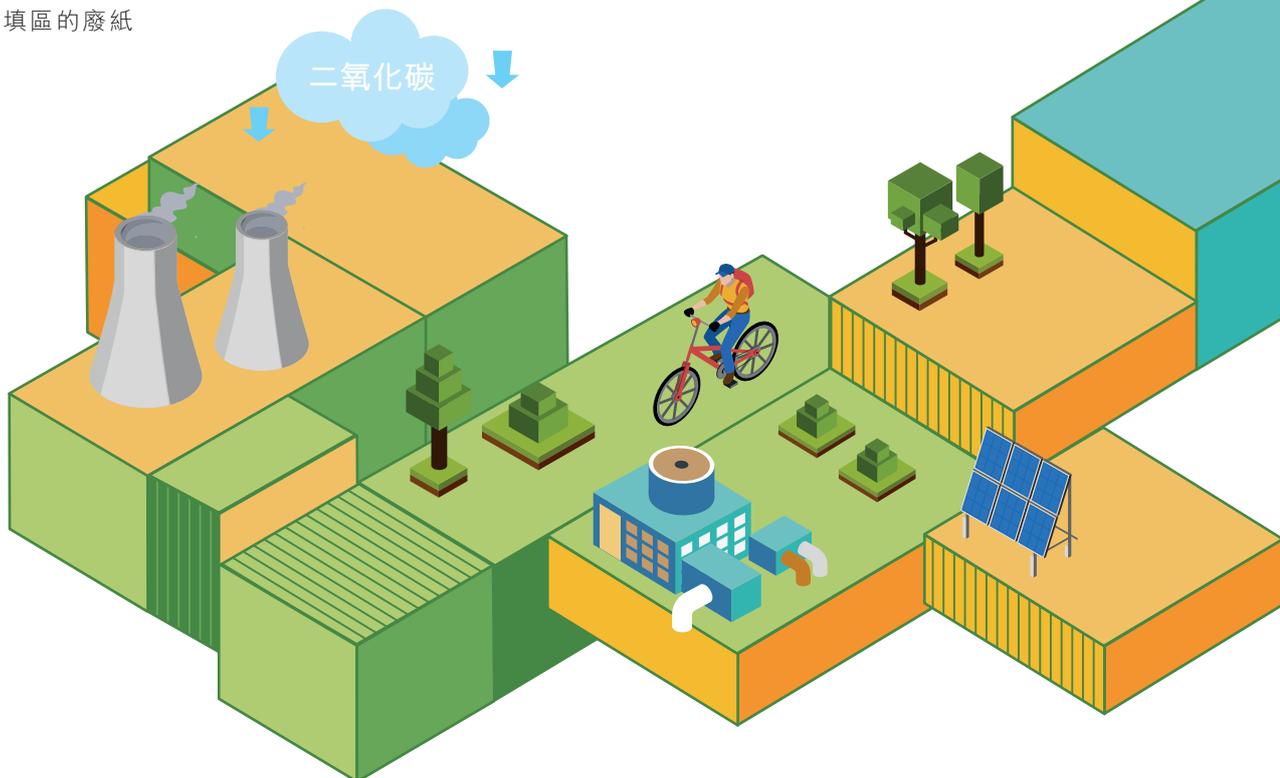
為產生能源的燃燒燃料及移動源燃料燃燒、逃逸性排放(二氧化碳滅火筒，製冷劑洩漏)及工序排放(燃燒乙炔)

使用能源間接引致的溫室氣體排放(範圍2)

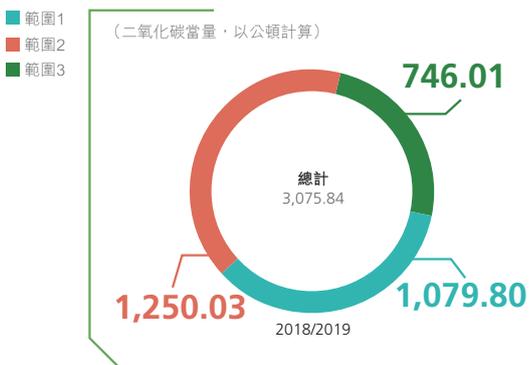
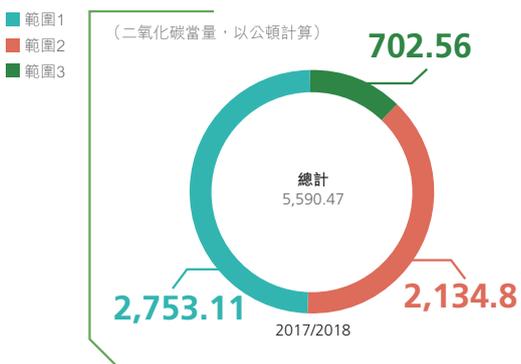
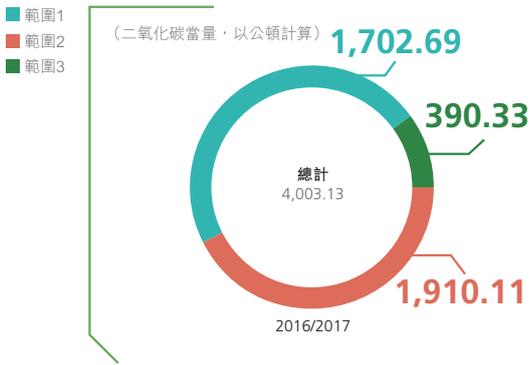
於辦公室及建築工地使用電力

其他間接溫室氣體排放及減除(範圍3)

- 於本港運送採購物料及廢物
- 處理食水及污水時所耗用的電力
- 主要建築物料使用(鋼筋和混凝土)
- 棄置到堆填區的廢紙



保護環境



溫室氣體排放密集度

密度 (二氧化碳當量/營業額)，以百萬計算



保護環境

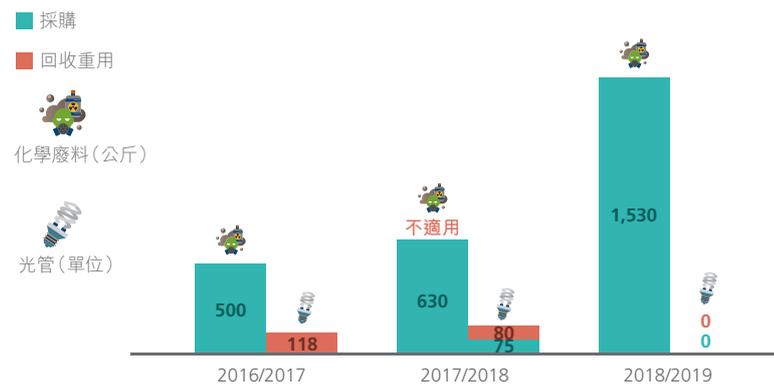
廢污水及廢棄物

建築行業及其相關業務產生各類廢棄物。我們一向進行廢棄物分類、推廣健全的廢物管理系統，確保以環保的方式收集、存放、轉移及處置廢棄物。

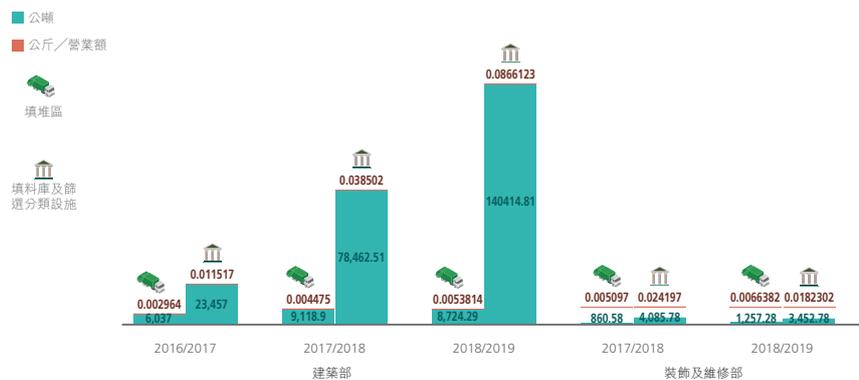
就廢物處理而言，興勝集團採用3R(減少使用、循環再用、回收重用)慣例及環境補救措施。我們鼓勵員工進行文檔電子化及利用網上平台，以減少用紙量。

類別及處置方法

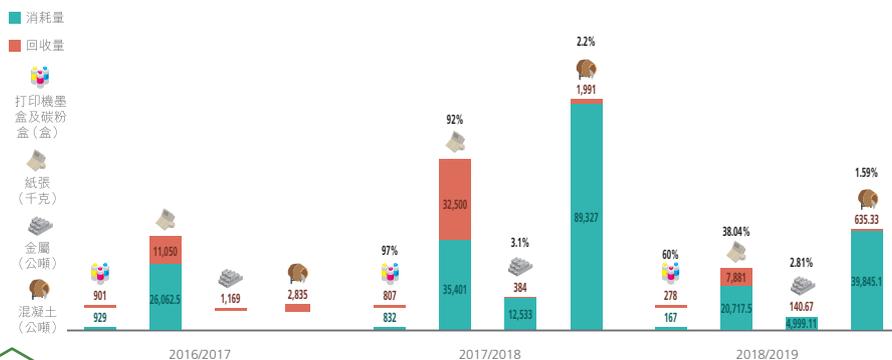
有害廢棄物



無害廢物



可回收的廢料



保護環境

循環再用



重用工地物料作休息區



重用工地物料作休息區



重用混凝土作填土用途

回收重用



回收箱

環保合規

建築行業一定程度上對環境有不良影響。興勝一向樂意採取一切措施減低所有危害結果。我們嚴肅處理違規行為，並會立即糾正問題。



我們相信互相支持能影響彼此，所以，我們分配資源用於社區投資，鼓勵我們的員工參與義工服務。

關心社區

個案分享：青年企業家發展局「賽馬會一商校家長[®]點創計劃」

該計劃由青年企業家發展局主辦，旨在幫助本港中學生制定自我發展及職業規劃。興勝自2016年參與該計劃。該計劃是與非牟利機構共同組織的長期項目之一。本公司青年員工加入計劃擔任大使，為配對學校的學生提供人生指導。該計劃不僅令學生受益，亦令參與員工獲益匪淺，參與員工可發展其溝通技巧及教導技能，獲取非工作經驗。

我們透過分享、公司參觀、簡報、遊戲等向學生介紹建築及建築相關行業以及相關職業前景。這啟發學生認識及令其考慮投身建造業、接受職業訓練及升學。

年度	合作學校	參與的員工 義工人數	受益學生人數	獎項
2016年-2017年	佛教志蓮中學	7	24	最優秀企業精神獎
2017年-2018年	孔教學院大成何郭佩珍中學	8	29	最佳商校夥伴獎
2018年-2019年	佛教覺光法師中學	10	29	最佳商校夥伴獎
總計		25	82	



計劃精選



人力資源經理於工作坊進行模擬面試



工作坊根據青年企業家發展局指引，用以配合參加學生的需要



公司大使擔任小組導師，與學生分享經驗



學生參觀公司總部，體驗使用個人安全設備

關心社區



合作學校佛教志蓮中學(2017年)

「能夠跟後輩分享人生經歷是很有趣的，當然亦希望他們能接收及有所得著。」

經理(估價)

梁遠富

「透過商校家長計劃，我知道了如何規劃人生。這類似於建築，想要建設最安全、穩固的樓宇需要進行充分的準備。公司大使亦會分享他們的個人經驗，啟發我們的靈感，我們不僅需要做好計劃，亦需要全面發展我們的身心健康。感謝所有的公司大使與我們分享他們在應對挑戰、解決問題和建議方面的寶貴個人經驗。」

孔教學院大成何郭佩珍中學

學生



合作學校孔教學院大成何郭佩珍中學(2018年)

「我對人生的安排有了新的想法，以及與同學建立更好的關係及默契。」

孔教學院大成何郭佩珍中學

學生

「學生認識商業世界，啟發他們積極規劃人生，也能讓他們接觸外面不同的人，學習積極的生活態度。」

孔教學院大成何郭佩珍中學

陸妙賢

老師

「活動中，我感受到校園同學的活力及積極。我很高興可以與他們一起見證及反思自己的成長。」

人力資源主任

徐恬兒

關心社區



合作學校佛教覺光法師中學 (2019年)

「很少有機會參觀一間公司，這對我們而言是一次寶貴的機會。」

佛教覺光法師中學學生

「我確信我們的學生從計劃中學到了很多東西，超過預期。我們真的感激你們及你們公司大使對計劃投入的時間及努力。這是一間企業如何展示社會責任及服務社區的良好範例。」

佛教覺光法師中學
歐祖賢老師

「加入商校家長計劃後，我感覺與這些中學生一起體驗生活確實了不起。實際上，他們更像我的新朋友，我確實從他們身上學到了很多東西。此外，這個計劃幫助我提升了我的溝通技巧、領導能力及創新能力。我希望未來我能將商校家長計劃的精神傳遞給其他人。」

建築信息模擬統籌員
利其峯

「同學們就像以前的自己，很想將自己的經歷分享給他們，支持他們。另外，這個活動也鼓勵了我，無論任何年紀都要不斷尋找目標，不要被工作消磨自己的心智，要反思自己，勿忘初心。」

助理工程測量師
徐文茵

關心社區

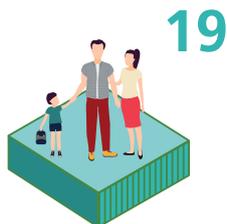
當地社區發展計劃

義工服務

員工義工



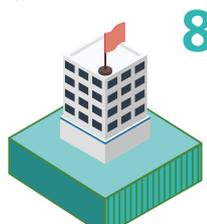
家屬及朋友義工



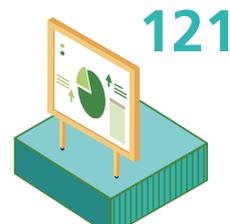
服務時數



合作的非牟利機構
數目



受益人數



服務類型

弱勢群體

上水

非牟利機構 → 香港遊樂場協會

措施 擁抱菠蘿遊親子日營

服務群組

沙田

非牟利機構 → 東華三院
→ 中華基督教禮賢會香港堂沙田長者鄰舍中心
→ 康福堂白普理社區健康發展中心
→ 青年企業家發展局

措施 家居維修、家居維修講座、家居維修講座、商校家長計劃

服務群組

南丫島

措施 海灘清潔日

服務群組

西貢灣仔

非牟利機構 → 世界綠色組織

措施 植樹日

服務群組

- 長者
- 弱勢群體
- 佛教覺光法師中學
- 環境

觀塘

非牟利機構 → 九龍樂善堂
→ 香港遊樂場協會
→ 長者安居協會

措施 探訪、親子日營、賣旗

服務群組

弱勢群體



「這個活動能增進孩子與父母間的關係。他們能學習如何與家庭成員溝通。此外，他們能在這個有趣的活動中獲得知識及經驗。」

香港遊樂場協會

關心社區

長者

4日
9月



中華基督教禮賢會香港堂沙田長者鄰舍中心

12日
11月



康福堂白普理社區健康發展中心家居維修講座

「我認為這個活動很有意義，因為我能憑藉我的技能幫助別人。」

副總機工
鄧冠良

「每次長者探訪體驗都提醒我心懷感恩，珍惜我擁有的一切。與長者共度時光，有人可能認為我們僅在付出，但對義工而言，長者的笑臉是重要的鼓勵及回報。」

助理企業社會責任及傳訊主任
郭志強

9日
6月



九龍樂善堂
長者探訪

23日
6月



長者安居協會賣旗

「社區服務是培養孩子友善等良好品質的途徑，提供有意義的親子時光。我很高興帶孩子一起參與興勝集團組織的社區服務。」

企業社會責任及傳訊經理
李嘉敏

關心社區

有需要家庭



28日
4月

東華三院家居維修



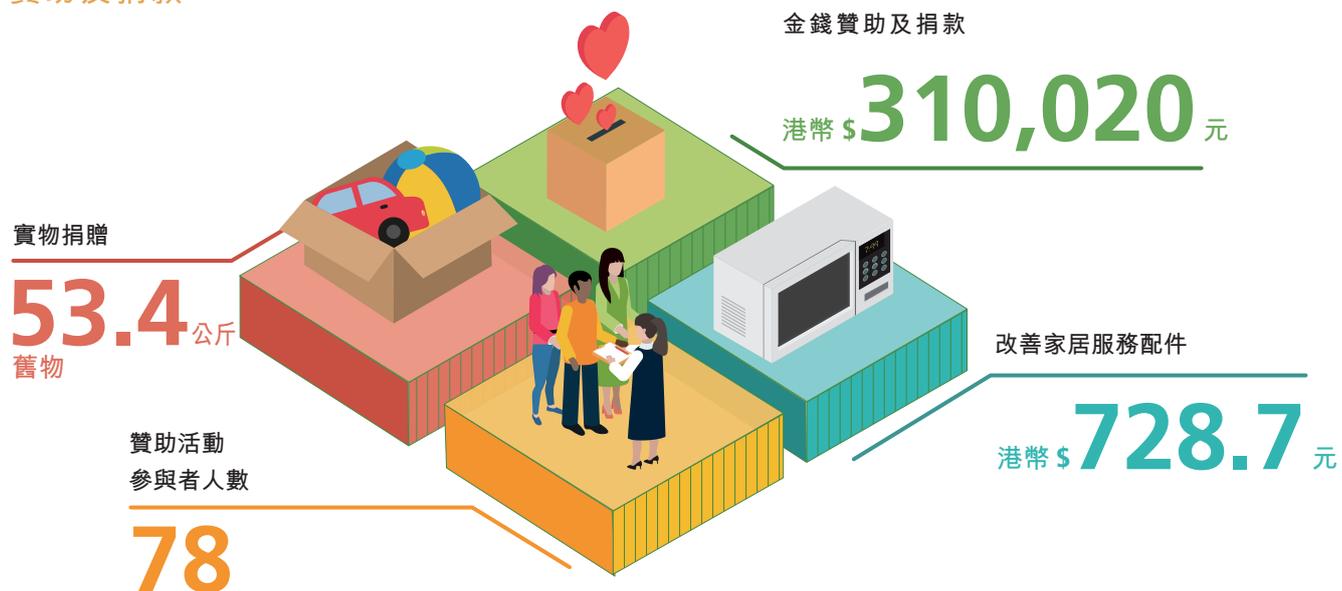
22日
9月

東華三院家居維修

「感謝義工的貢獻。他們幫我解決了冷氣滴水的問題，緩解了我處理這個問題的壓力。」

受益人

贊助及捐款



關心社區

興勝集團一直為慈善及非牟利機構提供金錢及實物贊助及捐款，長期為有需要的人群提供服務。在2018/2019年度，我們為舊衣回收活動收集21.4公斤舊衣物，為基督教勵行會收集32公斤舊物。興勝集團全額資助員工及其家庭參加五個籌款活動並獲得員工持續支持。



建築行業運動日暨快樂慈善日2018

「今年得到52間機構參與支持，有近2,000人參與田徑比賽及嘉年華活動。該項活動最終為建築行業關懷基金籌得合共港幣380,000元。」

建造業議會



香港神託會「蕉夫·大埔」2018

「有137支隊伍參與該項慈善活動，超過200人參加嘉年華，成功籌集港幣824,284.50元。」

香港神託會



聯合國兒童基金會慈善跑2018

「該活動吸引超過13,000名跑者，預期將籌集港幣1,200萬元善款支持全球抗愛滋運動。」

聯合國兒童基金香港委員會



世界綠色組織世界綠色跑

「是次活動將運動與環保cross-over，除全場水站均使用可循環再用的膠杯，亦不提供比賽T恤，改以呼籲參加者自備代表藍天白雲的藍色、白色T恤參賽，吸引近900位市民參與。」

世界綠色組織

關心社區

20日
1月



香港青年旅舍協會昂坪慈善行

「該項活動吸引約1,300名參與者支持青年旅舍文化及環境保護。」

香港青年旅舍協會

環境影響評估

6日
2月



海灘清潔日

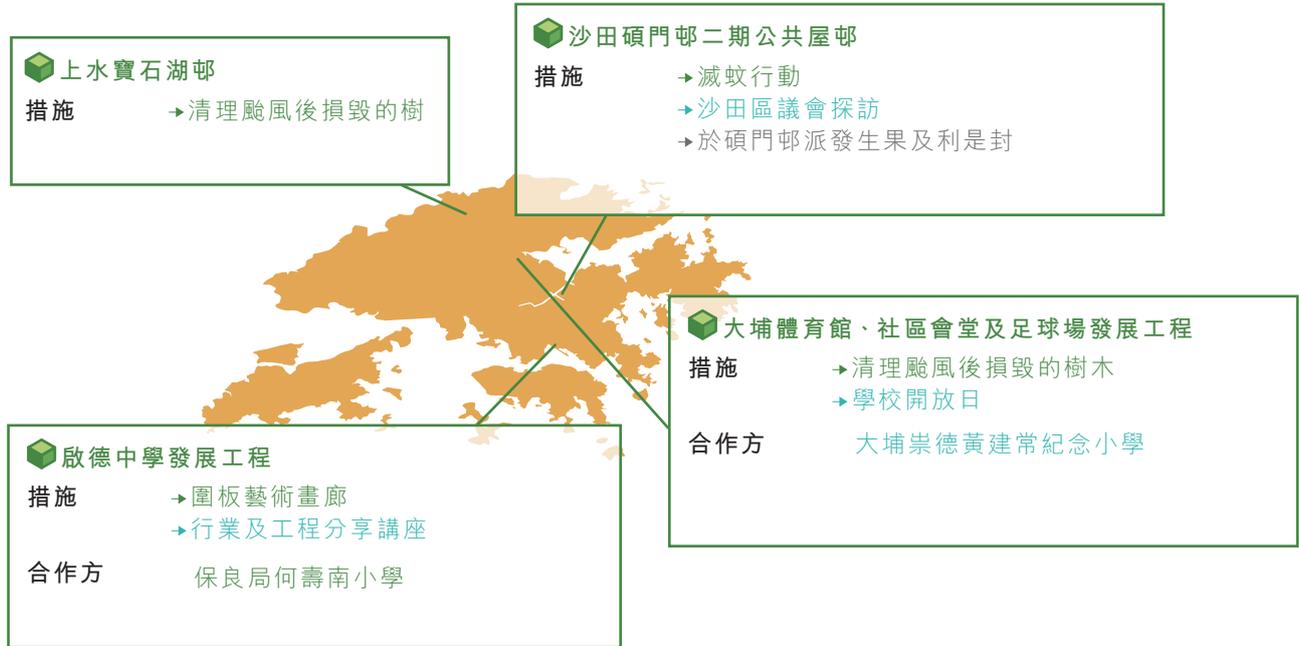
「我希望我的行動能影響其他人。」

機械及倉管經理
梁永根

關心社區

對當地社區的負面影響

所有建築工地均設施完善，採取措施減少對環境的負面影響。我們亦與工地附近的持份者建立積極的工程社區關係。



負面影響及舒緩措施

建築工程在若干層面會對環境造成負面影響，如噪音、塵土、污水、蚊蟲等問題，可能對當地社區產生危害。所有建築工地均會採納舒緩應用及措施以減少負面情況。



車輪清洗設施及噴水設施用以控制塵土



噪音擋板



滅蚊器



污水處理

關心社區

工程社區關係

我們的建築工地位處社區，與社區接洽。我們與不同的持份者及受影響者交流，以釋除他們的疑慮。此外，我們亦採取措施與左鄰右舍建立正面關係。

「感謝興勝建築於興建碩門邨二期工程期間，一直與社區保持良好溝通，重視社區關係，協助碩門邨一期舉辦滅蚊行動，佳節送贈小禮物。」

沙田區議員
黃冰芬



滅蚊行動

22日
6月

18日
9月



派發生果及利是封

「這兩年多，黃先生以可行的專業意見和運用良好的溝通技巧，處理工程和居民的關係，使兩者的關係得到明顯的改善。」

碩門邨一期美碩樓互助委員會主席

24日
1月



30日
1月



沙田區議會探訪

關心社區

17日
9月



上水清理颱風後損毀的樹木

「我們感謝 貴公司無私付出，為風災後處理作出貢獻。」

大埔區議會主席黃碧嬌

大埔區議員胡健民

22-23,
26日
9月



大埔清理颱風後損毀的樹木

12日
4月



大埔崇德黃建常紀念小學
開放日

「學生透過具教育意義的攤位遊戲，加深了對職業安全的認識，遊戲有趣吸引，禮品豐富。」

大埔崇德黃建常紀念小學
主任潘寶玉

關心社區

6日
7月

「在學校鄰近地盤圍板展示小學生的畫作，可美化圍板，而對小朋友來說，可能會是成長階段一個小小美好回憶。」

助理項目經理
王華詩



保良局何壽南小學圍板藝術畫廊

16日
5月



保良局何壽南小學行業及工程分享講座

「學生從講座中獲益良多。除了讓他們認識在建築方面不同範疇的從業員外，亦讓他們知道興建一間學校牽涉不同人員的努力和付出，在建築前期、中期及後期涉及的眾多考慮和安排，從而讓學生瞭解他們週邊的環境和設施的興建並不容易，學會珍惜這些東西及尊重他人。」

保良局何壽南小學
主任
曾美蘭

獎項及認同

建築部

興勝建築有限公司

5/2018

環境運動委員會



2017香港環境卓越大獎
(建造業組別)
— 優異獎

香港品質保證局

香港品質保證局「企業社會責任先導者」標誌

發展局、建造業議會及香港建造商會

2018年度創意工程安全獎
— 優異獎(安全操作機械類別)
— 旋風粉塵分離器

2018年度創意工程安全獎
— 優異獎(安全操作機械類別)
— 電動雞公搬運車

發展局、建造業議會

第24屆公德地盤獎—工務工程—新建工程—優異獎

第24屆公德地盤嘉許計劃—傑出環境管理獎—工務工程—新建工程—優異獎

第24屆公德地盤獎—工務工程—新建工程—優異獎

第24屆公德地盤嘉許計劃—傑出環境管理獎—工務工程—新建工程—優異獎

7/2018

建築署

環保承建商金獎—大埔項目工程

環保承建商金獎
— 啟德項目工程

興達工程有限公司

3/2019

強制性公積金計劃管理局

「積金好僱主」、「電子供款獎」及「積金推廣獎」

3/2019

職業安全健康局

第14屆職業健康大獎「最佳演繹獎」
— 金獎

第14屆職業健康大獎「預防肺塵埃沉著病大獎」
— 創意改善措施大獎

第14屆職業健康大獎「預防肺塵埃沉著病大獎」
— 卓越表現大獎

第14屆職業健康大獎「好心情@健康工作間大獎」
— (企業/機構組)良好機構大獎

第14屆職業健康大獎「聽覺保護大獎」良好表現大獎



勞工署

建造業安全獎勵計劃2018/2019「最佳高處工作安全表現獎」
— 大埔項目工程



建造業安全獎勵計劃
2018/2019「樓宇建築地盤
(公營組別)—銅獎」
— 大埔項目工程

5/2019

香港社會服務聯會

商界展關懷十年

獎項及認同

裝飾及維修部

興勝室內及維修有限公司

5/2018

 發展局、建造業議會

第24屆公德地盤獎—非工務工程—新建工程—優異獎

第24屆公德地盤嘉許計劃—傑出環境管理獎—非工務工程—新建工程—優異獎

10/2018

 建造業議會



可持續建築大獎2018—德安樓項目工程

3/2019

 強制性公積金計劃管理局

「積金好僱主」、「電子供款獎」及「積金推廣獎」

 建造業安全獎勵計劃2018/2019

建造業安全獎勵計劃2018/2019—良好表現獎—嘉雲臺(1-7座)項目工程



建造業安全獎勵計劃2018/2019—優異獎(安全隊伍)—嘉雲臺(1-7座)項目工程

5/2019

 香港社會服務聯會

商界展關懷

興勝創建控股有限公司

6/2018

 長者安居協會

社區參與獎

7/2018

 青年企業家發展局

最佳商校伙伴獎

 建造業議會

卓越建造業義工獎—首屆支持機構特別嘉許

8/2018

 香港建造商會

2017年度積極推動安全獎

9/2018

 勞工處

好僱主約章

11/2018

 香港青少年服務處

關懷社區獎10年Plus 2018

12/2018

 香港生產力促進局

第9屆香港傑出企業公民獎(企業組別)

第9屆香港傑出企業公民獎(義工隊組別)

 社區投資共享基金，勞工及福利局



社會資本動力標誌獎

4/2019

 香港生產力促進局

開心企業 5+

5/2019

 香港社會服務聯會



商界展關懷

 社會福利署

義工服務嘉許狀銅獎(團體)

專業認證

香港認證服務國際有限公司 ISO 50001:2011 能源管理體系



2013年起

興勝建築有限公司
ISO 50001:2011
證書號碼：CC 468



2013年起

興勝營造有限公司
ISO 50001:2011
證書號碼：CC 469

香港品質保證局 OHSAS 18001:2007 職業安全管理體系



2007年起

興勝建築有限公司
OHSAS 18001:2007
證書號碼：CC 3496



2007年起

興勝營造有限公司
OHSAS 18001:2007
證書號碼：CC 3497



2007年起

興勝室內及維修有限公司
OHSAS 18001:2007
證書號碼：CC 3498

香港品質保證局 ISO 14001:2015 環境管理體系



2002年起

興勝建築有限公司
ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2269



2002年起

興勝營造有限公司
ISO 14001:2015
證書號碼：CC 2270



2007年起

興勝室內及維修有限公司
ISO 14001:2015
證書號碼：CC 3344

香港品質保證局 ISO 9001:2015 品質管理體系



1995年起

興勝建築有限公司
ISO 9001:2015
證書號碼：CC 314



1998年起

興勝營造有限公司
ISO 9001:2015
證書號碼：CC 1270



2001年起

興勝室內及維修有限公司
ISO 9001:2015
證書號碼：CC 1270

附件

重要性分析評估2018/2019

		內部評估	外部評估
GRI 200	範疇GRI 200：經濟主題		
GRI 201	經濟績效		
GRI 201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值(例如：收入、營運成本、員工薪資和福利、社區投資等)	4	4
GRI 201-3	定義福利計劃義務與其他退休計劃(提供予僱員的退休福利，例如強積金供款)	4	4
GRI 202	市場地位		
GRI 202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	3	4
GRI 203	間接經濟衝擊		
GRI 203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	3	3
GRI 204	採購實務		
GRI 204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3	3
GRI 205	反貪腐		
GRI 205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4	4
GRI 205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4	4
GRI 300	環境主題		
GRI 301	物料		
GRI 301-1	所用物料的重量或體積(例如：礦物、木材、生產機器中的潤滑油、塑膠)	3	3
GRI 301-2	使用的可再生物料	3	3
GRI 302	能源		
GRI 302-1	組織內部的能源消耗量(例如：電力、汽車消耗的原油)	3	4
GRI 302-3	能源密集度(例如：每單位生產量的能源消耗量、每單位銷售金額的能源消耗量)	3	3
GRI 302-4	減少能源消耗	4	4
GRI 303	水與放流水		
GRI 303-1	共享水資源之相互影響(即描述組織如何與水互動(包括取水、耗水、排水及所造成的衝擊))	4	3
GRI 303-4	排水量	3	3
GRI 303-5	耗水量	3	3
GRI 305	排放		
GRI 305-1	直接溫室氣體(例如：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物等)排放(範疇一)。溫室氣體排放可來自於以下由組織擁有或控制的排放源(如發電機、汽車排放)	4	4
GRI 305-2	能源間接溫室氣體(例如：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物等)排放(範疇二)，其排放自消耗購買或取得之項目所產生(例如：電力、煤氣消耗等)	4	4
GRI 305-3	其它間接溫室氣體(例如：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物等)排放(範疇三)，是組織所有活動的結果，但產生的來源並非為組織擁有或控制(例如：挖採和生產材料、員工通勤、售出產品的使用)	3	3
GRI 305-4	溫室氣體(例如：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物等)排放密集度	4	4
GRI 305-5	溫室氣體排放減量(例如：二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物等)	4	3
GRI 306	廢污水和廢棄物		
GRI 306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	3	4
GRI 306-3	嚴重洩漏	4	4
GRI 306-4	廢棄物運輸	4	4
GRI 306-5	受放流水及/或地表逕流影響的水體	4	4
GRI 400	社會主題		
GRI 401	勞僱關係		
GRI 401-1	新進員工和離職員工	4	4
GRI 401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	4	4
GRI 401-3	育嬰假	4	3
GRI 403	職業安全衛生		
GRI 403-1	職業安全衛生管理系統，包括法例要求或風險管理等	4	4
GRI 403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4	4
GRI 403-3	職業健康服務	4	4
GRI 403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4	4

附件

		內部評估	外部評估
GRI 403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4	4
GRI 403-6	工作者健康促進	4	4
GRI 403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4	4
GRI 403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4	4
GRI 403-9	職業傷害	4	4
GRI 403-10	職業病	4	4
GRI 404	訓練與教育		
GRI 404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3	4
GRI 404-2	提升員工職能及過渡協助方案	4	4
GRI 404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3	3
GRI 405	員工多元化與平等機會		
GRI 405-1	治理單位與員工的多元化	3	3
GRI 406	不歧視		
GRI 406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	4	4
GRI 408	童工		
GRI 408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	4	4
GRI 409	強迫或強制勞動		
GRI 409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	4	4
GRI 413	當地社區		
GRI 413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	3	4
GRI 413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	3	4
GRI 418	客戶隱私		
GRI 418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4	4

請為下列與勝創建有關範疇、層面及關鍵績效指標的相關度/重要性評分，分數為0至5

內部評估

- 0—少許重要
- 1—少許會注意但沒有真正關注
- 2—較多注意但少許關注
- 3—於少數中有一定程度的關注
- 4—於大眾中有一定程度的關注
- 5—高度的關注

外部評估

- 0—少許重要
- 1—少許會注意但沒有真正關注
- 2—較多注意但少許關注
- 3—於少數中有一定程度的關注
- 4—於大眾中有一定程度的關注
- 5—高度的關注

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

A. 環境			
A1 層面	排放物	相關章節	頁數
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據	保護環境—排放 *報告披露二氧化碳當量，其他氣體的排放不明顯	42-43
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	保護環境—排放 *報告披露二氧化碳當量，其他氣體的排放不明顯	42-43
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	保護環境—廢污水及廢棄物	44
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	保護環境—廢污水及廢棄物	44
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	保護環境—能源	39
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	保護環境—廢污水及廢棄物	44
A2 層面	資源使用		
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源總耗量及密度	保護環境—能源	39
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度	保護環境—節約用水及廢污水	41
關鍵績效指標A2.3	能源使用效益計劃及所得成果	保護環境—能源	39
關鍵績效指標A2.4	求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	保護環境—節約用水及廢污水	41
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量	不適用因產品為樓宇或建築項目	不適用
A3 層面	環境及天然資源		
關鍵績效指標A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	保護環境	37-45
B. 社會			
B1 層面	僱傭及勞工常規		
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	關顧員工—勞僱關係	22
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	關顧員工—勞僱關係	22
B2 層面	健康與安全		
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	關顧員工—職業健康及安全	29-31
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數	關顧員工—職業健康及安全	29-31
關鍵績效指標B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	關顧員工—職業健康及安全	29-31
B3 層面	發展及培訓		
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	關顧員工—培訓及教育	32-35
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	關顧員工—培訓及教育	32-35
層面 B4	勞工準則		
關鍵績效指標B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	企業營運—禁止童工及禁止強迫或強制勞動	20
關鍵績效指標B4.2	在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	企業營運—禁止童工及禁止強迫或強制勞動	20
B5 層面	供應鏈管理		
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目	企業營運—採購實務	17-18
關鍵績效指標B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及有關慣例的執行及監察方法	企業營運—採購實務	17-18
B6 層面	產品責任		
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中須回收的百分比	企業營運—品質保證	19
關鍵績效指標B6.2	接獲投訴數目及應對方法	企業營運—品質保證	19
關鍵績效指標B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例	企業營運—客戶私隱	20
關鍵績效指標B6.4	質量檢定過程及產品回收程序	企業營運—品質保證	19
關鍵績效指標B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	企業營運—客戶私隱	20
B7 層面	反貪污		
關鍵績效指標B7.1	已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	沒有發生貪污事件	19
關鍵績效指標B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	企業營運—反貪腐	19
B8 層面	社區投資		
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇	關心社區	47-58
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源	關心社區	47-58

附件

全球報告倡議組織(GRI)可持續發展報告標準內容索引

GRI可持續發展報告準則議題及指標	頁數	相關章節	評述
GRI 102：一般揭露			
1. 組織概況			
102-1. 組織名稱	4	公司資料	
102-2. 活動、品牌、產品與服務	4	公司資料	
102-3. 總部位置	4	公司資料	香港
102-4. 營運活動地點	4	公司資料	香港
102-5. 所有權與法律形式	3		集團年報2018/2019
102-6. 提供服務的市場	4	公司資料	
102-7. 組織規模	4		集團年報2018/2019
102-8. 員工與其他工作者的資訊	22	關顧員工	
102-9. 供應鏈	17-18	企業營運－採購實務	
102-10. 組織與其供應鏈的重大改變	不適用		在報告期間並無重大變化
102-11. 預警原則或方針	37	保護環境	
102-12. 外部倡議	10-11		集團年報2018/2019
102-13. 公協會的會員資格	不適用		<ul style="list-style-type: none"> 香港建造商會會員 香港工業安協會會員 香港綠色建築議會會員
2. 策略			
102-14. 決策者的聲明	6	董事總經理的話	
3. 倫理與誠信			
102-16. 價值、原則、標準及行為規範	封面 內頁-1	願景、使命及價值	
4. 治理			
102-18. 治理結構	54-56		集團年報2018/2019－董事會之組成
102-19. 委任權責	61-70		集團年報2018/2019－董事會及委員會
102-20. 高階管理階層對經濟、環境和社會主題	83-84		集團年報－ <ul style="list-style-type: none"> 環境及社會事宜 遵守法律及法規
102-21. 與利害關係人諮商經濟、環境和社會主題	13	報告方法－重要性分析	
102-22. 最高治理單位與其委員會的組成	54-70		集團年報2018/2019－ <ul style="list-style-type: none"> 董事會之組成 董事會及委員會
102-23. 最高治理單位的主席	57		集團年報2018/2019－主席與董事總經理
102-24. 最高治理單位的提名與遴選	65-66		集團年報2018/2019－提名委員會
102-25. 利益衝突	54-56		集團年報2018/2019－董事會之組成
102-32. 最高治理單位於永續性報導的角色	9	關於報告	
102-35. 薪酬政策	51		集團年報2018/2019－僱員及酬金政策
102-36. 薪酬決定的流程	51		集團年報2018/2019－僱員及酬金政策
102-38. 年度總薪酬比率	92		集團年報2018/2019－董事及員工酬金
102-39. 年度總薪酬增加之百分比	92-93		集團年報2018/2019
5. 利害關係人溝通			
102-40. 利害關係人團體	13-14	報告方法－重要性分析及重要性矩陣	

附件

GRI可持續發展報告準則議題及指標	頁數	相關章節	評述
102-41. 團體協約	不適用		提供正規的反饋機制
102-42. 鑑別與選擇利害關係人	13	報告方法	
102-43. 與利害關係人溝通的方針	13-14	報告方法—重要性分析及重要性矩陣	
102-44. 提出之關鍵主題與關注事項	13-14	報告方法—重要性分析及重要性矩陣	
6. 報導實務			
102-45. 合併財務報表中所包含的實體	4		集團年報2018/2019—集團架構
102-46. 界定報告書內容與主題邊界	7	關於報告	
102-47. 重大主題表列	13	報告方法—重要性分析	
102-48. 資訊重編	不適用		沒有
102-49. 報導改變	9	關於報告	建築材料部為首次納入2018/2019年度報告中
102-50. 報導期間	9	關於報告	報告期間為2018年4月1日至2019年3月31日
102-51. 上一次報告書的日期	9		企業社會責任報告2017/2018已於2018年10月出版
102-52. 報導週期	9	關於報告	週年性
102-53. 可回答報告書相關問題的聯絡人	不適用		於報告封底內頁
102-54. 依循GRI準則報導的宣告	9	關於報告	核心選項
102-55. GRI內容索引	65-70	附件	
102-56. 外部保證/確信	71-72	附件	香港認證服務國際有限公司碳審計聲明 香港品質保證局核實聲明

GRI 201：經濟績效

1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	11-43		集團年報—業務回顧
103-2. 管理方針及其要素	11-43		集團年報—業務回顧
103-3. 管理方針的評估	11-43		集團年報—業務回顧
2. 特定主題揭露			
201-1. 組織所產生及分配的直接經濟價值	5-7		集團年報2018/2019— • 財務紀要 • 截至2019年3月31日止財政年度之業績 • 股息 • 業務概覽
201-3. 定義福利計劃義務與其他退休計劃	113		集團年報2018/2019—退休福利計劃

GRI 202：市場地位

1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	51		集團年報2018/2019—僱員及酬金政策
103-2. 管理方針及其要素	51		集團年報2018/2019—僱員及酬金政策
103-3. 管理方針的評估	51		集團年報2018/2019—僱員及酬金政策
2. 特定主題揭露			
202-2. 雇用當地居民為高階管理階層的比例	不適用		百分之一百高級管理層為本港居民 (國籍：中國)

GRI 203：間接經濟衝擊

103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	10	報告方法—我們的工程 關心社區	
103-3. 管理方針的評估	55		

附件

GRI可持續發展報告準則議題及指標	頁數	相關章節	評述
2. 特定主題揭露			
GRI 203-1. 基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	10, 47-58	報告方法一我們的工程 關心社區	
GRI 204：採購實務			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法一重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	17	企業營運一採購實務	
103-3. 管理方針的評估	17	企業營運一採購實務	
2. 特定主題揭露			
204-1. 來自當地供應商的採購支出比例	18	企業營運一當地供應商	
GRI 205：反貪腐			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法一重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	19	企業營運一反貪腐	集團對任何形式之貪污或賄賂均採取零容忍態度
103-3. 管理方針的評估	19	企業營運一反貪腐	興勝創建設有舉報政策與程序，並有員工守則
2. 特定主題揭露			
205-2. 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	19	企業營運一溝通訓練	
205-3. 已確認的貪腐事件及採取的行動	19	企業營運一事件及採取的行動	
GRI 206：反競爭行為			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	20	企業營運一反競爭行為	
103-2. 管理方針及其要素	20	企業營運一反競爭行為	
103-3. 管理方針的評估	20	企業營運一反競爭行為	
2. 特定主題揭露			
206-1. 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	20	企業營運一法律訴訟	
GRI 301：物料			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法一重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	38	保護環境一材料	
103-3. 管理方針的評估	38	保護環境一材料	
2. 特定主題揭露			
301-1. 所用物料的重量或體積	38	保護環境一所用物料的重量或體積	
GRI 302：能源			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法一重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	39	保護環境一能源效益	實施ISO 50001能源管理體系
103-3. 管理方針的評估	39	保護環境一能源效益	ISO 50001能源管理體系檢討

附件

GRI可持續發展報告準則議題及指標	頁數	相關章節	評述
2. 特定主題揭露			
302-1. 組織內部的能源消耗量	39	保護環境—組織內部的能源消耗量	
302-3. 能源密集度	39	保護環境—能源消耗量及密集度	
302-4. 減少能源消耗	40	保護環境—減少能源消耗	
GRI 303：水與放流水			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	19	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	41	保護環境—節約用水及廢污水	
103-3. 管理方針的評估	41	保護環境—節約用水及廢污水	
2. 特定主題揭露			
303-5. 耗水量	41	保護環境—耗水量	
GRI 305：排放			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	42	保護環境—排放	
103-3. 管理方針的評估	42	保護環境—排放	
2. 特定主題揭露			
305-1. 直接(範疇一)溫室氣體排放	43	保護環境—直接溫室氣體排放(範圍1)	
305-2. 能源間接(範疇二)溫室氣體排放	43	保護環境—間接溫室氣體排放(範圍2)	
305-3. 其他間接(範疇二)溫室氣體排放	43	保護環境—其他間接溫室氣體排放(範圍3)	
305-4. 溫室氣體排放密集度	43	保護環境—溫室氣體排放密集度	
305-5. 溫室氣體排放減量	40	保護環境—減少能源消耗	
GRI 306：廢污水及廢棄物			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	44	保護環境—廢污水及廢棄物	
103-3. 管理方針的評估	44	保護環境—廢污水及廢棄物	
2. 特定主題揭露			
306-2. 按類別及處置方法劃分的廢棄物	44	保護環境—類別及處置方法	
306-3. 嚴重洩漏	不適用		沒有任何違規事件
306-4. 廢棄物運輸	44	保護環境—廢污水及廢棄物	
306-5. 受放流水及其他(地表)逕流排放而影響的水體	不適用		沒有任何違規事件
GRI 307：保護環境—有關環境保護的法規遵循			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	45	保護環境	
103-2. 管理方針及其要素	45	保護環境	
103-3. 管理方針的評估	45	保護環境	
2. 特定主題揭露			
307-1 違反環保法規	不適用		個案：6 罰款數額：港幣44,300元
GRI 401：勞雇關係			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	22	關顧員工—勞雇關係	
103-3. 管理方針的評估	22	關顧員工—勞雇關係	

附件

GRI可持續發展報告準則議題及指標	頁數	相關章節	評述
2. 特定主題揭露			
401-1. 新進員工和離職員工	22	報告方法一重要性矩陣	
401-2. 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	23	關顧員工一福利	
401-3. 育嬰假	23	關顧員工一育嬰假	
GRI 403：職業安全衛生			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法一重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	29	關顧員工一職業健康及安全	集團為公司管理方針提供指引作制定道德標準
103-3. 管理方針的評估	29	關顧員工一職業健康及安全	
2. 特定主題揭露			
403-1 職業安全衛生管理系統	29	關顧員工一職業健康及安全管理體系	OHSAS 18001職業健康和安全管理體系
403-5. 有關職業安全衛生之工作者訓練	29-30	關顧員工一預防及減輕與業務關係直接相關的職業健康及安全的影響	
403-6. 工作者健康促進	31	關顧員工一提倡員工健康	
403-7. 預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	29-30	關顧員工一預防及減輕與業務關係直接相關的職業健康及安全的影響	
403-9. 職業傷害	29	關顧員工一工傷	施工供應鏈中發生一宗致命意外
GRI 404：訓練與教育			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法一重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	32	關顧員工一培訓及教育	
103-3. 管理方針的評估	32		
2. 特定主題揭露			
404-1. 每名員工每年接受訓練的平均時數	32	關顧員工一平均受訓時數	
404-2. 提升員工職能及過渡協助方案	34-35	關顧員工一過渡協助方案	
404-3. 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	35	關顧員工一定期績效及職業發展檢核	
GRI 405：員工多元化與平等機會			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法一重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	27-28	關顧員工一員工多元化與平等機會	
103-3. 管理方針的評估	27-28	關顧員工一員工多元化與平等機會	
2. 特定主題揭露			
405-1. 治理單位與員工的多元化	27-28	關顧員工一管治單位與員工的多元化	
GRI 406：不歧視			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法一重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	28	關顧員工一反歧視	
103-3. 管理方針的評估	28	關顧員工一反歧視	

附件

GRI可持續發展報告準則議題及指標	頁數	相關章節	評述
2. 特定主題揭露			
406-1. 歧視事件以及所採取的改善行動	28	關顧員工—歧視事件以及所採取的改善行動	
GRI 408：童工			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	20	企業營運—禁止童工	集團對於使用童工採用零容忍態度
103-3. 管理方針的評估	20	企業營運—禁止童工	
2. 特定主題揭露			
408-1. 營運據點和供應商使用童工之重大風險	20	企業營運—禁止童工	
GRI 409：強迫或強制勞動			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	20	企業營運—禁止強迫或強制勞工	集團對於使用強迫或強制勞工採用零容忍態度
103-3. 管理方針的評估	20	企業營運—禁止強迫或強制勞工	
2. 特定主題揭露			
409-1. 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	20	企業營運—事故的重大風險	
GRI 413：當地社區			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	46	關心社區	
103-3. 管理方針的評估	46	關心社區	
2. 特定主題揭露			
413-1. 經當地社區溝通、衝擊評估和發展計劃的營運活動	55	關心社區—對當地社區的負面影響	
413-2. 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	54-55	關心社區—環境影響評估	多個工地設有流動隔音屏障、隔音帆布及防蚊草等
GRI 418：客戶隱私			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	14	報告方法—重要性矩陣	
103-2. 管理方針及其要素	20	企業營運—客戶私隱	
103-3. 管理方針的評估	20	企業營運—客戶私隱	
2. 特定主題揭露			
GRI 418-1. 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	20	企業營運—投訴	
GRI 419：社會經濟法規遵循			
1. 管理方針揭露			
103-1. 解釋重大主題及其邊界	15	企業營運	
103-2. 管理方針及其要素	15	企業營運	
103-3. 管理方針的評估	15	企業營運	
2. 特定主題揭露			
GRI 419-1. 違反社會與經濟領域之法律和規定	不適用		施工個案：1 罰款數額：港幣8,000元 裝修及維修個案：2 罰款數額：港幣24,000元

驗證聲明


HONG KONG CERTIFICATION SERVICES INTERNATIONAL LIMITED

1

GHG Verification Statement: VC 003/2019

The inventory of greenhouse gas emission in the reporting period from 1st April 2018 to 31st March 2019 of

Hanison Construction Company Limited,

Hanison Contractors Limited,

Hanison Interior & Renovation Limited,

Trigon Building Material Limited and

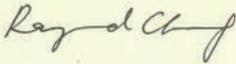
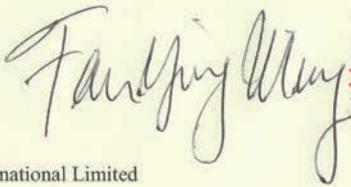
construction sites

Addresses were listed on the subsequent pages

has been verified in accordance with ISO 14064-3: 2006 and the GHG Programme, namely the “Guidelines to Account for and Report on Greenhouse Gas Emissions and Removals for Buildings (Commercial, Residential or Industrial Purposes) in Hong Kong, 2010 edition, by EMSD and Environmental Protection Department” and meet the requirements of

ISO 14064-1: 2006 Standard

From the Reporting Organization,	Quantity of Emissions
Direct GHG Emissions:	1079.80 Tonnes of CO ₂ e
Energy Indirect GHG Emissions:	1250.03 Tonnes of CO ₂ e
Other Indirect GHG Emissions	746.01 Tonnes of CO ₂ e
Total GHG Emissions:	3075.84 Tonnes of CO ₂ e

Verified by  Authorized by 

19 July 2019

Page 1 of 5 (Total 5 pages)



Hong Kong Certification Services International Limited
香港認證服務國際有限公司
Room 1605, 16/F Austin Tower, 22-26 Austin Avenue, Tsim Sha Tsui, Kowloon, H.K.
Tel: 2377 9547 Fax: 2957 8951 e-mail: hkcsi@hkcsi.com

驗證聲明



香港品質保證局



核實聲明

範圍及目的

香港品質保證局已對興勝創建控股有限公司（以下簡稱「興勝創建」）2018/2019年企業社會責任報告（以下簡稱「報告」）的全部內容進行獨立驗證。該報告陳述了興勝創建的建築業務（主要包括興勝建築有限公司和興勝營造有限公司）、裝飾及維修業務（興勝室內及維修有限公司）以及建築材料業務（華高遠建材有限公司）在2018年4月1日至2019年3月31日於可持續發展方面的表現及成就。涉及經濟、環境和社會表現的數據，包括廢物生產及回收、因工傷而損失的工作日數、員工受訓的平均時數和對社會貢獻等，皆依據下列描述的方法進行核實。

核實方法

此次核實工作是依據國際審計與核證準則委員會發布的《國際核證聘用準則3000（修訂版）》，歷史財務資料審計或審閱以外的核證聘用》執行。收集核實證據的幅度是參考國際準則所訂定進行合理保證的原則而制定以確保能擬定核實結論。此外，核實的內容是按照全球報告倡議組織（以下簡稱「GRI」）的《可持續發展報告標準》的「核心」選項，以及香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「聯交所」）的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱「ESG報告指引」）而定。

核實過程確認報告的內容披露和表達方式，並且對以下項目進行核對：有關編制報告和管理流程的資料、與持份者溝通的方法及結果和重要的可持續發展範疇的分析、有關可持續發展表現數據的計算方法、記錄和匯報程序與及收集、以及整理和匯總可持續發展表現數據的流程和檢查程序。核實組選取報告內具有代表性的數據和資料進行查核以確保其計算方法、記錄、整理和報告過程為合理可信。

獨立性

興勝創建負責收集和準備所有在報告內陳述的資料。香港品質保證局不涉及收集和計算此報告的數據或參與編撰此報告。香港品質保證局的核實過程是絕對獨立於興勝創建。

結論

基於是次的核實結果，香港品質保證局對報告作出合理保證並總結：

- 報告是按照GRI的《可持續發展報告標準》的「核心」選項的要求編制，以及涵蓋了聯交所的 ESG報告指引內的關鍵績效指標；
- 報告實質、具回應性、不偏不倚和平衡地將興勝創建的可持續發展表現包括所有重要和相關的可持續發展範疇闡述；
- 報告內的數據和資料可靠完整。

總括而言，此報告能適當地反映興勝創建在可持續發展方面的投入和推動。

香港品質保證局代表簽署

陳沛昌
運營總監
2019年8月20日



報告

www.hanison.com/chi/CSR/Reports.aspx?sm=c18



給予意見

<https://zh.surveymonkey.com/r/RDJ6JFY>

如有查詢

請聯絡企業社會責任及傳訊部

電話: 2414 3889

電郵: csrc@hanison.com

